

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Президентская программа подготовки управленческих кадров, осуществляемая в Орловской области, дала старт интересным проектам

Недавно, собравшись вместе по случаю 15-летия Президентской программы подготовки управленческих кадров, её выпускники, среди которых немало известных руководителей малого и среднего бизнеса, в числе наиболее важных и перспективных совместных проектов назвали именно этот — «Креативный менеджер».

Как начинаются традиции

Этот проект осуществляется в Орле уже четыре года. В нём участвуют старшекурсники Государственного университета — УНПК (бывшего ОрелТГУ). Но если прежде студенты, выполнявшие свои креативные проекты на базе предприятий малого и среднего бизнеса по началу выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров, защищали проекты в стенах родного университета, то в минувшую пятницу было положено начало новой традиции.

22 июня семеро старшекурсников — участников программы «Креативный менеджер», взявших на себя, помимо обычных занятий по специальности «Государственное и муниципальное управление», весьма непростую работу по решению актуальных задач орловской экономики, защищали свои проекты в малом зале областной администрации в присутствии представителей руководства области, департамента экономики.

О том, как начинался и развивался проект «Креативный менеджер», мы попросили рассказать директора Координационного центра Президентской программы подготовки управленческих кадров, заведующую кафедрой «Государственное управление и финансы» Государственного университета-УНПК Алену Ярославову УВАРОВУ.

«Креативный менеджер» — это...

— Всё началось четыре года назад с круглого стола в администрации Орла, проведенного совместно с Орловским объединением участников Президентской программы подготовки управленческих кадров, — сказала Алена Уварова. — На нём обсуждалась проблема, перспективы развития малого и среднего бизнеса. И многие называли такую проблему, как отсутствие кадров. Я предложила



▲ Директор Координационного центра Президентской программы подготовки управленческих кадров Алена Уварова (в центре) со студентами — участниками проекта «Креативный менеджер»

предпринимателям: если вы считаете, что кадры, которые мы готовим, не соответствуют вашим потребностям, то подскажите, какими навыками, компетенциями они должны обладать, включайтесь в процесс подготовки специалистов. Почему бы вам не принять наших студентов на практику, не пригласить к ним заранее?

Так в процессе совместного обсуждения родилась идея проекта, получившего название «Креативный менеджер».

— В чем его суть?

— Студент, решивший участвовать в нём, приходит на предприятие и получает здесь конкретное задание по актуальной теме. У него два куратора — от предприятия и от вуза, которые с одной стороны, помогают, направляя, а с другой — обеспечивают полную свободу творчества. Кроме того, опытные предприниматели — выпускники Президентской программы подготовки управленческих кадров проводили для них мастер-классы.

В прошлом году к малым предприятиям, предоста-

вившим свои площадки для реализации проектов старшекурсников, добавились крупные — например, Орловский филиал ОАО «Северсталь-метиз». Серьезные проекты, связанные с формированием социальной инфраструктуры предприятия, с разработкой системы мотивации персонала, наши старшекурсники выполняли на базе ОАО «Мценский литейный завод».

— А как возникла идея подготовки проектов в сотрудничестве с департаментом экономики области?

— Кафедра «Государственное управление и финансы» является выпускающей кафедрой по специальности «Государственное и муниципальное управление», поэтому в рамках программы «Креативный менеджер», целью которой является формирование кадрового резерва востребованных специалистов, мы и пришли с предложением к своему потенциальному работодателю — в департамент экономики Орловской обла-

сти. Вместе с руководством департамента экономики выбрали темы проектов, по актуальным для региона проблемам, которые будут выполняться студентами совместно с кураторами из областной и муниципальной администрации, предприятий и университета, тем самым осуществив интеграцию власти, бизнеса и науки в реализации выбранных проектов. А так как в прошлом году наши нынешние патикурсники, которые учатся по специальности «Государственное и муниципальное управление», уже приобрели довольно серьезный опыт подготовки проектов на базе Мценского литейного завода, и имеют опыт проектной работы, то мы решили именно им и предложить разработать данные проекты. Один из проектов, например, выполненный Ириной Сметаниковой, был посвящен стратегическому развитию региона: механизм планирования и реализации взаимоувязанных стратегических программ. К числу наиболее резонансных, наверное, можно отнести тему, связанную с настоящим и будущим промышленных парков.

Идеи для орловской экономики

— Можно подробней рассказать о проектах?

— Большую работу по изучению работы существующих в России промышленных парков, законодательства в этой сфере провела студентка Татьяна Потапова. Это действительно актуальная для нашей области тема, потому что индустриальные парки — это

возможность привлечения новых инвесторов, создания новых производств и новых рабочих мест. А поскольку многие инвесторы принимают решение о выборе индустриальной площадки только после получения информации о регионе, то в этом проекте уделено внимание инвестиционному представлению Орловской области. При этом выделены ключевые моменты, которые будут интересны инвестору. Кстати, в этой работе пригодился наш опыт разработки инвестиционного паспорта Мценска. Нужно отметить, что пока в России 15 действующих индустриальных парков. И в этом плане наша область, имеющая сертифицированный индустриальный парк «Орель» на площадке Орловского филиала ОАО «Северсталь-метиз», имеет конкурентные преимущества. Недавно у нас появился индустриальный парк «Зеленая роща». Будут и другие площадки. Важно, что в этом проекте сформулированы научные предложения, какие территориальные инновационные кластеры можно образовать на базе этих индустриальных площадок: например, по созданию сельскохозяйственной техники нового поколения или производству экологически чистой продукции быстрого приготовления в Мценске.

Более подробно о формировании программы структурной перестройки орловской промышленности и создании перспективного инновационного кластера в сфере сельскохозяйственного строительства говорится в другом проекте, за автором которой Татьяна Куликова и Анна Рязанцева. Они исходили из поставленной амбициозной задачи: в каких направлениях должна двигаться промышленность, чтобы к 2017 году наша область вошла в первую десятку регионов ПФО с наибольшим валовым региональным продуктом на душу населения? Таким образом, проекты дополняли друг друга.

Студентка Екатерина Пашкова представила проект, посвященный разработке муниципальной целевой программы развития малого инновационного бизнеса. Она предложила использовать методику так называемых дорожных карт, то есть составления пошагового сценария действий для развития малого бизнеса, начиная с определения, какие продукты и услуги будут востребованы в будущем, какие направления являются приоритетными для нашей области.

В этом году мы также продолжили работу с администрацией Мценска. Тема

проекта Екатерины Савосиной — «Формирование стратегии развития муниципального образования на основе создания высокоэффективных видов бизнеса». Во Мценске есть реальная возможность значительно увеличить производство в пищевой промышленности, сделав упор на выпуск продукции инновационного характера.

А третьекурник Александр Лялченко защищал свой проект по созданию системы раздельного сбора бытовых отходов, с помощью интерактивных центров приема вторсырья. И в этом, и в других проектах есть самое главное: мы видим студентов, которые могут грамотно поставить перед собой цель, стараются грамотно найти пути её достижения. Они готовы предложить что-то своё, и они свои предложения обобщивают, а это очень важно для будущего специалиста.

— Как были восприняты проекты студентов во время защиты?

— Положительно. Было решено продолжить сотрудничество с областной администрацией по актуальным для Орловской области темам.

Интересно, что после студентов со своими инновационными проектами выступили руководители предприятий малого бизнеса — выпускники Президентской программы подготовки управленческих кадров. Светлана Ковалёва, например, представила проект по внедрению инновационной технологии для бесструнной реконструкции инженерных сетей в сфере ЖКХ. Такая технология позволяет ремонтировать сети без рывка канав на улицах города. Орловцы уже устали от затнувшегося ремонта коллектора. В проекте Ольги Ларионовой прописаны все этапы создания инновационного комплекса по утилизации отходов. Это тоже актуальная тема. В проекте Александра Стручкова изложена концепция создания маркетинго-логистического центра в Орле, который может сделать цены на многие продукты более доступными. Правильно ли, если продукты, произведенные в нашей области, сначала отправляются в Москву, а потом с накрутками возвращаются в Орел?

Думается, что вот такой коллективный мозговой штурм, который осуществляется на базе Государственного университета-УНПК, должен обязательно принести желаемые результаты. Записала Людмила СТАВЦЕВА
На правах рекламы



▲ Студентки Татьяна Куликова и Анна Рязанцева защищают свой проект по структурной перестройке промышленности области