

# Студенты ГТУ делают карьеру



## Набирайся опыта смолоду

В игре приняли участие не только команды вузов, но и ссузов. В их числе - ОрелГАУ, ОрелГТУ, ОГГИК, ОРАГС, ОГУ, ОГИЭТ и Орловский железнодорожный техникум. Расширился и состав экспертной комиссии. В нее вошли директор, начальники управлений и отделов по работе с персоналом Территориальной генерирующей компании № 4, кадрового агентства "Партнеры", компании "Домашний текстиль" и салона "Золотая обезьяна".

Цель проекта - привить навыки ориентирования на современном рынке труда и получить знания, необходимые при непосредственном устройстве на работу.

- Даже в такое непростое для страны время карьера молодых специалистов должна строиться исключительно на личностных качествах и знаниях, - говорит председатель Орловского городского Совета народных депутатов Василий Уваров. - На мой взгляд, такие игры развивают деловую активность молодежи, помогают подготовиться к непредвиденным ситуациям, которые могут возникнуть при трудоустройстве. Игра "Карьера" проводится в Орле второй раз. С каждым годом она привлекает к себе все больше внимания со стороны студентов, позволяет подготовиться к любым, даже самым жестким требованиям со стороны работодателей.

## Интернет подскажет

За два часа командам необходимо было смоделировать ситуацию трудоустройства по выбранной специальности, написать резюме, пройти собеседование и выявить ошибки в предложенном трудовом договоре, который составил председатель профкома Орловского филиала ОАО "ТГК-4" Александр Соколов.

По признанию некоторых участников, сложнее всего было оформить резюме, поэтому многие консультировались с организаторами и экспертами, а также прибегали к помощи мобильного Интернета. Личное общение с потенциальными работодателями труда не составило.

Ребята охотно беседовали о своей специальности, дополнительном образовании и должности, которую хотели бы занимать после окончания вуза, рассуждали о том, как начнут свой первый рабочий день. Начальник отдела переобучения центра занятости населения железнодорожного района Орла Светлана Колесникова рассказала о возможности стажировки на предприятиях города под руководством куратора. А специалисты кадрового агентства "Перспектива" предложили студентам поучаствовать в проекте "Кадровый волонтер". Кстати, в процессе игры выяснилось, что многие из студентов мечтают о собственном бизнесе и даже готовы представить разработанные проекты.

## 90 на 90

После завершения этапов конкурса эксперты указали на основные ошибки команд, познакомили с кадровой политикой своих организаций, пожелав участникам всегда оставаться востребованными на современном рынке труда.

- Вы - студенты и, возможно, поэтому много на собеседовании с работодателем рассказываете о том, какой активной общественной жизнью живете, - говорит начальник управления персоналом ОАО "ТГК-4" В. Н. Рябчихина. - И в то же время мало говорите о том, где вы себя хотите видеть и как видите



себя в той профессии, на которую претендуете. Собеседование - это та процедура, на которой все присматриваются друг к другу. Необходимо ставить перед собой реальные цели и четко знать, чего хочешь. Тогда и получите то, что вам надо, а не то, что вам дадут. Все, о чем говорите на собеседовании, аргументируйте примерами из своей практики. Кроме того, чем больше вы заранее узнаете о работодателе, тем лучше для вас. И еще: чужой опыт тоже

Сегодня остро стоит вопрос о трудоустройстве молодежи. Советы о том, как грамотно написать резюме и удачно пройти собеседование, можно найти и в специализированных книгах, и в деловых газетах, и в Интернете. Но реально научиться правильно подать себя, чтобы трудоустроиться, непросто. Чтобы помочь студентам приобрести необходимый опыт при устройстве на работу, активисты молодежного парламента Орла при поддержке Орловского городского Совета народных депутатов провели деловую игру "Карьера".

может посодействовать - побольше общайтесь друг с другом на подобные темы.

По мнению директора кадрового агентства "Перспектива" Эвелины Шубинской, прежде чем куда-то идти, надо знать, что это за организация, какой имидж продвигает. Знания об этом помогут на собеседовании. Она посоветовала участникам игры ознакомиться с информацией о той сфере деятельности, где действует организация, в которую они хотят устроиться.

- Если будете оперировать знакомой вам и работодателю терминологией, быстрее найдете друг с другом общий язык, - считает Эвелина Борисовна. - Первые 90 секунд на собеседовании решают 90 % вашего успеха, в течение этого времени складывается впечатление у работодателя о вас. Ведите себя уверенно, но не нагло. Подумайте над ожидаемыми вопросами от работодателя заранее. Если при ответе на вопрос вас

еще наша помощь молодым людям в том, чтобы стать более информированными, грамотными и конкурентоспособными на рынке труда, - подвела итоги организатор игры, начальник управления по делам молодежи и взаимодействию с общественными организациями администрации Орла Ольга Варакина. - И хотя мы называем сегодняшнее мероприятие деловой игрой, по сути, это тренинг в сочетании с мастер-классами от наших экспертов. Как сказал один из них, Денис Капустин, "...сегодня тренировались в условиях, максимально приближенных к боевым: плюс в том, что пострадать нельзя, но можно стать лучше". Как организатору мне приятно видеть, как растет уровень игры и какой ценный опыт приобретают ее участники. Огромное спасибо нашим экспертам и команде молодежного парламента Орла - людям, без которых бы мероприятие не состоялось.

Директора кадрового агентства "Партнеры" Э. Б. Шубинскую приятно удивило то, что все ребята, с которыми она общалась во время собеседования, готовы к трудоустройству и точно знают свое будущее. Многие из них проявили лидерские качества и уже сейчас могли бы занимать ответственные должности. По окончании игры ее участникам были даны ценные советы от экспертов. Также они отметили и наиболее слабые места у потенциальных работников.

## Мнения участников

Мы решили узнать, понравилась ли деловая игра участникам и какие у них впечатления от участия в "Карьере".

**Антон Ткаченко:**

- Эта игра для каждого из нас - помощь в дальнейшем трудоустройстве. Было легко выполнять необходимые задания и совершенно не страшно общаться на собеседовании.

**Екатерина Клемина:**

- Больше всего запомнилось собеседование. Мне предложили достойные варианты работы по специальности и помогли понять, чем именно я могу быть полезной в данной сфере.

**Екатерина Успенская:**

- Мы получили огромный опыт, так как игра позволила нам попасть в ситуацию, с которой можно столкнуться при устройстве на работу. Мы можем сейчас ошибиться при написании резюме или во время собеседования, но главное, что мы не повторим этих ошибок в реальной ситуации.

Екатерина АРТИХОВА.  
Фото автора.

