

Эффективно управлять госимуществом

Итоги года подводит
руководитель управления
Екатерина Терляева

Стр. 4–5

Подарки от Деда Мороза

Предновогодний розыгрыш
призов среди подписчиков
«Орловской правды»

Стр. 17



ТВ

ПРОГРАММА
36 КАНАЛОВ

ВКЛЮЧАЯ ЭФИРНОЕ,
КАБЕЛЬНОЕ (КТВ)



№ 193
(25931)

25 декабря 2013 года
среда

ОРЛОВСКАЯ ПРАВДА

Областная общественно-политическая газета | Издается с 22 марта 1917 года | www.opravda.ru | orp@idorel.ru

Деловая наука Стр. 3



Сергей НИКОЛАЕВ

В архитектурно-строительном институте Госуниверситета-УНПК состоялось последнее в уходящем году заседание совета руководителей промышленных предприятий Орловской области.

Его участники, прежде чем обсудить заявленную в повестке заседания тему взаимодействия науки и реального сектора экономики, побывали на развёрнутой в одном из залов вуза экспозиции и увидели конкретные плоды такого партнёрства.

ЛОКОМОТИВ РЕГИОНА

Действительно, здесь было на что посмотреть. Например, представленные кафедрой «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий» уникальные разработки лечебного хлеба. Булочка «Умница» буквально напичкана натуральными полезными добавками — здесь и белки, и йод, и гемоглобин. Одной булочки достаточно, чтобы сделать умницей школяра — удовлетворить суточную потребность ребёнка в полезных микроэлементах и тем самым помочь юному мозгу усваивать школьную науку. Губернатор области Александр Козлов задержался у духовитого стола, на котором были аппетитно расставлены образцы полезной хлебобулочной продукции. Внимательно выслушав руководителя проекта профессора Светлану Корячкину, он пообещал помочь с внедрением столь полезных продуктов в рацион орловских школьников.

Столь же пристально глава региона изучал и другие разработки учёных Госуниверситета-УНПК. Так, рождённый в стенах этого вуза преобразователь частоты асинхронного электродвигателя уже давно шагнул в реальную экономику: его промышленный выпуск освоен в ЗАО «Электротекс». Кстати, использование преобразователя уже сегодня даёт серьёзную экономию муниципальному предприятию «Орёлводоканал» и другим компаниям, взявшим на вооружение этот прибор. А, например, о другой уникальной университетской разработке, способной оптимизировать пассажирское движение в городе при помощи спутниковой навигационной системы, кто-то из посетителей экспозиции заметил, что она как воздух необходима сегодня ощутило страдающему от автомобильных пробок Орлу.

Глава региона Александр Козлов, открывая заседание, проинформировал его участников о предварительных итогах уходящего года. Он отметил, что «макроэкономические показатели в основном имеют положительную динамику». По оценке, валовой региональный продукт в 2013 году должен составить почти 160 млрд. рублей — это 103,2% в сопоставимых ценах к уровню 2012 года. Индекс промышленного производства ожидается на уровне 101,5%. Объём отгруженных товаров достиг почти 89 млрд. рублей — это почти на 4% выше уровня предыду-



Фото Сергея Миронова

Деловая наука

щего года и в среднем на 3% выше аналогичных показателей по стране. Губернатор особо отметил работу таких динамично развивавшихся крупных предприятий, как ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Промприбор», ОАО «Ливнынасос», ОАО «Коммаш» и других.

— То, что в экономике нашей области есть такие позитивные сдвиги, я считаю, большая заслуга руководителей предприятий, которые в условиях жесточайшей конкуренции добиваются успеха.

Касаясь непосредственно темы заседания, глава региона подчеркнул, что эффективное взаимодействие науки и производства, освоение реальных секторов экономики перспективных науч-

ционных проектов. «Пусть это будут и небольшие средства, но они дадут значительный конечный результат», — уверен губернатор. — Надо коренным образом изменить отношение к исследованиям учёных, аспирантов, студентов, к внедрению в производство их перспективных идей. Мы должны также разработать меры поддержки стартапов. Мировая практика показывает, что такие проекты за незначительный промежуток времени могут дать большой эффект».

В общем, глава региона в очередной раз опроверг досужие разговоры о невидной ситуации, сложившейся в экономике региона. «Неправда! — заявил Александр Козлов. — Имен-

комотивом движения вперёд», — сказал он.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Практически все выступавшие на заседании справедливо говорили, что масштабную проблему взаимодействия науки и реального сектора экономики невозможно сдвинуть с места, не решив кадровый вопрос. Гендиректор ЗАО «Флакс» Станислав Туболевский привёл красноречивый пример из практики своего предприятия: «Мы купили современные высокопроизводительные американские обрабатывающие центры, однако используем новое оборудование на 20–25% его возможно-

которые работают в едином цикле. В структуру университета входят семь институтов, три филиала, 28 научно-образовательных центров и испытательных лабораторий, 11 факультетов, 47 кафедр, создано 11 предприятий с участием университета, два научно-исследовательских института. Это большой комплекс, обладающий одной из лучших в стране научно-исследовательской базой для проведения как фундаментальных, так и прикладных исследований. Сегодня в университете трудятся 100 докторов наук, 350 кандидатов наук, учатся около 12 тыс. студентов. Университет сегодня является инновационной базой для раз-

вития Орловской области», — сообщил его президент.

Говоря об эффективности научных исследований, их использовании, Вячеслав Голенков заметил, что университет является одним из самых больших патентообладателей в России — около 100 патентов в год. За последние годы получено более 600 патентов. Но, к сожалению, всего лишь 15 из них сегодня внедряется в промышленное производство. Это, признаёт и сам Вячеслав Голенков, недостаточно эффективно использование разработок, которые сегодня есть в университете.

Увы, далеко не на высоком уровне и взаимодей-

промышленных предприятий региона.

Интересный вариант решения кадрового вопроса нашли в Ливнах, где создан и действует попечительский совет в составе представителей администрации города, местного филиала Госуниверситета, руководителей всех промышленных предприятий и директоров ливенских школ. Члены этого совета прошли по всем школам Ливен, агитируя учащихся старших классов по завершении учёбы приобретать рабочие или инженерные профессии, чтобы пополнить затем трудовые коллективы важных для города предприятий. Ведь существующая кадровая тенденция удручающа. Это показал и проведённый специалистами вуза анализ: из 400 ливенских выпускников прошлого года остались учиться в филиале Госуниверситета и поступили в Орёл всего 42 человека. Остальные уехали в Москву, Воронеж, Санкт-Петербург... «И нам некого учить, и нет надежды у предприятий на молодые кадры», — печально констатировала Ольга Пилипенко.

Однако, по её словам, в последнее время немало делается для того, чтобы переломить негативную тенденцию. «Мы сегодня меняем свои образовательные программы, пытаемся отреагировать на запросы предприятий», — сказала она.

Заместитель начальника управления образования департамента образования и молодёжной политики Орловской области Татьяна Ступина проинформировала о подготовке высококвалифицированных рабочих кадров, которые являются важнейшей составляющей экономики региона. Она подтвердила, что с каждым годом уменьшается количество абитуриентов, поступающих на рабочие профессии. Главная причина — непопулярность у молодёжи рабочих профессий. В нашей области из 18 учреждений среднего профессионального образования рабочие кадры готовятся восемь. По рабочим профессиям и специальностям обучается около 500 человек. Конечно, это очень мало. А непосредственно до предприятий доходит меньше половины...

— Мы испытываем две основные трудности: отсутствие современного оборудования и стареющие кадры мастеров производственного обучения, — сказала Татьяна Ступина.

Созданный недавно центр профессиональной квалификации позволил на одном из орловских предприятий сделать производственную площадку, на базе которой теперь ведётся обучение рабочих профессиям. Центр действует меньше года, за это время там уже прошли обучение более 170 человек.



ных проектов — важнейший фактор её роста. «Мы видели сегодня на экспозиции очень интересные разработки, которые можно смело запускать в производство на наших предприятиях. Надо активнее использовать достижения учебно-научно-производственного комплекса Госуниверситета. Это позволит делать производство по-настоящему инновационным», — сказал Александр Козлов. Он посоветовал промышленникам активнее задействовать научный потенциал орловских вузов.

С энтузиазмом участники заседания отреагировали на предложение Александра Козлова рассмотреть возможность предоставления субсидий вузам нашего региона, разрабатывающим инноваци-

онные проекты. «Пусть это будут и небольшие средства, но они дадут значительный конечный результат», — уверен губернатор. — Надо коренным образом изменить отношение к исследованиям учёных, аспирантов, студентов, к внедрению в производство их перспективных идей. Мы должны также разработать меры поддержки стартапов. Мировая практика показывает, что такие проекты за незначительный промежуток времени могут дать большой эффект».

« Проблема кадров сегодня стоит как никогда остро. Факт: молодые специалисты не идут на производство.

стей — только в силу того, что у нас нет достаточно опытных программистов и наладчиков».

Проблема кадров сегодня стоит как никогда остро. Факт: молодые специалисты не идут на производство. А те, что приходят — после профтехучилища или вуза — «сырые». Непосредственно на предприятии их приходится достаточно долго переучивать. Практика у будущего молодого специалиста, считает Леонид Туболевский, должна быть на рабочем месте в течение всего семестра.

Но насколько сложно это организовать?

По оценке президента Госуниверситета-УНПК Александра Голенкова, довольно сложно. Он напомнил, что главной задачей этого вуза является подготовка кадров для промышленных предприятий, инновационных структур не только нашего региона, но и для всей Центральной России. Госуниверситет участвует в разработке областных инновационных программ, а также новых конкурентоспособных на рынке продуктов. «Наш университет — университет нового типа на российском уровне. Это комплекс, который включает в себя университет как таковой, научно-исследовательские подразделения, а также промышленные предприятия,

стие университета с промышленными предприятиями региона. Участие предприятий — как в разработке учебных планов, программ университета, так и в реализации генерированных в недрах вуза проектов — должно быть более тесным и ответственным, считает Вячеслав Голенков. «Конечно, — рассуждает он, — сегодня заставить выпускника пойти куда-то работать, как это было при социализме, невозможно. Но вместе с тем мы должны использовать те возможности, которые сейчас есть и на промышленных предприятиях, и в университете, чтобы заинтересовать выпускника вуза в его будущей работе в реальном секторе. Это касается и привлекательности социального пакета, и уровня заработной платы, и перспектив роста молодого специалиста».

ВАРИАНТЫ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ

Ректор Госуниверситета-УНПК Ольга Пилипенко сообщила о программе «Кадры для региона», которая разрабатывалась вузом совместно с 24 предприятиями области. Она одобрена губернатором, руководителями промпредприятий области и определила Госуниверситет-УНПК в качестве базового вуза подготовки кадров для

ЦИФРА

В бюджете области на 2014 г. заложено порядка

50 млн. рублей на поддержку промышленности региона.