

ТАКИЕ МЕНЕДЖЕРЫ БУДУТ НУЖНЫ

Возросшие потребности в повышении квалификации и переподготовке незанятых граждан, а также дефицит «рыночных» специалистов, связанных с банковской, финансовой, торговой инфраструктурой, с развитием малого и среднего бизнеса, определяют сегодня спрос на профессионалов с качественными знаниями, умениями, навыками.

Подготовить такие кадры, востребуемые обществом и работодателями, помогает областная служба занятости. Недавно по ее направлению на базе Орловского государственного технического университета закончила обучение еще одна группа безработных, получивших специальность менеджеров.

За те без малого четыре месяца, на которые рассчитана программа обучения, двадцати «курсантам» от службы занятости предстояло овладеть глубокими и прочными знаниями по новой специальности в дополнение к той, которую они приобрели раньше, но по разным причинам не смогли найти свое место на рынке труда.

О том, как строился учебный процесс в этой группе, рассказал декан спецфакультета по переподготовке кадров Геннадий Андреевич Харламов:

- Технология подготовки таких специалистов на нашем факультете ориентирована на конечный результат - получение людьми в короткий срок высококачественного образования, сочетающего теоретическую и практическую выучку для работы в рыночных условиях. С этой целью в программу были включены такие дисциплины, как «основы эффективного менеджмента», «бухгалтерский учет», «Экономика фирмы», «Рынок ценных бумаг», «Планирование малого бизнеса», «Психология менеджерской деятельности» и ряд других, позволяющих обучающимся получить необходимые знания и навыки для выполнения функции менеджеров на различных предприятиях и организациях.

В процессе прохождения соответствующего учебного курса традиционные методы преподавания тех или иных предметов сочетались с новыми подходами и информационными средствами профессионального обучения.

Особое внимание мы уделяли компьютерной грамотности будущих специалистов-менеджеров, поскольку это требование к ним является одним из главных.

Следует отметить, что у нас на факультете достаточно высок приоритет интересов обучающихся безработных. Мы берем за основу индивидуальный подход к их подготовке. Так, например, учитывая пожелания этой группы, проводились отдельные консультации, в ходе которых каждый обучающийся мог получить ответы на самые разные вопросы, касались ли они непосредственно менеджмента или кредитов и банковского дела, организации производства или коммерческой деятельности, трудового законодательства или инструкций, положений, уставов.

На занятия, опять-таки по просьбам подготавливаемых у нас специалистов, приглашались представители областной администрации, опытные юристы, специалисты банковского дела.

Нередко учеба по курсу проводилась в форме деловых игр, в процессе которых разбирались конкретные ситуации тех или иных предприятий или имеющие непосредственное отношение к личному опыту будущих менеджеров. Такой подход позволял мобилизовать внутреннюю энергию, инициативу каждого обучающегося, формировал у них умение работать с коллективом и использовать коллективный опыт, что для таких специалистов просто необходимо.

С учетом индивидуальных склонностей обучающиеся в этой группе люди определяли темы своих выпускных работ и потом защищали их.

Именно в этих работах абсолютное большинство выпускников проявили широту взглядов, способность мыслить творчески, смело браться за нестандартные решения возникающих проблем. Доказали, что хороший

менеджер тот, кто одновременно и лидер, способный организовать людей, пробудить их высокопродуктивно выполнять свои обязанности в интересах предприятия.

Многие выпускные работы имели практическую направленность, поскольку уже в ходе учебы их авторами удалось более-менее определиться с местом будущего трудоустройства. В частности, Владимир Сенькин из Верховья темой своего дипломного проекта выбрал «Прогнозирование хозяйственной деятельности» применительно к местному хлебозаводу. Татьяна Астапова из Мценска защищалась по теме «Планирование будущего производственно-коммерческого предприятия «РИК», на котором она будет выполнять функции менеджера. А работа Натальи Балыкиной из Орла не случайно называлась «Проектирование мини-ателье мод». Имея специальность инженера-конструктора-модельера швейных изделий и получив дополнительное образование по специальности менеджер, она решила заняться малым бизнесом. За время учебы Наталья нашла помещение, в котором будет располагаться мини-ателье. И спонсоров для своего дела.

Вообще, я глубоко убежден, что у специалистов, которых мы сегодня выпускаем, большой спектр профессиональных возможностей, и они имеют все шансы быть востребованными на рынке труда.

Что касается самих выпускников, то и Владимир Сенькин, и Наталья Балыкина, и Владимир Бобков, и Татьяна Астапова, с которыми мне удалось поговорить после защиты выпускных работ, были едины во мнении, что в стенах орловского государственного технического университета они получили хорошую подготовку по новой для себя специальности. Для этого здесь было все: и высококвалифицированные преподаватели, и новейшие обучающие программы, и современное техническое оснащение.

С благодарностью говорили выпускники о своих преподавателях Светлане Александровне Гришиной, Александре Васильевиче Коськине, Светлане Александровне Измалковой и других, которые не просто давали им

профессиональные знания, но и учили выработать в себе такие качества, как целеустремленность, практическая смекалка, умение логически мыслить, быстро принимать решения, приобретать навыки делового общения, развивать организаторские способности.

Это очень важно, поскольку в современном бизнесе профессиональные знания и личные качества работника приобретают все большую ценность.

Хорошо подготовленные, заинтересованные в своем деле специалисты, - сказал по этому поводу Владимир Сенькин, один из выпускников курса, - это то, что сегодня необходимо на рынке труда. Обучение в университете в целом отвечает этим требованиям. Мы выходим отсюда, значительно расширив свои профессиональные возможности, и те, кому удалось определиться с будущей работой, уже знают, как применить собственный потенциал непосредственно на «своем» предприятии. Хотелось бы только, чтобы о выпускаемых здесь специалистах побольше знали работодатели. Возможно, их целесообразно приглашать на защиту дипломных работ, и они могли бы непосредственно здесь подбирать все необходимые кадры. Но в любом случае, я уверен, такие менеджеры будут необходимы, и без дела никто из нас не останется.

Эта уверенность выпускника имеет под собой все основания, поскольку диплом о переподготовке по менеджменту прошедшие ее получают с существенной пометкой о том, что он «дает право на ведение нового вида профессиональной деятельности». А это значит, что вместе со специальностью, на которую есть спрос, а значит возможность трудоустройства, при том уровне подготовки, который получили «курсанты» от службы занятости населения, есть большая вероятность того, что они смогут построить профессиональную карьеру в соответствии со своими интересами и склонностями, будь то организация частного предпринимательства или другой бизнес. К тому же наши орловские предприятия и организации пополняются новыми кадрами, владеющими современными методами, принципами и организационными формами

менеджмента, и смогут внести свежие идеи в развитие местной экономики и производства.

**Герасимова, Н. Такие менеджеры будут нужны / Н. Герасимова
// Орловские вести. - 1998. - 16-22 мая.**