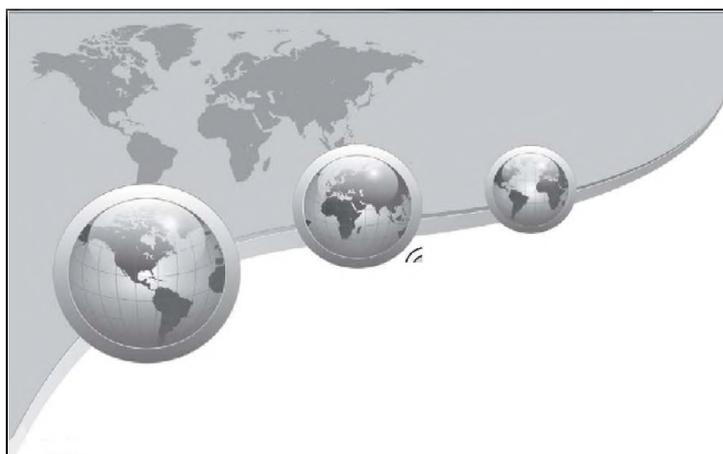


Российское общество социологов
Российская социологическая организация
ФГБОУ ВПО «Госуниверситет - УНПК»

Бюллетень Региональных Социологических Исследований

№ 4 (28) Октябрь-декабрь 2015

**Бюллетень региональных социологических
исследований №4(28) Октябрь-декабрь 2015**



Социологический бюллетень издается с 1987 г., в 2010 г. переименован в Бюллетень региональных социологических исследований.

В настоящем выпуске Бюллетеня читателю предлагается поразмышлять над влиянием материального стимулирования и морального поощрения на производительность труда работников промышленного предприятия.

Обсуждение темы волонтерской деятельности, с которой мы знакомили читателя в последних номерах Бюллетеня, завершает статья, посвященная анализу основных направлений деятельности, проблемам и кадровому составу волонтерских организаций Орловской области.

Исполнители проекта «Орловщина Православная» делятся с читателем опытом приобщения молодежи к духовно-нравственному и культурно-историческому наследию своей родины.

Рубрику «Социальная статистика» представляет статья, посвященная юбилею Орловской службы государственной статистики, рассказывающая о событиях и людях, внесших свой вклад в историю ее становления и развития.

Бюллетень может быть полезен представителям органов власти различного уровня, руководителям организаций, научным работникам, аспирантам, студентам и всем, кто в той или иной степени использует результаты социологических исследований в своей деятельности, а также тем, кому интересно научно выверенное и обобщенное общественное мнение жителей региона.

Редакция:

В.И. Уварова – главный редактор, кандидат философских наук, доцент

М.А. Федосеева – заместитель главного редактора, кандидат экономических наук

Н.А. Фролова – кандидат социологических наук, профессор

О.С. Никитенко – ответственный редактор, кандидат технических наук

Е.П. Мясина – кандидат социологических наук, доцент

Т.П. Устинова - руководитель Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области

Адрес редакции:

302030, г. Орел,
ул. Московская, 65.

Контактный

телефон:

8-906-662-6611.

Сайт: www.brsi.soc-orel.ru

E-mail: social_centra@mail.ru

Зарегистрирован в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, свидетельство **ПИ № ФС-77-53064** от 04.03.2013 г.

Подписной индекс в объединенном каталоге «Пресса России»: **E29501.**

Содержание

ВСТУПИТЕЛЬНАЯ СТАТЬЯ	4
ИССЛЕДОВАНИЯ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ ГОРОДА ОРЛА	5
Уварова В.И., Федосеева М.А. Влияние материальных стимулов и морального поощрения на производительность труда работников промышленного предприятия	5
Мясина Е.П. Волонтерство Орловского региона: направления деятельности, проблемы и кадровый состав (взгляд изнутри)	23
Уварова В.И., Никитенко О.С. Об опыте приобщения молодежи к духовно-нравственному и культурно-историческому наследию (на примере проекта «Орловщина Православная»)	34
СОЦИАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА	44
Левин Ю.А. 180 лет Орловской службе государственной статистики: из истории создания и развития	44
Аннотации и ключевые слова	67
К СВЕДЕНИЮ АВТОРОВ	69

Уважаемый читатель!

В эти предпраздничные дни рады представить Вам заключительный выпуск Бюллетеня уходящего 2015 года. В него мы, как и обычно, постарались включить наиболее интересные результаты ряда региональных исследований, охватывающие различные стороны жизни нашей области. Однако при всей своей схожести с предыдущими номерами, данный выпуск имеет и определенные отличия. Его особенностью является то, что в представленных статьях авторы сделали акцент на подведении итогов и анализе сбывшегося.

В статье, открывающей данный выпуск, рассказывается о влиянии материальных стимулов и морального поощрения на производительность труда работников промышленного предприятия. Причем, как показано в материале, вторая составляющая (моральное поощрение) сегодня оказывается забытой совершенно напрасно.

Еще в одной статье выпуска, завершающей начатый в предыдущих номерах разговор о добровольчестве, затрагиваются вопросы, касающиеся основных направлений деятельности, проблем и кадрового состава волонтерского сектора Орловского региона.

Подводя итог реализации проекта «Орловщина Православная» его авторы делятся с нами опытом приобщения студенческой молодежи к духовно-нравственному и культурно-историческому наследию своей родины.

В заключение в нашей постоянной рубрике «Социальная статистика» представлена статья, рассказывающая об истории создания и развития Орловской службы государственной статистики. Особый интерес к подобной постановке вопроса связан с тем, что в 2015 г. отмечается 180-летие данного учреждения.

Надеемся, что представленные в Бюллетене темы будут для вас интересны и продолжены в дальнейших публикациях наших постоянных и новых авторов.

До новых встреч на страницах нашего издания!

Материалы статей печатаются в авторской редакции. Право использования произведений предоставлено авторам на основании п. 2 ст. 1286 Четвертой части Гражданского Кодекса Российской Федерации.



Рубрику ведет М.А. Федосеева – кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник Научно-образовательного центра «Теоретическая и прикладная социология» ФГБОУ ВО «Приокский государственный университет»

ВЛИЯНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫХ СТИМУЛОВ И МОРАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

В.И. Уварова, кандидат философских наук, доцент, руководитель НОЦ «Теоретическая и прикладная социология» ФГБОУ ВО «Приокский государственный университет», e-mail: social_centra@mail.ru

М.А. Федосеева, кандидат экономических наук, ведущий научный сотрудник НОЦ «Теоретическая и прикладная социология» ФГБОУ ВО «Приокский государственный университет», e-mail: fedoseevama@mail.ru

Результат экономической деятельности предприятия зависит от имеющихся ресурсов и эффективности их использования, которая во многом определяется отношением людей к труду, а оно в немалой степени формируется методами и формами мотивации¹. Под мотивацией понимается воздействие на поведение человека для достижения личных, групповых и общественных целей.

Переход страны к рыночной экономике привел к отказу от старой системы стимулирования работников, в которой моральное поощрение занимало свое определенное место, хотя отношение к нему было неоднозначным. За прошедшую четверть века система материального стимулирования изменилась, а морального поощрения во многом девальвировалась. У многих руководителей промышленных предпри-

¹ В научной литературе можно встретить немало разработок по теме мотивации. Например, 1, 2, 3, 4 и др.

ятий сложилось устойчивое убеждение в заинтересованности работников, особенно представителей рабочего класса, исключительно в материальном стимулировании их труда и полном отсутствии интереса к каким-либо формам морального поощрения. Чтобы проверить справедливость данного тезиса НОЦ «Теоретическая и прикладная социология» ФГБОУ ВО Приокский государственный университет в апреле 2015 г. было проведено социологическое исследование на одном из промышленных предприятий г. Орла.

Цель исследования заключалась в оценке влияния материальных стимулов и морального поощрения на производительность труда работников предприятия. В качестве метода сбора информации использовался массовый анкетный опрос работников предприятия. Выборка осуществлялась методом опроса основного массива, объем выборки составил 320 респондентов, из которых 60,3% – рабочие и 39,7% – ИТР и специалисты. Обработка данных проведена с помощью программы SPSS.

Обязательным условием воздействия системы стимулирования труда работников является их осведомленность о ее особенностях и тех документах, в которых зафиксированы ее элементы. В противном случае она [система] не будет полностью эффективной и не сможет выступать как связующее звено между целями организации и целями работников.

Как показал проведенный опрос, практически половина работников не только знают о существовании Положения о премировании, но и знакомы с его содержанием (рисунок 1). Вторая половина опрошенных слышала о документе, но не читала его (35,6%), либо вообще не знает о его существовании (16,9%).

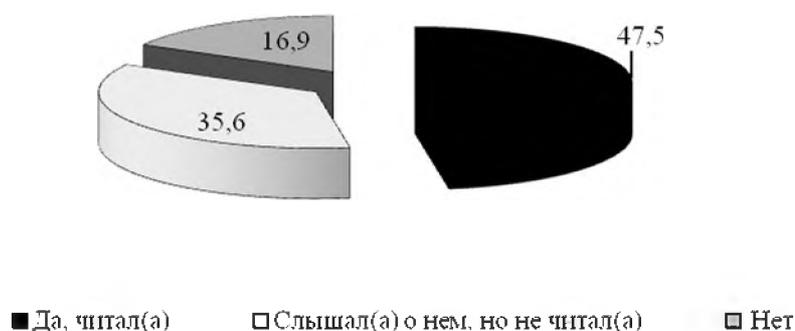


Рисунок 1 – Ответы на вопрос: «Вы знакомы с Положением о премировании работников Вашего предприятия?»», в %

Наиболее осведомлены по вопросам премирования опрошенные, проработавшие на предприятии свыше 10 лет. В меньшей степени информацией располагают новые работники предприятия (до 1 года): среди них меньше всего тех, кто читал Положение о премировании и больше всего тех, кто только слышал о нем (рисунок 2).

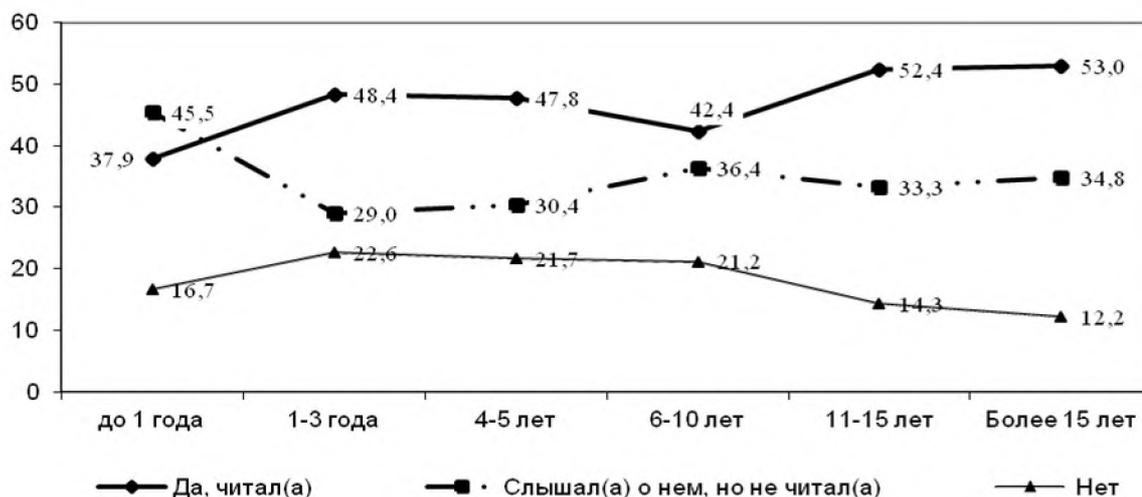


Рисунок 2 – Ответы на вопрос: «Вы знакомы с Положением о премировании работников предприятия?» в зависимости от стажа работы на предприятии, в %

Знакомство с Положением о премировании характерно для инженерно-технических работников (57,5%) в большей степени, чем для рабочих (40,9%).

Материальное стимулирование

Оценить потенциальные возможности различных элементов системы мотивации позволяют ответы респондентов, приведенные в таблице 1. Лидирующие позиции занимают такие виды материального вознаграждения как: надбавка к зарплате и премия. Практически три четверти опрошенных выразили готовность трудиться больше и лучше при возможности получить эти блага. Несомненным, потенциалом обладает введение приза «Здоровье» (разовая выплата работникам, которые меньше всех отсутствовали на работе из-за болезней). 41,6% опрошенных заинтересованы в таком стимуле. В целом, можно отметить, что все виды поощрений находят своих сторонников в лице работников предприятия. Даже предоставление помещения или оплата занятий спортом, занимающие последнее место в списке, оказываются значимыми почти для каждого четвертого респондента.

Таблица 1 – Ответы на вопрос: «Стали бы Вы работать больше и лучше при возможности получить за это следующие блага?», в %

	Да	Возможно	Нет	Затрудняюсь ответить
Надбавка к зарплате	76,3	17,5	0,3	5,9
Премия	74,7	17,2	0,3	7,8
Приз «Здоровье» (разовая выплата работникам, которые меньше всех отсутствовали на работе из-за болезней)	41,6	27,5	12,8	18,1
Обучающие мероприятия за счет предприятия	35,0	30,6	14,7	19,7
Льготное или бесплатное питание	34,1	32,8	19,1	14,1
Предоставление льготных ссуд / кредитов	32,5	22,5	25,6	19,4
Подарки, сувениры к праздникам	29,7	32,2	21,9	16,3
Предоставление помещения или оплата занятий спортом	23,1	26,3	26,3	24,3

В отношении таких благ как надбавка к зарплате, премия, льготное или бесплатное питание, предоставление льготных ссуд, кредитов представители обоих полов демонстрируют единообразие в оценках. При этом частота выборов обучающих мероприятий, подарков и сувениров к праздникам, а также приза «Здоровье» среди женщин больше. Мужчины отдают предпочтение возможности заниматься спортом за счет средств предприятия (рисунок 3).

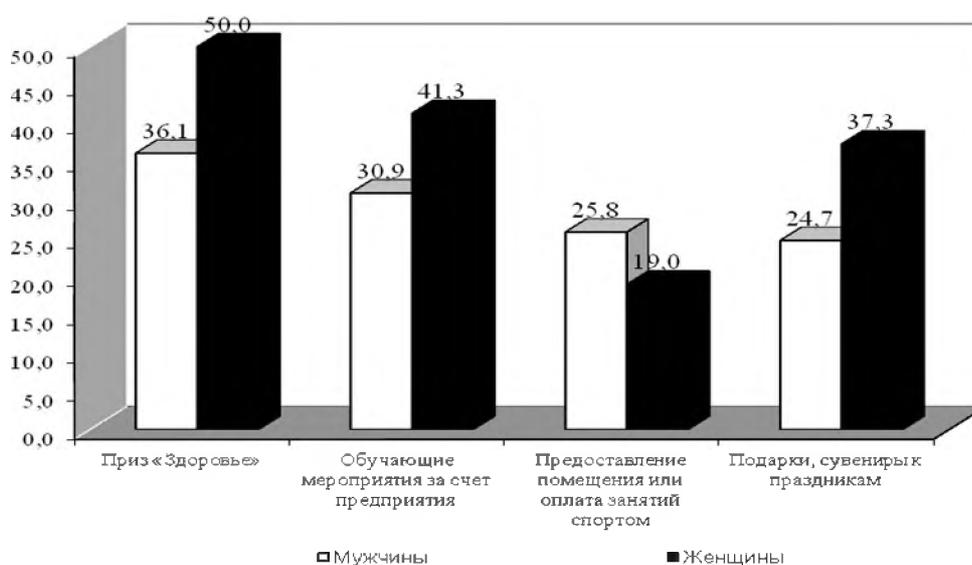


Рисунок 3 – Доля мужчин и женщин, потенциально готовых работать больше и лучше при возможности получить за это ряд благ, в %

Исследования социологических центров города Орла

Возраст работников может выступать значимым фактором при их оценке различных видов поощрений (таблица 2). Надбавка к зарплате более прочих могла бы стимулировать работников от 40 до 59 лет, менее прочих – от 60 лет и старше.

Таблица 2 – Опрошенные готовы трудиться больше и лучше при возможности получить за это указываемые блага разных возрастных групп, в %

	Возрастные группы					
	18-24	25-29	30-39	40-49	50-59	60 лет и старше
Надбавка к зарплате	70,0	75,0	77,6	80,4	82,7	63,2
Премия	80,0	80,0	79,6	75,0	75,5	63,2
Приз «Здоровье»	50,0	40,0	40,8	35,7	43,9	42,1
Обучающие мероприятия за счет предприятия	45,0	45,0	49,0	30,4	31,6	22,8
Льготное или бесплатное питание	40,0	30,0	40,8	30,4	28,6	42,1
Предоставление льготных ссуд / кредитов	30,0	42,5	40,8	37,5	27,6	22,8
Подарки, сувениры к праздникам	35,0	20,0	32,7	25,0	29,6	36,8
Предоставление помещения или оплата занятий спортом	45,0	50,0	24,5	23,2	14,3	10,5

Ориентацию на премирование чаще имеют респонденты до 39 лет, а вот те, кто уже разменял шестой десяток, не так сильно воспринимают этот стимул.

Половина самых молодых работников предприятия готова платить результативным трудом за возможность получить приз «Здоровье». С возрастом энтузиастов данного приза становится все меньше.

Крылатое выражение «Учиться никогда не поздно» не нашло буквального подтверждения в ходе опроса. Повышение своей квалификации как один из элементов стимулирования добросовестного отношения к труду склонны рассматривать в основном лица в возрасте до 39 лет.

Льготное или бесплатное питание оказывается особенно привлекательным для определенных возрастных категорий (18-24-летних, 30-39-летних, а также 60-летних и старше).

Ввиду необходимости устройства своего жизненного пространства льготные кредиты и ссуды чаще прочих выбираются опрошенными от 25 до 39 лет. Но даже в самой старшей категории этот элемент системы мотивации вызывает интерес у 22,8% опрошенных.

Подарки, сувениры к праздникам более всего интересны представителям крайних по возрасту групп.

Спорт в большинстве своем становится уделом молодых работников предприятия. Практически половина представителей заводской молодежи выразили желание заниматься этим видом активности.

Обнаружила себя и определенная специфика в отношении к различным стимулам рабочих и инженерно-технического персонала. Так, ИТР более склонны рассматривать в качестве желаемых такие блага как: премия, приз «Здоровье», обучающие мероприятия за счет предприятия, а также подарки и сувениры к праздникам. Рабочие же чаще готовы повысить продуктивность своего труда при условии получения льготного или бесплатного питания, а также кредитов или ссуд. Остальные элементы мотивации (надбавка к зарплате, предоставление помещения или оплата занятия спортом) одинаково значимы как для рабочих, так и для ИТР (рисунок 4).

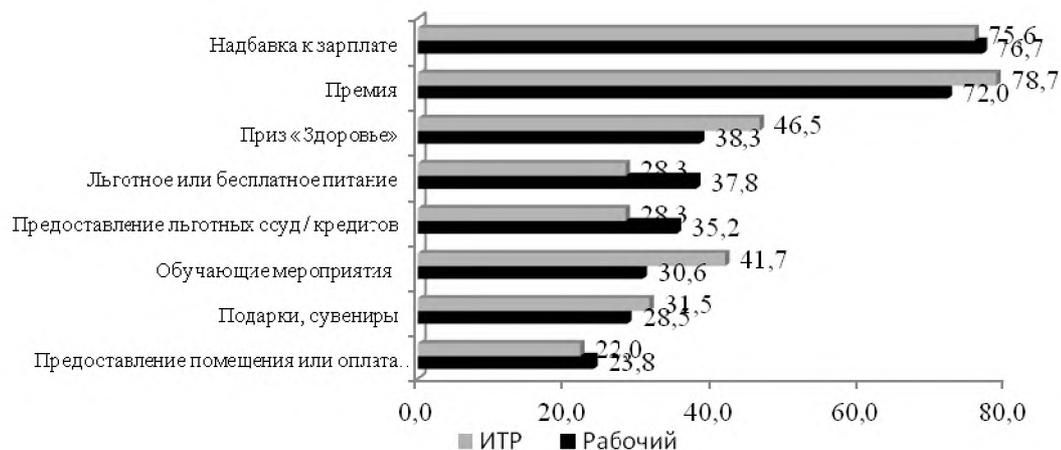


Рисунок 4 – Доля рабочих и ИТР, потенциально готовых работать больше и лучше при возможности получить за это ряд благ, в %

Определенное влияние на восприятие работниками отдельных элементов системы мотивации выступает уровень их материальной обеспеченности. Наиболее действенными формами стимулирования для всех категорий работников остаются надбавка к зарплате и премии, но лица с низким уровнем материальной обеспеченности выше прочих ценят возможность обучения за счет предприятия и получе-

Исследования социологических центров города Орла

ния льготных ссуд / кредитов. Респонденты, имеющие высокий уровень дохода проявляют большую, по сравнению с другими категориями работников, заинтересованность в таких дополнительных стимулах, как приз «Здоровье» и предоставление помещения или оплата занятий спортом.

Значимость надбавки и премий возрастает прямо пропорционально повышению уровня квалификации работников: чем более квалифицированными являются кадры, тем выше их потребность в получении за свои достижения данных видов материального вознаграждения. Аналогичная ситуация имеет место в случае выбора позиции «льготное или бесплатное питание» (таблица 3).

Приз «Здоровье» более важен для представителей крайних групп по уровню квалификации – они чаще изъявляют желание хорошо и много трудиться, если предприятие предоставит им разовую выплату за то, что они меньше всех отсутствовали на работе из-за болезней. Схожая тенденция имеет место в отношении таких поощрений как: обучающие мероприятия за счет предприятия, предоставление помещения или оплата занятий спортом, а также выдача льготных ссуд / кредитов.

Таблица 3 – Опрошенные, готовые трудиться больше и лучше при возможности получить за это указываемые блага, с разным уровнем квалификации, в %

	Квалификация		
	Низкая	Средняя	Высокая
Надбавка к зарплате	75,3	75,7	81,4
Премия	72,7	74,1	81,4
Приз «Здоровье»	49,4	34,4	55,8
Обучающие мероприятия за счет предприятия	41,6	33,3	37,2
Льготное или бесплатное питание	28,6	34,4	44,2
Предоставление льготных ссуд / кредитов	33,8	32,3	34,9
Подарки, сувениры к праздникам	28,6	27,5	46,5
Предоставление помещения или оплата занятий спортом	31,2	20,6	25,6

Подарки и сувениры к праздникам выступают хорошим стимулом для повышения работоспособности в первую очередь высококвалифицированных кадров (46,5%).

Моральное поощрение

Несмотря на то, что основными видами стимулирования работников промышленного предприятия традиционно являются меры материального вознаграждения, определенную роль при этом могут сыграть также различные виды морального поощрения [факты, указывающие на это можно встретить в ряде работ, например, 4, 5]. Социологические исследования, проводимые в различные периоды жизни нашей страны на уровне, как региона, так и страны в целом, подтверждают неизменную потребность работающего человека в публичном признании его заслуг. При этом предпочтение тех или иных форм морального поощрения на конкретном предприятии может значительно варьироваться для разных категорий работников.

Данные, приведенные в таблице 4, свидетельствуют о том, что самым значительным видом морального поощрения опрошенным работникам представляется присвоение звания «Лучший работник года». Действенным методом поощрения является публичная благодарность за хорошую работу из уст руководителя. Не утратили стимулирующей роли грамоты и благодарности за трудовые успехи. Многим опрошенным было бы приятно получить публичное поздравление ко Дню рождения, юбилею и т.п.

Таблица 4 - Ответы на вопрос: «В какой степени следующие виды морального поощрения воспринимаются Вами как желательные?», в %

	В значительной степени	В определенной степени	Не воспринимаются	Затрудняюсь ответить
Размещение фотографии на доске почета	14,7	40,9	35,3	9,1
Вручение грамот, благодарностей	23,8	50,6	16,9	8,8
Публичная благодарность за хорошую работу из уст руководителя	27,2	45,9	19,4	7,5
Публичные поздравления ко Дню рождения, юбилею и т.д.	23,4	45,3	24,4	6,9
Информация о достижениях по радио предприятия, на сайте	18,4	36,9	33,1	11,6
Присвоение звания «Лучший работник года»	31,6	37,8	19,1	11,6
Письма и благодарности, высылаемые на дом	16,3	39,7	32,2	11,9

Популяризация достижений работников через размещение фотографий на доске почета, информирование о достижениях по радио предприятия, на сайте, а также рассылку писем и благодарностей на дом воспринимается большинством опрошенных как желательная в определенной или даже в значительной степени мера морального поощрения. Следовательно, все виды морального поощрения, предложенные респондентам для рассмотрения, оказались в той или иной степени востребованными большей частью трудового коллектива.

Далее рассмотрим особенности отношения к видам морального поощрения различных социально-демографических и профессиональных групп. Мужчины и женщины одинаково воспринимают такие виды поощрения как информирование о достижениях по радио предприятия, на сайте и публичные поздравления ко Дню рождения, юбилею и т.п. Гендерная специфика проявилась в том, что мужчины обнаружили большую, чем женщины заинтересованность в таком виде поощрения, как размещение фотографии на доске почета. А женщины выше оценили значение для них таких поощрительных мер, как вручение грамот, благодарностей, публичная благодарность за хорошую работу из уст руководителя, присвоение звания «Лучший работник года» и направление благодарственных писем на дом (таблица 5).

Таблица 5 - Виды морального поощрения, воспринимаемые мужчинами и женщинами как желательные, в %

	В значительной степени		В определенной степени	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Размещение фотографии на доске почета	16,0	12,7	41,8	39,7
Вручение грамот, благодарностей	22,7	25,4	45,4	58,7
Публичная благодарность за хорошую работу из уст руководителя	25,3	30,2	43,3	50,0
Публичные поздравления ко Дню рождения, юбилею и т.д.	22,7	24,6	45,9	44,4
Информация о достижениях по радио предприятия, на сайте	19,1	17,5	35,1	39,7
Присвоение звания «Лучший работник года»	28,9	35,7	37,1	38,9
Письма и благодарности, высылаемые на дом	15,5	17,5	38,1	42,1

Проявились и некоторые возрастные особенности отношения к моральному поощрению. Так, молодежи в возрасте до 24 лет более значимыми мерами поощрения за добросовестный труд представляются: размещение фотографии на доске почета, присвоение звания

«Лучший работник года» и направление благодарственного письма на домашний адрес. Последнее дает возможность молодому человеку продемонстрировать свои трудовые успехи членам семьи. Работники в возрастном интервале 30-39 лет более прочих возрастных групп ценят такой вид поощрения, как вручение грамот, благодарностей, высоко оценивая также присвоение звания «Лучший работник года». Работники предпенсионного возраста (50-59 лет) особенно ценят проявление внимания со стороны руководства предприятия в форме публичного поздравления ко Дню рождения, юбилею и т.п., а также информацию об их достижениях по радио или на сайте предприятия.

Что касается публичной благодарности за хорошую работу из уст руководителя, то данный вид морального поощрения практически в равной степени оценивается представителями всех возрастов (таблица 6).

Таблица 6 - Виды морального поощрения, воспринимаемые разными возрастными категориями как желательные в значительной степени, в %

	Возраст					
	До 24 лет	25-29 лет	30-39 лет	40-49 лет	50-59 лет	60 лет и старше
Размещение фотографии на доске почета	22,2	12,5	16,3	12,5	15,3	12,3
Вручение грамот, благодарностей	27,8	22,5	34,7	17,9	25,5	17,5
Публичная благодарность за хорошую работу из уст руководителя	27,8	25,0	26,5	28,6	26,5	26,3
Публичные поздравления ко Дню рождения, юбилею и т.д.	16,7	17,5	16,3	21,4	32,7	22,8
Информация о достижениях по радио предприятия, на сайте	16,7	10,0	22,4	17,9	22,4	15,8
Присвоение звания «Лучший работник года»	44,4	25,0	36,7	30,4	31,6	28,1
Письма и благодарности, высылаемые на дом	27,8	12,5	16,3	17,9	14,3	17,5

Различия в оценке значимости видов морального поощрения у рабочих и инженерно-технических работников не носят радикального

характера. Так, у рабочих самым популярным видом поощрения признается публичная благодарность за хорошую работу из уст руководителя, на втором месте - вручение грамот, благодарностей, а у ИТР те же самые виды, но в иной последовательности. Третье и четвертое места у рабочих заняли публичные поздравления ко Дню рождения, юбилею и присвоение звания «Лучший работник года», а у ИТР те же виды поощрения, но в обратном порядке. Пятое место обе категории работников отвели размещению фотографии на доске почета. Шестое и седьмое места по популярности среди рабочих достались информации о достижениях по радио предприятия, на сайте, а также письмам и благодарностям, высылаемым на дом. Среди ИТР эти формы поощрения распределились в обратном порядке.

Обнаружились и другие отличия. Например, работников, для которых различные виды морального поощрения желательны в значительной степени, заметно больше среди представителей рабочего класса, чем среди ИТР и специалистов. Заинтересованность ИТР в моральном поощрении носит более умеренный характер, что соответствует ответу «желательна в определенной степени». Это различие касается всех видов морального поощрения, но наиболее выпукло оно проявилось в отношении размещения фотографии на доске почета: тех, для кого данная форма поощрения желательна в значительной степени, среди рабочих оказалось вдвое больше, чем среди ИТР (таблица 7).

Таблица 7 - Виды морального поощрения, воспринимаемые рабочими и ИТР как желательные, в %

	В значительной степени		В определенной степени	
	Рабочие	ИТР	Рабочие	ИТР
Размещение фотографии на доске почета	18,1	9,4	40,4	41,7
Вручение грамот, благодарностей	25,4	21,3	46,1	57,5
Публичная благодарность за хорошую работу из уст руководителя	29,5	23,6	44,6	48,0
Публичные поздравления ко Дню рождения, юбилею и т.д.	26,9	18,1	45,1	45,7
Информация о достижениях по радио предприятия, на сайте	19,2	17,3	35,8	38,6
Присвоение звания «Лучший работник года»	31,6	31,5	36,8	39,4
Письма и благодарности, высылаемые на дом	18,7	12,6	36,3	44,9

Заметным фактором, влияющим на отношение к моральному поощрению, является уровень квалификации работников предприятия. Если публичную благодарность за хорошую работу из уст руководителя особенно высоко оценивают работники с низким уровнем квалификации, то все прочие виды морального поощрения в большей степени интересуют респондентов, имеющих высокий уровень квалификации (таблица 8). Следовательно, человек, достигший определенных высот в своей профессии, нуждается в общественном признании его заслуг, и для этого подходят все виды морального поощрения, но особенно желанным из них является присвоение звания «Лучший работник года».

Таблица 8 - Виды морального поощрения, воспринимаемые работниками разного уровня квалификации как желательные в значительной степени, в %

	Уровень квалификации		
	Низкий	Средний	Высокий
Размещение фотографии на доске почета	7,8	15,9	20,9
Вручение грамот, благодарностей	23,4	23,8	25,6
Публичная благодарность за хорошую работу из уст руководителя	29,9	25,4	27,9
Публичные поздравления ко Дню рождения, юбилею и т.д.	16,9	22,8	30,2
Информация о достижениях по радио предприятия, на сайте	10,4	20,1	25,6
Присвоение звания «Лучший работник года»	32,5	30,2	39,5
Письма и благодарности, высылаемые на дом	11,7	16,9	20,9

Проведенное исследование показало, что отношение к моральному поощрению напрямую связано с материальной обеспеченностью: чем выше уровень материальной обеспеченности работников, тем значимее для них моральное поощрение (таблица 9). Единственным отклонением от данной тенденции явилась более высокая заинтересованность работников, считающих свою материальную обеспеченность удовлетворительной, в размещении фотографии на доске почета. Лица с низким уровнем семейного дохода сложно мотивировать той или иной формой морального поощрения.

Исследования социологических центров города Орла

Таблица 9 - Виды морального поощрения, воспринимаемые работниками с разным уровнем материальной обеспеченности как желательные в значительной степени, в %

	Уровень материальной обеспеченности		
	Низкий	Средний	Высокий
Размещение фотографии на доске почета	4,2	17,5	9,4
Вручение грамот, благодарностей	6,3	8,3	15,6
Публичная благодарность за хорошую работу из уст руководителя	14,6	28,8	34,4
Публичные поздравления ко Дню рождения, юбилею и т.д.	14,6	24,6	28,1
Информация о достижениях по радио предприятия, на сайте	6,3	20,0	25,0
Присвоение звания «Лучший работник года»	16,7	33,8	37,5
Письма и благодарности, высылаемые на дом	8,3	17,1	21,9

Важным элементом сплочения коллектива, повышения чувства удовлетворенности работников своим предприятием, и как следствие снижения текучести кадров является периодическое проведение различных корпоративных мероприятий, конкурсов, соревнований и т.п. Ценность для работников тех или иных мероприятий представлена в таблице 10.

Таблица 10 - Ответы на вопрос: «Насколько для Вас важно проведение на предприятии таких мероприятий как...?», в %

	Очень важно	Не очень важно	Совсем не важно	Затрудняюсь ответить
Проведение корпоративных мероприятий, праздников на территории предприятия	36,6	44,4	12,5	6,6
Проведение корпоративных мероприятий, праздников за пределами предприятия	36,3	40,9	16,6	6,3
Проведение конкурсов профессионального мастерства	37,8	38,1	16,9	7,2
Проведение спортивных соревнований, конкурсов	35,6	33,8	22,2	8,4
Чествование трудовых династий	42,2	29,7	17,5	10,6

Согласно полученным данным, все перечисленные в таблице мероприятия находят горячих сторонников в лице как минимум трети работников. Членов трудового коллектива, демонстрирующих не заинтересованность в проводимых на заводе мероприятиях, оказалось значительно меньше – от 12,5 до 22,2%.

Самым востребованным мероприятием является чествование трудовых династий, причем его важность для себя отмечают не только лица, принадлежащие к трудовым династиям, но и немало работников предприятия, не связанных с ним столь глубокими корнями. Так, очень важным для себя чествование трудовых династий назвали 48,8% представителей династий и 41,2% прочих работников.

Наиболее важным из всех перечисленных мероприятий чествование трудовых династий считают как рабочие, так и ИТР (таблица 11).

В целом интерес к различным мероприятиям у инженерно-технических работников выше, чем у рабочих. Популярность спортивных соревнований у обеих категорий работников немного уступает популярности конкурсов профессионального мастерства.

Таблица 11 - Мероприятия, признанные очень важными рабочими и ИТР, в %

	Рабочие	ИТР	Всего
Проведение корпоративных мероприятий, праздников на территории предприятия	34,7	39,4	36,6
Проведение корпоративных мероприятий, праздников за пределами предприятия	31,6	43,3	36,3
Проведение конкурсов профессионального мастерства	35,8	40,9	37,8
Проведение спортивных соревнований, конкурсов	34,2	37,8	35,6
Чествование трудовых династий	40,9	44,1	42,2

Гендерная специфика проявляется в том, что мужчины больше, чем женщины ориентированы на участие в конкурсах профессионального мастерства и спортивных соревнованиях, а женщин больше, чем мужчин интересуют такие мероприятия как чествование трудовых династий, корпоративные мероприятия и праздники (таблица 12).

Принять участие в корпоративных мероприятиях, праздниках на территории предприятия или за его пределами практически в равной степени готовы представители всех возрастных категорий опрошенных. Интерес к конкурсам профессионального мастерства возрастает

Исследования социологических центров города Орла

пропорционально возрасту работников от 22,2% в возрастной категории 18-24 года до 43,9% респондентов в старшей возрастной группе (60 лет и старше). Участие в спортивных соревнованиях представляется особенно привлекательным для молодежи до 30 лет, свою заинтересованность выразили около половины опрошенных данной возрастной категории. Мероприятия, направленные на чествование трудовых династий, привлекают внимание более половины опрошенных работников в возрастной категории старше 40 лет.

Таблица 12 - Мероприятия, признанные очень важными мужчинами и женщинами, в %

	Мужчины	Женщины	Всего
Проведение корпоративных мероприятий, праздников на территории предприятия	35,1	38,9	36,6
Проведение корпоративных мероприятий, праздников за пределами предприятия	32,5	42,1	36,3
Проведение конкурсов профессионального мастерства	38,7	36,5	37,8
Проведение спортивных соревнований, конкурсов	36,6	34,1	35,6
Чествование трудовых династий	38,1	48,4	42,2

Интерес к проводимым в трудовом коллективе мероприятиям коррелирует с материальной обеспеченностью работников. Чем выше уровень материальной обеспеченности опрошенных, тем большее значение приобретает для них участие в развлекательных мероприятиях, таких как спортивные соревнования, конкурсы, корпоративные мероприятия, праздники на территории предприятия или за его пределами. Для респондентов с удовлетворительной или низкой материальной обеспеченностью наибольшую ценность представляют такие мероприятия как конкурс профессионального мастерства и чествование трудовых династий, т.е. мероприятия, содержание которых в большей степени связано с работой.

Исследование выявило прямую зависимость важности проведения различных корпоративных мероприятий в трудовом коллективе от отношения к своей работе. Чем больше человеку нравится его работа, тем выше его интерес к участию во всех видах совместных мероприятий (таблица 13). При этом правомерна и обратная зависимость: чем интереснее проводимые мероприятия, тем выше интерес к работе в целом.

Таблица 13 - Влияние удовлетворенности своей работой на признание следующих мероприятий очень важными, в %

	Работа нравится		
	Да, полностью	В основном да	Не совсем
Проведение корпоративных мероприятий, праздников на территории предприятия	42,5	35,4	22,9
Проведение корпоративных мероприятий, праздников за пределами предприятия	41,7	35,4	22,9
Проведение конкурсов профессионального мастерства	47,5	34,1	22,9
Проведение спортивных соревнований, конкурсов	40,8	35,4	20,0
Чествование трудовых династий	52,5	40,9	11,4

Во все времена наиболее эффективной оказывалась система стимулирования, основанная на принципе «кнута и пряника». В связи с этим работникам предприятия был задан вопрос об их отношении к необходимости применения к работникам санкций при нарушении каких-либо норм (опоздание на работу, несоблюдение сроков выполнения работы, производство брака и т.п.). Ответы на данный вопрос представлены на рисунке 5.

Приведенные на рисунке данные свидетельствуют о понимании подавляющего большинства опрошенных необходимости определенных санкций, но с учетом обстоятельств. Нежелательность подобных мер отметили всего 9,1% респондентов.

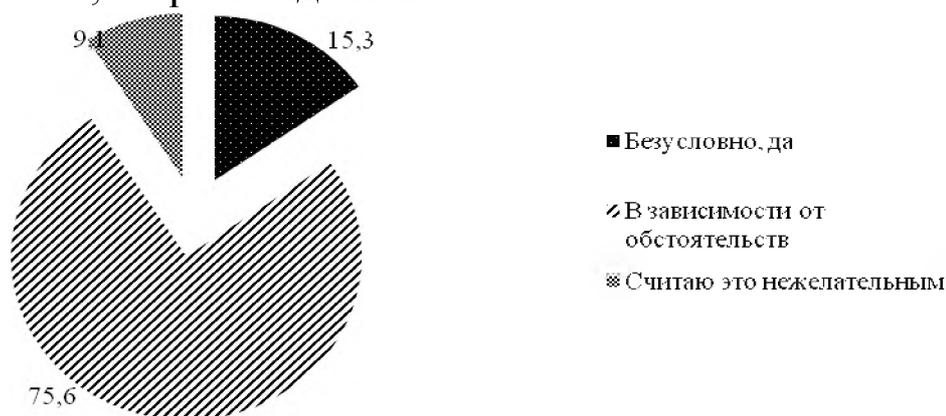


Рисунок 5 - Ответы на вопрос: «Как Вы считаете должны ли применяться на предприятии санкции к работникам при нарушении каких-либо норм?», в %

О нежелательности применения санкций мужчины говорят чаще женщин (11,3% и 5,6% соответственно), а работники в возрасте до 40

лет в 3-4 раза чаще лиц старших возрастных групп. Доля опрошенных, признающих безусловную необходимость санкционных мер, одинакова у рабочих и инженеров, при том, что нежелательность подобных мер высказывалась рабочими более чем в два раза чаще, чем ИТР (соответственно 11,9 и 4,7%). Работники, имеющие высокую квалификацию, признают необходимость санкций без учета обстоятельств нарушений чаще лиц средней и низкой квалификации.

С точки зрения стажа работы на предприятии можно констатировать большую поддержку безусловного применения санкций в группе респондентов, проработавших на предприятии более 15 лет, и напротив большее несогласие с ним среди работников, чей стаж работы на предприятии не превышает 5 лет. Среди представителей трудовых династий доля респондентов, безусловно признающих необходимость применения санкций, почти вдвое выше, чем среди остальных опрошенных (26,8 и 13,6% соответственно).

Проведенное исследование позволило сделать следующие выводы. Все виды материальных поощрений находят своих сторонников в лице работников предприятия. Несмотря на то, что лидирующие позиции занимают надбавка к зарплате и премия, определенным потенциалом обладает как введение приза «Здоровье», так и предоставление помещения или оплата занятий спортом. Приоритет тех или иных форм материального стимулирования варьируется в зависимости от пола, возраста, квалификации и стажа работы на предприятии.

Моральное поощрение вопреки ожиданиям воспринимается большей частью работников как стимулирующий фактор и потому не только имеет право на существование, но может считаться достаточно эффективным методом повышения производительности труда. Самым значительным видом морального поощрения опрошенным работникам представляется присвоение звания «Лучший работник года». Действенными методами поощрения являются: публичная благодарность за хорошую работу из уст руководителя, грамоты и благодарности. Многим опрошенным было бы приятно получить публичное поздравление ко Дню рождения, юбилею и т.п., особенно лицам предпенсионного возраста. Другие виды морального поощрения (размещение фотографий на доске почета, информирование о достижениях по радио предприятия, на сайте, а также рассылка писем и благодарностей на дом) также оказались в той или иной степени востребованными большей частью трудового коллектива. Каждая категория работников демонстрирует свои особые приоритеты в отноше-

нии видов морального поощрения, но ни один из них не остался невостребованным.

Все перечисленные в инструментарии мероприятия нашли горячих сторонников в лице как минимум трети работников. Самым востребованным оказалось распространенное в советские времена, но подзабытое за последнюю четверть века чествование трудовых династий, причем его важность отмечают не только лица, принадлежащие к трудовым династиям, но и работники предприятия, не связанные с ним столь глубокими корнями.

Таким образом, проведенное исследование развеивает миф о полной переориентации работников промышленных предприятий на материальное стимулирование и утрате интереса к моральному поощрению.

Литература:

1. Бессокирная, Г.П. Мотивация труда и отношение к нему рабочих [Текст] / Г.П. Бессокирная // Социологический журнал. - 2005. - № 4. – С. 70-85.
2. Горшкова, О.Н. Система трудовой мотивации работников организации [Текст] / О.Н. Горшкова // Вестник Челябинского государственного университета. – 2011. - № 18(233). – С. 168-173.
3. Ребров, А.В. Влияние мотивационной структуры на результативность труда работников различных профессий [Текст] / А.В. Ребров // Социологические исследования. – 2008. - № 5. – С. 74-84.
4. Скворцов, В.Н. Трудовая мотивация работников в современных условиях [Текст] / В.Н. Скворцов, Е.А. Маклакова // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. – 2013. – №2 (18). – С. 54-68.
5. Сухорукова, Т.Г. Развитие моральной мотивации работников предприятия [Текст] / Т.Г. Сухорукова // ВІСНИК ЕКОНОМІКИ ТРАНСПОРТУ І ПРОМИСЛОВОСТІ. – 2009. - № 25. – С. 188-191.

**ВОЛОНТЕРСТВО ОРЛОВСКОГО РЕГИОНА: ОСНОВНЫЕ
НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОБЛЕМЫ И
КАДРОВЫЙ СОСТАВ (ВЗГЛЯД ИЗНУТРИ)²**

**Е.П. Мясина, кандидат социологических наук, доцент
кафедры «Социология, культурология
и политология» ФГБОУ ВО «Приокский
государственный университет»,
e-mail: e.myasina@mail.ru**

Волонтерство с каждым годом становится в России все более и более популярным видом социальной активности населения, что находит поддержку, в том числе, со стороны первых лиц государства [1]. Характер деятельности волонтерских объединений определяется многими обстоятельствами, в том числе, региональным компонентом. Эти аспекты волонтерской деятельности рассматривались рядом исследователей [2, 3, 4]. В проведенном научно-образовательном центром «Теоретическая и прикладная социология» ФГБОУ ВПО «Приокский государственный университет» социологическом исследовании (в рамках проекта «Разработка эмпирической модели волонтерской деятельности как формы самоорганизации молодежи») использовались разнообразные методы. Данная статья продолжает обсуждение проблем, поднятых автором в предыдущих публикациях [5, 6]. В предлагаемом автором тексте представлены результаты анализа глубинных интервью с волонтерами, а также экспертных интервью с руководителями и координаторами некоторых волонтерских организаций Орловской области. Всего нами было опрошено четыре эксперта. Среди них были: заместители директоров институтов по воспитательной работе ФГБОУ ВПО «Госуниверситет - УНПК», куратор центра волонтерского движения ФГБОУ ВПО «Орловский государственный университет», психолог ООО «Орловский клуб волонтеров». В опросе приняли участие пять волонтеров, представляющих ООО «Орловский клуб волонтеров», студенческое волонтерское объединение «Школа волонтеров» ФГБОУ ВПО «Орловский государственный университет», студенческие волонтерские объединения

² Статья подготовлена при финансовой поддержке фонда РГНФ и администрации Орловской области - проект «Разработка эмпирической модели волонтерской деятельности как формы самоорганизации молодежи» (договор №14-13-57003 2014-2015).

ФГБОУ ВПО «Госуниверситет - УНПК» и Общественного молодежного правительства.

Волонтерские объединения

В Орловской области волонтерская деятельность возникла достаточно давно, как инициатива отдельных групп. Охваченные нашим социологическим исследованием волонтерские объединения довольно разнообразны (как по времени своего возникновения, так и по своим организационно-правовым формам). Например, в ФГБОУ ВПО «Госуниверситет-УНПК» на базе архитектурно-строительного факультета волонтерский отряд был создан еще в 2008 г., в УНИИ ИТ - 6 лет назад. Эти волонтерские группы не являются самостоятельными юридическими лицами, а представляют собой группы добровольцев, работающих в непосредственной связке с администрацией вуза. Несмотря на то, что в ФГБОУ ВПО «Орловский государственный университет» «Центр волонтерского движения» был официально зарегистрирован сравнительно недавно (в 2014 г.), его история тоже насчитывает уже не один год. Эта организация, по существу, приобретя статус самостоятельного юридического лица, представляет собой следующую ступень эволюции вузовского волонтерства. В регионе существуют волонтерские объединения не связанные с образовательными учреждениями. Так в 2009 г. группа добровольцев, решившая помогать детям, пройдя официальную государственную регистрацию, получает название ООО «Орловский клуб волонтеров».

Направления деятельности волонтерских объединений

Волонтерские объединения в регионе можно разделить на многопрофильные и организации, специализирующиеся на одном или нескольких направлениях. В университетах Орловской области реализуется широкий спектр направлений волонтерской деятельности, а также проводятся разнообразные волонтерские мероприятия, зачастую связанные с профессией или увлечениями студентов. *«Мы занимаемся любой помощью: мы ездим в детские дома, помогаем кризисным семьям, оказываем адресную помощь, т.е. занимаемся всей волонтерской деятельностью»* (респ. П).

В отличие от университетов «Орловский клуб волонтеров» сосредотачивается на одном направлении – помощи детям. Аргументируя данный выбор, волонтер клуба, отмечает, *«если распыляться, то будут только вершки, и до корешков не дойдешь...»* (респ. О).

В целом можно отметить, что в Орловской области очень широко развита помощь детским домам. Это подтверждается и словами экспертов, и опрошенных нами волонтеров. *«Наша организация занимается помощью детям, которые попали в сложную жизненную ситуацию. Это дети – сироты, больные дети»* (респ. О). *«Стараемся работать в разных направлениях, но больший приоритет на детские дома, на детей»* (респ. В). Как видно из интервью, молодые люди стремятся, прежде всего, помочь детям, лишенным родительской опеки. Работа в данном направлении включает как привычные формы (сбор средств, поездки в детские дома на праздники с концертами и подарками и т.п.), так и направлена на «освоение новых горизонтов» (проекты, ориентированные на социализацию детей, приобретение ими необходимых навыков, умений, адаптацию к окружающей реальности). Так, например, в архитектурно-строительном институте ФГБОУ ВПО «Госуниверситет-УНПК» организуются ярмарки арт-объектов, выставки, собираются игрушки, которые затем отвозятся в детские дома. В ФГБОУ ВПО «Орловский государственный университет» реализуется проект «Доброта спасет мир» по сбору средств для утренников в домах-интернатах.

Однако сегодня российские детские дома обеспечивают своим воспитанникам довольно хорошие материальные условия существования. Многочисленные подарки, получаемые сиротами от шефских и волонтерских организаций, теряют свою ценность. Как показывает практика, порой дети встречают волонтеров словами: «А что вы нам привезли?». Таким образом, такая помощь людей идет не на благо, а формирует у детей-сирот иждивенческие представления, что окружающие люди должны их постоянно опекать, дарить подарки не по личным заслугам, а только потому, что ребенок имеет статус сироты. Дети-сироты не получают навыков жизни в обычных условиях, не выдерживают натиска житейских проблем, которые надо ежедневно решать самому. В связи с этим, актуализируется практически ориентированное, обучающее направление, целью которого является помощь в адаптации, социализации, вступлении в продуктивные, эмоционально наполненные отношения детей, оставшихся без попечения родителей (мастер-классы, кружки и пр.). *«Последняя наша поездка в детский дом была с мастер-классом, без праздника...»* (респ. О).

На основе опыта больших российских волонтерских организаций и фондов «Орловский клуб волонтеров» разрабатывает новые проекты, в частности: *«Один проект направлен на работу с выпускниками*

детских домов, на их более легкую адаптацию при выходе в большую жизнь» (эксперт №4). Примером такой деятельности является организация добровольцами «Орловского клуба волонтеров» самого настоящего выпускного вечера для детей в интернате с красивыми костюмами и платьями, большим тортом и фотоальбомом, а также проведение мастер-класса по макияжу.

Еще один их проект «Адаптив» предполагает сбор средств, на которые снимается обычная городская квартира, куда на две недели поселяются воспитатели, психологи, тренеры и дети. В течение этого времени детей учат планировать свой бюджет, совершать покупки в магазине, готовить еду, оплачивать коммунальные услуги, ездить в общественном транспорте, ходить в аптеку, стирать и штопать белье, общаться с работодателями и т.п. *«Это помощь детям, которые собираются выпускаться и выпускникам школ – интернатов и детских домов. (Мы будем) помогать, учить каким-то навыкам, чтобы им потом было в жизни легче. Потому что только один из десяти выпускников детских домов может нормально социализироваться в этой жизни» (респ. О).*

Не менее интересным является проект «Не бойся жизни», направленный на социализацию детей-сирот. Это ряд семинаров, занятий, тренингов с детьми, которые направлены на приобщение детей к социуму. *«Дети, которые выходят из детского дома или интерната далеки от взрослого общества. Они жили на всем готовом, постиранном, денег на руках имели минимум, и получается, что как жить дальше – не знают. Занятия эти проходят в формате дружеской беседы. Специалист по финансовой деятельности расскажет им, что такое деньги, как брать кредит, надо им это или не надо. Юрист расскажет, какие у них есть права по выходу из детского дома, имеют ли они квоту на жилье, обучение и т.д. Эти специалисты приезжают в детский дом и там работают с детьми» (респ. П).*

Значимой составляющей добровольческой деятельности в регионе является помощь тяжелобольным детям. Так, в ФГБОУ ВПО «Орловский государственный университет» реализуется проект «Наша удачная прогулка», направленный на помощь онкобольным детям. «Орловский клуб волонтеров» на протяжении 3 лет реализует проект «Виктория» по сбору средств для детей, которым требуется серьезная помощь и проект «Больничный клоун». Их волонтеры идут в самые тяжелые отделения, в том числе, где лежат дети с онкологическими

заболеваниями. *«Больничные клоуны - это московская некоммерческая организация. Они занимаются, в основном, онкологическими детками... Это неопишуемая радость, когда ты видишь радость в глазах ребенка. И когда мы приходим, случается момент праздника, и это здорово. С нами в праздник включаются и родители. Все нас благодарят, это очень приятно дарить праздник...»* (респ. О). *«Многие проекты связаны с больницей. Например, на территории больницы поставили детскую площадку. Это было сделано через московские фонды»* (эксперт №4). Еще один проект «Орловского клуба волонтеров», *«направлен на работу с детьми, у которых тяжелые, неизлечимые заболевания, которые находятся в хосписе. Кроме того, что собираются деньги на лечение и реабилитацию, туда включаются пункты по психологическому сопровождению семей»* (эксперт №4).

Как уже отмечалось выше «Орловский клуб волонтеров» ориентирован только на помощь детям, а волонтерские объединения в вузах *«работают с различными категориями населения»* (эксперт №3). В связи с этим, еще одним адресатом добровольческой деятельности студенческой молодежи являются пожилые люди (ветераны, одинокие пенсионеры). Перечень реализуемых орловскими волонтерскими объединениями мероприятий включает в себя уборку, поход за лекарствами и другие необходимые пожилым людям действия, в том числе содействующие решению задачи их социальной адаптации к современной информационной среде. Так ФГБОУ ВПО «Госуниверситет-УНПК» реализовывал проект по обучению компьютерной грамотности пожилых людей, привлекая к работе студентов: *«В университете мы обучаем пожилых людей компьютерной грамотности. Это идет в рамках проекта «Возрождение», в котором наши студенты обучали людей с ограниченными возможностями (еще один адресат добровольческой помощи) и пожилых людей компьютерной грамотности»* (эксперт №1). В ФГБОУ ВПО «Орловский государственный университет» реализуется проект «Тепло наших сердец», в рамках которого организовываются концерты для домов престарелых и инвалидов.

Одним из важных направлений деятельности волонтерских организаций является пропаганда здорового образа жизни. Многие молодые люди не могут мириться с тем фактом, что часть их ровесников подвержена губительным вредным привычкам. Формат пропаганды ЗОЖ, как видно из интервью, различен: акция «Меняем сигарету на конфету», раздача буклетов о вреде наркомании, создание видеокли-

пов антинаркотической направленности, проведение профилактических бесед со школьниками и т.д. Хотя не всегда получается так, как ожидают волонтеры, работа в данном направлении продолжается. *«20 ноября у нас проводилась акция «Меняем сигарету на конфету». Правда, народ неохотно менял сигареты на конфеты, объясняли тем, что сигареты дорожают, а конфеты они могут купить сами. Но наменяли все равно прилично – два целлофановых пакета»* (респ. Ш).

Одной из форм помощи малообеспеченным гражданам являлся проект «Благомаг» (волонтерский магазин), реализуемый молодежным правительством. *«(В магазин «Благомаг») одни люди могли принести не подошедшие вещи в хорошем состоянии, а другие могли выбрать себе что-то подходящее и оставить за это благотворительное пожертвование, размер которого не регламентирован. Так же этот магазин оказывал адресную помощь детским домам, интернатам»* (респ. П).

Молодые добровольцы привлекаются к организации и проведению различного рода мероприятий, в том числе посвященных празднованию 70-летия победы в Великой Отечественной войне, Дельфийским играм. Например, студенты и магистранты «Орловского государственного университета» являлись организаторами мероприятий по установлению мирового рекорда в Орловской области, реализовывали акцию «Бессмертный полк».

Указанные направления, являясь наиболее массовыми, не покрывают весь спектр, реализуемых в регионе волонтерских мероприятий и проектов.

Информационная доступность как способ привлечения к добровольческой деятельности

Как попадают в волонтерские организации? Практически все респонденты говорили, что перед вступлением в инициативную группу или организацию они проводили поиск информации в СМИ и в социальных сетях. По мнению вузовских экспертов, действующие волонтеры пришли в волонтерские объединения благодаря неформальным формам и способам передачи устной информации (т.н. «сарафанное радио»), сообщениям в социальных сетях, на сайтах, досках объявлений университета, получив информацию от друзей и знакомых и т.п. В Орловский клуб волонтеров попадают, преимущественно, увидев объявление на странице в социальной сети и сайте организации, про-

читав об организации в СМИ, получив информацию через знакомых. Следовательно, способы привлечения к добровольческой деятельности, используемые разными волонтерскими объединениями, схожи. При этом все эксперты подтверждают высокую значимость сегодня, в первую очередь, социальных сетей как способа информирования, координации мероприятий, возможности отчета перед широкой аудиторией, и «сарафанного радио» как способа распространения информации и консолидации участников организации.

Кадровый состав волонтерских организаций

Согласно данным ряда исследований, проведенных в различных регионах России, в давно существующих организациях чаще встречаются волонтеры старших возрастных групп, сотрудничающие с этими организациями по многу лет. Молодые же добровольцы часто меняют волонтерские организации, участвуют в работе сразу нескольких организаций до тех пор, пока окончательно не определятся с выбором [7]. Эти тенденции нашли подтверждение и в ходе нашего исследования. В частности, эксперты говорили о притоке студенческой молодежи в недавно созданные волонтерские организации и инициативные группы. В то время как в Орловском клубе волонтеров, имеющим относительно длительную историю своего существования, среди постоянных членов студентов мало, а основной костяк организации составляют взрослые люди, давно закончившие вузы.

Тем не менее, самая предприимчивая возрастная группа, занимающаяся добровольчеством, – молодежь до 20 лет. Это люди, которые активно ищут информацию, связанную с волонтерством, откликаются на просьбы заполнить анкеты на сайтах, пользуются социальными сетями и СМИ, имеют достаточно времени на волонтерство. В этом возрасте, в основном, нет семьи, детей и работы, которые отбирают много времени. Известно, что чем старше становится молодой человек, тем сложнее ему уделять внимание волонтерской деятельности. По словам вузовских экспертов волонтеров больше встречается среди «новичков» первокурсников. Этому способствуют адаптационные курсы, раскрывающие таланты и способности первокурсников, которые стремятся участвовать во многих мероприятиях, в том числе и в волонтерской деятельности. *«Самый активный курс - первый. Дальше они начинают распылять себя. Бросаются в культуру, в общественную деятельность, ищут себя»* (эксперт №1). Это совпадает с мнением опрошенных респондентов: *«первокурсники активны, у них много времени»* (респ. Ш). При этом есть разница в отношении к

волонтерской деятельности в зависимости от курса обучения: «... старшие курсы относятся посерьезнее, они с осознанием подходят к делу, понимают, что это нужно. У младших свой интерес. Но, когда они приходят, начинается мозговой штурм: выдвигаем идеи, чтобы сделать интересно, а дальше думаем, как реализовать; у них в глазах еще игра, осознания ответственности нет...» (эксперт №2).

Женщины занимаются волонтерской деятельностью чаще мужчин. Это подтверждается и словами информантов: «Чаще откликаются, естественно, женщины...» (респ. О). Это связано с тем, что женщины более, чем мужчины, склонны к сочувствию и состраданию, постоянно стремятся оказывать помощь другим, привыкли к домашней работе. Кроме этого женщины, по всей видимости, видят в волонтерской деятельности расширение их ролей в качестве жен и матерей.

Мужчины также включаются в добровольческую деятельность. Их появление в организации положительно влияет на общий климат коллектива. Кроме того мужчины выполняют ряд работ, которые женщины не может сделать в виду своей социальной роли, физической подготовки и пр. Это подтверждается словами всех экспертов.

Еще одним штрихом, дополняющим портрет добровольца в регионе, является его основное и дополнительное образование. По мере повышения его уровня, создаются новые возможности для участия в волонтерской деятельности, что связано с развитием уверенности в себе, приобретением необходимых знаний, умений и навыков. В связи с этим одним из направлений работы любого волонтерского объединения в регионе является психологическое и профессиональное обучение участников. «После разработки программы обучения, в которую входили и теоретические и практические курсы и первого обучения осенью, были отсеявшиеся студенты. А с теми, кто остался, мы хорошо сотрудничаем» (эксперт №3). Таким образом, волонтеры в регионе представляют собой достаточно подготовленную аудиторию, зачастую имеющую специализированные навыки. «У нас есть узко направленные специалисты: юристы, экономисты, психологи. Все вместе мы помогаем, и так появляется проект. Инициатор этот проект запускает и работает с конкретной группой нуждающихся, а волонтеры, которым интересно, к ним присоединяются, и тогда обязанности перераспределяются» (эксперт №4).

Информанты указали и некоторые характерные черты людей-благотворителей. «Если брать людей, которые жертвуют подарки

для детей, то это молодые мамы, домохозяйки, и люди из «очень средних» слоев населения. Это мы заметили при организации поездок. Мы часто ездим в общежития, в частные трухлявые домики, обычные многоэтажки и нигде нам не отказывали. Помогают люди, которые могут осознать, насколько может быть плохо другим людям» (респ. П).

Среди волонтеров оказывается та студенческая молодежь, которая способна совмещать учебу, личную жизнь, хобби. Применяя навыки тайм-менеджмента и разумно распределяя время, студенты успевают многое. По словам эксперта №2 «...у дизайнеров и архитекторов по 6 – 7 пар, а это творческие специальности, еще нужно подготовить эскизы и рисунки. И реально свободного времени остается очень мало. Но как бы тяжело им не было самые активные и талантливые это архитекторы и дизайнеры». Если же общественная работа начинает мешать обучению, то руководитель всегда направит и скорректирует их деятельность таким образом, что успеваемость студентов не ухудшится. По мнению эксперта №1 «...они либо просто хорошо учатся, либо хотят хорошо учиться. Явных двоечников среди них нет. Перекосы бывают у всех, но их надо вовремя остановить...».

Проблемы волонтерских организаций

Эксперты волонтерских организаций Орловской области в качестве одной из основных помех волонтерству называют «недостаток времени», не позволяющий успевать в различные места, ежедневно перерабатывать большое количество информации и т.д.

Координатор волонтерского объединения - лидер, который должен посвятить себя волонтерской деятельности, именно ему студенты будут доверять и смогут рассказать о своих идеях. Эксперты, работающие в вузах Орла, говорили о своих многочисленных должностных обязанностях, которые следует выполнять в первую очередь. Специфика этих должностных обязанностей не всегда позволяет им на должном уровне справляться с ролью координатора волонтерских инициатив. Эксперты вуза отмечают, что освобождение их от доли бумажной работы позволило бы реализовать большее количество идей студентов и сделать больше добрых дел для жителей Орловской области.

О нехватке времени говорили и обычные волонтеры. «Передо мной стоит выбор: я могу что-то сделать для волонтерской работы, что-то для учебы, для себя, для чего-то другого. В первую очередь, мешает нехватка времени на все» (респ. Р). «Волонтерство

требует много времени, много ответственности и самоотдачи, причем бесплатно. А большая часть людей (помимо студентов) работает, им просто некогда этим заниматься» (респ. Ш).

Еще одним серьезным препятствием на пути волонтерской деятельности является отсутствие денежных средств для реализации волонтерских проектов и инициатив. Как же решают эту проблему волонтерские объединения? «Орловский клуб волонтеров» встал на путь разработки проектов и участия в различных конкурсах грантов, взаимодействию с крупными фондами, у которых есть возможность финансировать ряд мероприятий. В ФГБОУ ВПО «Орловском государственном университете» также уже был опыт получения грантовой помощи, что дало возможность вузу создать структурное подразделение, занимающееся волонтерской деятельностью и организовать региональный форум волонтеров.

Сегодня в России имеются фонды и организации, предоставляющие гранты. Однако не все волонтерские организации орловского региона имеют возможность участвовать в конкурсах, так как многие инициативные группы официально не зарегистрированы, но при этом ведут активную волонтерскую деятельность и помогают людям.

Для привлечения денежных средств волонтеры используют и более привычные формы работы: *«Для сбора средств была придумана ярмарка. Для того, чтобы заинтересовать ... мы давали грамоты. У всех был интерес не только в том, чтобы собрать средства для помощи, но и заработать какой-то приз для себя»* (респ. Р).

Как отмечали представители «Орловского клуба волонтеров» проблемой волонтерской организации может стать и напряжение внутри коллектива, вызванное рассогласованностью действий ее участников. Пусть данная проблема не имеет такой масштаб как первые две, тем не менее, ее появление существенно сказывается на деятельности организации.

Итак, волонтерство Орловского региона представлено различными организациями, деятельность которых имеет разноплановый характер с преимущественным уклоном помощи детям. Несмотря на имеющиеся различные трудности, члены волонтерского движения уверенно смотрят в будущее и достаточно оптимистично оценивают место своих организаций в этом будущем, понимая, что главным ресурсом волонтерских объединений являются неравнодушные и активные люди.

Литература:

1. Путин призвал наращивать потенциал российских добровольческих организаций [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://volunteers.com.ru/putin-prizval-rasshiryat-spektr-deyatelnosti-rossijskix-dobrovolcheskix-organizaczij.html>
2. Косова, У.П. Структурно-содержательные характеристики волонтерской деятельности [Текст] / У.П. Косова // Вестник КРАУНЦ. Серия «Гуманитарные науки». – 2011. – №2 (18). – С. 45-54.
3. Морозова, Т.И. Самоорганизация молодежи как форма социокультурной рефлексии (региональный аспект) [Электронный ресурс]. / Т.И. Морозова. – Режим доступа: <http://psibook.com/sociology/samoorganizatsiya-molodezhi-kak-forma-sotsiokulturnoy-refleksii-regionalnyy-aspekt.html>
4. Холина, О.И. Волонтерство как социальный феномен современного российского общества [Текст] / О.И. Холина // Теория и практика общественного развития. – 2011. – № 8. – С. 71-73.
5. Мясина, Е.П. Изучение потребностей региона в различных направлениях волонтерской работы для решения актуальных социальных проблем [Текст] / Е.П. Мясина // Бюллетень региональных социологических исследований. – 2015. - № 2 (26). – С. 5-26.
6. Каминская, В.Г. Деятельность волонтерских организаций г. Орла в социальных сетях [Текст] / В.Г. Каминская, Е.П. Мясина // Бюллетень региональных социологических исследований. – 2015. – № 1 (25). – С. 46-57.
7. Шевченко, П.В. Социальная роль московского волонтерства / П.В. Шевченко // Социологические исследования. – 2013. - №8. - С. 60-71.

**ОБ ОПЫТЕ ПРИОБЩЕНИЯ МОЛОДЕЖИ К ДУХОВНО-
ПРАВСТВЕННОМУ И КУЛЬТУРНО-ИСТОРИЧЕСКОМУ
НАСЛЕДИЮ (НА ПРИМЕРЕ ПРОЕКТА
«ОРЛОВЩИНА ПРАВОСЛАВНАЯ»)³**

**В.И. Уварова – кандидат философских наук, доцент,
руководитель НОЦ «Теоретическая и прикладная
социология» ФГБОУ ВО «Приокский
государственный университет»,
e-mail: social_centra@mail.ru**

**О.С. Никитенко – кандидат технических наук, ведущий
научный сотрудник НОЦ «Теоретическая и прикладная
социология» ФГБОУ ВО «Приокский
государственный университет»,
e-mail: olga@soc-orel.ru**

Многочисленные социологические опросы населения, посвященные различным аспектам отношения населения к религии и церкви, демонстрируют существенные перемены, произошедшие в сознании россиян за последнюю четверть века. На смену буму неоязычества, характерному для 90-х годов прошлого века, пришел естественный период эмоционального выравнивания. Сегодня роль религии в своей повседневной жизни оценивается людьми значительно выше, нежели в 1990 г.: за четверть века доля тех, кто признает, что вера поддерживает их в определенных ситуациях, выросла более чем в 2 раза: с 23 до 55%. И, одновременно, стало меньше тех, кто не может вспомнить случаев, когда бы религия помогла им в жизни: с 55 до 39% [1].

Согласно данным фонда «Общественное мнение», «... все больше людей, причисляющих себя к православным, обращаются к канонам религии и строже соблюдают предписания, то есть происходит рост воцерковленности» [2].

Есть вопросы, касающиеся места церкви в обществе, по которым мнения россиян расходятся. Так, разные точки зрения существуют в

³ Статья подготовлена при финансовой поддержке Фонда поддержки гуманитарных и просветительских инициатив «Соработничество» Международного открытого грантового конкурса «Православная инициатива 2014-2015», проект № X-57-550

обществе на необходимость взаимодействия церкви, общества и государства. 47% населения видит необходимость во взаимодействии церкви, общества и государства. А более половины россиян (57%) хотят жить в стране, где религия не оказывает значимого влияния на жизнь большинства людей, а вера или неверие является частным делом каждого [3].

Зато тезис о том, что Русская православная церковь, являясь важнейшей частью традиционной русской культуры и духовного наследия, оказывает заметное влияние на духовно-нравственное состояние общества, разделяется большинством населения страны. За церковь также признается функция социального служения.

Еще один аспект отношения к православию и Православной церкви, в оценке которого сходятся мнения большей части россиян, – их роль в истории страны. Большинство россиян признают влияние православия на развитие России, причем почти каждый второй отмечает, что оно чаще всего выступало движущей и позитивной силой (47%), и только 9% полагают, что чаще оно тормозило развитие страны. По мнению 56% опрошенных, Православная церковь сыграла в истории России значительную роль, оказывала определяющее влияние на ход ее развития в поворотные периоды [4].

Однако, согласно данным Европейского Социального Исследования, до сегодняшнего дня Россия остается страной с относительно низким уровнем религиозности населения, более чем в два раза уступая в этом плане большинству европейских православных и католических стран. Последовательных взглядов и убеждений, основанных на знаниях и вере, придерживается очень небольшая доля россиян [5].

При этом социологи фиксируют наличие в российском обществе запроса на знания о христианской православной традиции, с которой у людей существует определенная самоидентификация. По сути – они желают знать больше о себе, о той культуре, в которой они живут, о своей истории [5].

С 2012 года комплексный учебный курс «Основы религиозных культур и светской этики», став обязательным для четвероклассников во всех субъектах Российской Федерации, в определенной степени способствует знакомству ребенка с миром Православия, становится началом приобщения к его нравственным и культурным ценностям.

Старшему поколению приходится ликвидировать пробел в своих знаниях самостоятельно. Лица после 55 лет проявляют большой ин-

терес к православной традиции, ищут интересующую их информацию, чаще посещают церковь.

Реже прочих выражают желание расширить свои знания о православии молодые люди от 18 до 34 лет, что, по мнению эксперта, «...вообще связано с проблемой поколения, с утрачиванием культуры получения знаний» [5].

Именно это обстоятельство подтолкнуло разработчиков проекта «Орловщина Православная», ставшего одним из победителей открытого Международного грантового конкурса «Православная инициатива 2014-2015», к работе со студенческой молодежью, не получившей, как правило, какого-либо религиозного образования ни в семье, ни в школе. Автором проекта является коллектив научно-образовательного центра «Теоретическая и прикладная социология» ФГБОУ ВО «Госуниверситет-УНПК» (в настоящее время «Приокский государственный университет».

Работа с современной молодежью требует особого нестандартного подхода, основанного на добровольном, увлекательном и непринужденном познании основ православной культуры. Этот тезис учитывался при разработке проекта, в основу которого закладывалось соприкосновение с духовно-нравственным и культурно-историческим наследием, как наиболее признаваемыми и одобряемыми обществом сторонами православной культуры. Опыт подобной работы у коллектива разработчиков имелся.

В истории центра данный проект оказался уже вторым, победившим в конкурсе «Православная инициатива». В 2013 г. был успешно реализован проект «Русская Православная Церковь и молодежь в современном мире: укрепление взаимодействия», получивший широкий резонанс на Орловщине и отмеченный благодарственными письмами и грамотами. Результаты проекта были презентованы на различных площадках в гг. Орле, Воронеже, Сергиевом Посаде. В ходе выполнения данного проекта был проведен социологический опрос студенческой молодежи г. Орла об отношении к религии и церкви, с результатами которого можно ознакомиться в соответствующих публикациях [6, 7].

Как первый, так и второй проекты адресованы молодежи и направлены на решение социально-значимой проблемы духовно-нравственного развития личности, ориентированной на православные ценности.

Отличительная черта нового проекта - сосредоточенность на изучении культурного наследия родного края. Обращение к своим духовным основам сегодня как никогда актуально в связи с регулярным возникновением новых вызовов в нашем быстро меняющемся мире. «Прошлое не должно быть утеряно, на прошлом, как на фундаменте, утверждается новое, поэтому собрать воедино сокровище духовное - наш долг перед будущим поколением» (иеромонах Дамаскин (Орловский)).

Основными задачами проекта «Орловщина Православная» являлись:

- способствовать развитию и реализации творческих способностей учащихся через возрождение интереса молодого поколения к фотографиям и рисункам на православную тематику;

- содействовать формированию потребности приобщения к православным ценностям через демонстрацию красоты православных храмов, святых мест и т.д.;

- познакомить молодых людей с основами православной жизни и православными святынями малой Родины;

- расширить и обогатить знания студенческой молодежи о православной культуре.

Проект включал в себя три мероприятия, объединенные единой целью. Первым стал конкурс творческих работ под названием «Моя православная Орловщина», рассчитанный на развитие и реализацию творческих способностей учащихся учебных заведений г. Орла. Всего на конкурс поступило 63 работы, выполненные в различных техниках. Это фотоработы, макеты архитектурных объектов, рисунки, вышивки бисером, изделия в технике плетения из соломки и кукурузы, замечательные поделки и пр.

Полученные работы были представлены в следующих номинациях: «Помним прошлое», «Люди и судьбы», «Выйти за рамки», «Святые места Орловщины», «Православное узорье». Две последние номинации оказались самыми популярными (рисунок 1).

Создание в социальной сети Вконтакте галереи фотографий присланных на конкурс работ [8], сделало их достоянием широкого круга заинтересованных лиц, позволило конкурсу выйти за рамки студенчества. В оргкомитет поступили работы не только от студенческой молодежи, но также от школьников, выпускников и преподавателей вузов. Выполненные в различных техниках и с разным уровнем мастерства экспонаты конкурса свидетельствовали об умении их авторов

видеть прекрасное, хранить память об утраченном, мечтать и пытаться вносить свою посильную лепту в возрождение святынь малой родины.

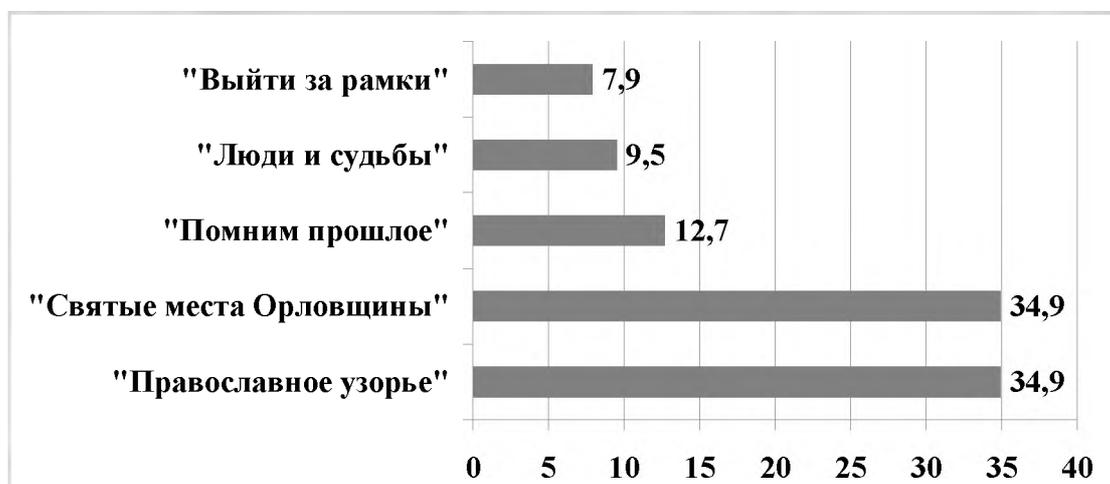


Рисунок 1 – Распределение работ участников по номинациям, %

Из представленных в галереи работ конкурсная комиссия отобрала лучшие, они вошли в альбом под названием «Моя православная Орловщина ... красота настоящего и память прошлого». Альбом дает представление о достопримечательностях, людях, истории, реликвиях Орловского края, даже утраченных и труднодоступных, а также о мастерстве и сфере интересов самих авторов. Он стал заключительным аккордом конкурса, который смог заинтересовать молодых людей православной тематикой, помог им «сделать первые шаги» на пути к вере. Возможно, демонстрируемая в альбоме красота православных храмов, святых мест, икон и т.п. будет пробуждать у читателя интерес и потребность приобщения к православным ценностям.

Авторы работ, вошедших в альбом, были приглашены на студенческую школу «Орловщина Православная» [9], которая проводилась на территории СП «Зеленый берег» ФГБОУ ВО «Приокский государственный университет». Школа, на которой была создана площадка для общения молодежи, проявившей интерес к православной культуре, с представителями Орловской митрополии и творческой интеллигенцией, стала вторым мероприятием проекта.

Основываясь на результатах социологического опроса студентов, были определены наиболее интересные формы познания православной культуры и взаимодействия молодежи с представителями РПЦ. Ими оказались поездки по святым местам, викторины, православные

концерты, беседы с представителями церкви, мастер-классы. Это знание позволило организаторам создать интересный, разнообразный и познавательный сценарий Школы, в непринужденной обстановке и увлекательной форме решавшей задачу расширения и обогащения знаний студенческой молодежи о православной культуре.

После официального открытия благодать и духовный настрой задала православная певица Наталья Куприянова, которая свою беседу с молодежью сопровождала православной музыкой и духовными стихами. Сама Наталья тепло отозвалась о проекте,



отметив необходимость подобных мероприятий: *«... такой проект нужен не только на Орловской земле, а в принципе. Сейчас Россия духовно возрождается и работа с молодежью – это один из главных аспектов всей работы с населением. Для Орловщины – это уникальный проект, его необходимо развивать и выходить на еще более обширный уровень, потому что он просто необходим».*

Викторина на православную тематику позволила студентам не только проявить свою эрудицию, но и приобрести новые знания в области православия. Такая игровая форма познания очень близка молодежи, а полученные победителями призы станут приятным напоминанием о проведенном времени.

Взаимодействие вуза и церкви сегодня может быть обеспечено посредством понятных и привлекательных для студенческой молодежи форм. Таким примером стала увлекательная беседа отца Дионисия (заместителя председателя отдела по делам молодежи Орловско-Болховской епархии, клирика Троицкого храма г. Орла), позволившая студентам не только узнать много нового и интересного из истории и современности православия, но и получить ответы на волновавшие их вопросы. Оценивая впоследствии проект «Орловщина Православная» о. Дионисия заметил: *«... такие проекты позволяют в неформальной обстановке прикоснуться к тому, что мы называем русской культурой и познакомиться не из книг, рассказа лектора, а из своего*

собственного опыта с тем, что составляет православие. Огромное количество положительных эмоций получает каждый участник подобных проектов, поэтому я от всей души благодарю университет за организацию. Я очень рад, что существует подобная грантовая программа, которая позволяет реализовывать такие проекты гуманитарной направленности. В отличие от технических проектов, результаты мы не можем потрогать руками, но подчас они бывают гораздо важнее, потому что формируют внутреннюю сущность человека, которая помогает нашему обществу быть более здоровым, процветающим, гуманистичным и культурным».

Участники Школы познакомились еще с одним представителем Орловской митрополии Борисовым Е.А. Будучи руководителем молодежного православного движения «Богоявленская семья», он познакомил участников Школы с ее деятельностью, включающей наряду с помощью нуждающимся, любимые молодежью туристические походы, организацию праздников и многое другое. Студенты с интересом внимали рассказу о том, что оказывать бескорыстную помощь ближнему можно с радостью, добром и любовью.

В свою очередь, выражая свое отношение к проекту, Борисов Е.А. сказал, что *«такие конкурсы помогают всем нам вместе сплотиться, познакомиться, узнать новое, получить ответы на вопросы, которые перед нами стоят и двигаться дальше ... Такие конкурсы необходимо поддерживать и всячески дальше стараться принимать в них участие. Огромное спасибо организаторам. Мы надеемся, что проект дальше будет продолжаться, сами с удовольствием будем участвовать и всем рекомендуем в подобных проектах принимать участие».*

Творческий мастер класс, организованный доцентом кафедры «Архитектура» ПГУ Гавриленко А.П., неожиданно для самих студентов раскрыл их творческие способности в области бумагопластики. Ребята узнали много нового о возможностях обычной бумаги и самостоятельно создали прекрасные работы на библейские сюжеты. Творческий процесс не оставил равнодушным никого. В своем отзыве А.П. Гавриленко поделилась своими впечатлениями о Школе и проекте в целом: *«Я получила истинное удовольствие работать с этой молодежью, которая с открытыми душой и сердцем пришла поучаствовать в таком значимом для нашего города событии ... Получи-*

Исследования социологических центров города Орла

лось очень хорошо. Я очень благодарна тем, кто организовал и был инициатором создания таких проектов».

Вечером участников Школы ожидали игры и выступления музыкантов. И все, что происходило в этот день, несло на себе отпечаток православной традиции.

На следующий день участников Школы ожидала познавательная поездка в мужской монастырь во имя святого Кукши – покровителя земли Орловской. Целью поездки стало знакомство студенческой молодежи с одной из православных святынь их малой Родины. Из рассказа игумена Алексея Заночкина ребята узнали о жизни своих воинственных предков - вятичей, подвиге святого Кукши и распространении православия на Орловской земле, а также об истории монастыря.

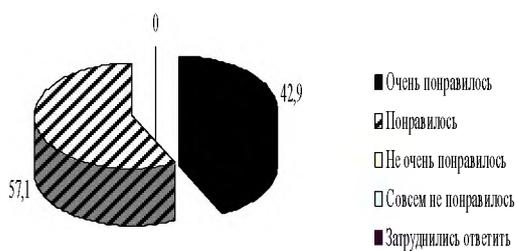
Под впечатлением от рассказа отца Дионисия, сопровождавшего нас в поездке, о возникновении и развитии монашества студенты неожиданно проявили инициативу, окунувшись в святой источник, чем вызвали немалое удивление организаторов поездки и самого отца Дионисия, учитывая дату – 11 октября – и вполне осеннюю погоду.

В целом два дня, проведенные на школе, были наполнены музыкой, творчеством, благостью и хорошим настроением участников. Благодаря школе студенты смогли приобрести новые знания, друзей, впечатления и стали одной большой дружной семьей.



Отвечая на вопросы предложенной в конце Школы анкеты, все ее участники дали положительный отзыв (рисунок 2).

Общее впечатление участников от студенческой школы
"Орловщина Православная", %



Ответы участников школы на вопрос: "В результате участия в студенческой школе уровень вашего интереса к православной вере...", %



Ответы участников школы на вопрос: "Хотели бы вы принять участие в подобном мероприятии еще раз?", %

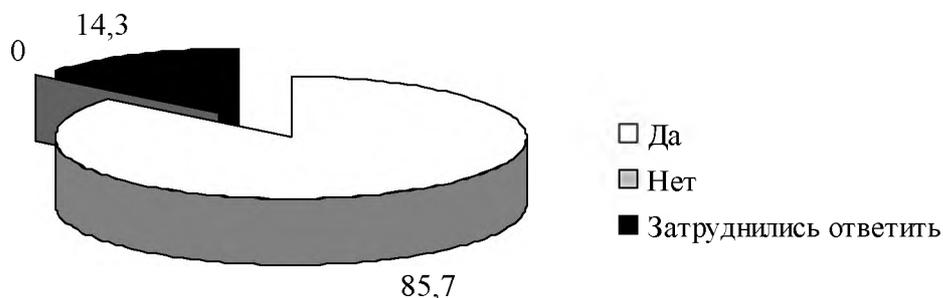


Рисунок 2 – Отзывы участников о студенческой школе, %

На следующий день на сайте проекта появились отзывы участников школы «Орловщина Православная», наполненные положительными эмоциями и приятными впечатлениями. Приведем некоторые из них. *«Все было продумано до мелочей, начиная от дороги к месту проведения школы, питания и занятий, и заканчивая памятными сувенирами и организацией досуга. Мы не только познакомились и пообщались с ребятами, участвовавшими в конкурсе «Моя православная Орловщина», но и получили новые интересные знания ... оба дня пролетели на одном дыхании! Очень приятным сюрпризом стала воскресная поездка с экскурсией в монастырь св. Кукуши. В итоге - прекрасно проведенные выходные и заряд позитива, спасибо, Студенческая школа «Орловщина Православная!» (представители молодежного православного движения «Богоявленская семья»).* *«Уважаемые организаторы конкурса «Моя Православная Орловщина», хотелось бы выразить Вам большую благодарность за предоставленную возможность участвовать в студенческой школе «Орловщина Православная». Мои знания о православной культуре значительно расширились. Все было здорово! Огромное спасибо за хорошее настроение, и желаю Вам процветания, творческого вдохновения, успехов в вашей работе и удачи во всем!»* (Лунина Яна).

Благодаря увлекательным, познавательным и даже веселым методам работы с молодежью организаторам удалось быстро преодолеть естественную скованность участников в начале мероприятия, сплотить ребят в единую команду, увлечь общей целью. В результате студенты смогла расширить и обогатить свои знания о православной

культуре, а также познакомиться с основами православной жизни и православными святынями малой Родины.

Хочется надеяться, что проект «Орловщина Православная» станет для молодых людей отправной точкой освоения богатства духовно-нравственного и культурно-исторического наследия своей Родины.

Литература:

1. Как россияне относятся к усилению роли религии в обществе [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sreda.org/2015/chto-dumayut-rossiyane-ob-usilenii-rol-i-religii-v-obshhestve/262879>
2. Материалы фонда «Общественное мнение» от 14.06.2013 г. ««Верит – не верит»: особенности российской религиозности. О религиозности россиян и американцев [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://fom.ru/blogs/11820>
3. Церковь и общество: вместе или порознь? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sreda.org/2015/tserkov-i-obshhestvo-vmeste-ili-porozn/257878>
4. Православие в России: прошлое и настоящее [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://wciom.ru/index.php?id=236&uid=114598>
5. Интерес к православию и спрос на духовное образование. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://sreda.org/opros/interes-k-pravoslaviyu>
6. Уварова, В.И. Молодежь и Русская Православная церковь: социологический аспект [Текст] / В.И. Уварова // Бюллетень региональных социологических исследований. – 2013. – № 2. – С. 5-27.
7. Уварова, В.И. Роль и место православия и религиозных практик в жизни провинциальной молодежи (на примере Орловской области) / В.И. Уварова, М.А. Федосеева // Образование и общество. – 2014. – № 1. – С. 119-128.
8. Галерея творческих работ конкурса «Моя православная Орловщина» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://vk.com/album-93510706_214950621
9. Студенческая школа «Орловщина Православная» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://vk.com/club102928551>



**Рубрику ведет Т.П. Устинова - руководи-
тель Территориального органа Федераль-
ной службы государственной статистики
по Орловской области**

180 ЛЕТ ОРЛОВСКОЙ СЛУЖБЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ: ИЗ ИСТОРИИ СОЗДАНИЯ И РАЗВИТИЯ

**Ю.А. Левин, экономист отдела маркетинга
Территориального органа Федеральной службы
государственной статистики по Орловской области,
e-mail: inf_expert@orel.gks.ru**

В 2015 году отмечается 180-летие орловской службы государственной статистики. Донесение о создании Орловского губернского статистического комитета направлено из Орла в столицу 25 ноября (7 декабря) 1835 г. Дата образования первой статистической организации Орловского края стала точкой отсчета многолетней деятельности по сбору, обработке и публикации статистической информации.

Работа статистиков не останавливалась в самые трудные годы – во время войн, революций, социально-экономических преобразований. Сегодня, спустя годы, становится ясно, что как бы ни назывались организации государственной статистики Орловского края в различные исторические периоды, традиции, заложенные нашими предшественниками, сохранялись и приумножались. В каждую эпоху в органах статистики работали ответственные, трудолюбивые люди, сумевшие своим трудом принести огромную пользу, проявлявшие организаторские, исследовательские таланты, высокий профессионализм и достоинство.

Учетно-статистическая и просветительская деятельность в XVI–XVIII вв.

Учетно-статистическая деятельность велась задолго до появления официальных статистических организаций. Количественные сведения издавна требовались для нужд государственного управления, решения хозяйственных и военных задач.

Наиболее ранние свидетельства о территории и населении будущей Орловской губернии имеются в учетных документах конца XVI–XVII вв.

С начала XVIII в., в эпоху преобразований Петра Великого (1672–1725), эта работа усилилась: налаживался сбор сведений о податном и служилом населении, о заводах и фабриках, сельском хозяйстве.

Значимые учетные, картографические работы, в ходе которых собирались исторические, географические, административные и экономические характеристики территорий России, осуществлялись в последней трети XVIII в. Показательно, что при реформе административно-территориального деления Российской империи, осуществлявшейся в 1775–1785 гг., основой для определения границ вновь образованных уездов и губерний стали имевшиеся учетно-статистические данные о численности податного населения.

Статистическая наука в период своего становления, в XVIII – нач. XIX в., развивалась в России в рамках «государствоведческой» традиции. Статистические труды носили по преимуществу описательный характер.

Для того чтобы в обществе укоренилось представление о важности статистических знаний, немало усилий приложили российские ученые и наиболее просвещенные государственные деятели.

Первый курс статистики в Московском университете был прочитан в 1772 г. профессором Иоганном Готфридом Рейхелем (1727–1778). Статистические обзоры он включал и в курс истории. На основе его лекций, переведенных с латыни на русский язык, в 1775 г. в Москве издали «Краткое руководство к познанию натурального, церковного, политического, экономического и учебного состояния некоторых знатнейших европейских государств». Руководство это, считающееся первым российским учебником по статистике, перевел и подготовил к изданию учитель риторики Московской духовной академии Андрей Дмитриевич Байбаков (1737–1801), в том же году постриженный в монашество под именем Аполлос [1, С. 48].

В 1788 г. Аполлос был рукоположен в епископа Орловского и Севского, став первым главой вновь учрежденной епархии. К тому времени он являлся автором известных трудов по теории словесности и русского языка, богословских сочинений, членом Императорской академии наук. Во главе Орловской епархии преосвященный Аполлос находился до перемещения в 1798 г. в Архангельск.

В годы организационно-структурного оформления государственной статистики

По сложившемуся в современной науке мнению, основы российской государственной статистики закладывались в первой трети XIX в., после того в Российской империи сформировали новые центральные органы управления – министерства, обязанные собирать статистические сведения по роду своей деятельности.

Российские губернаторы работали под руководством Министерства внутренних дел, туда и направлялись отчеты, отражающие состояние подведомственных им губерний. Структуру губернаторского отчета и прилагавшиеся к нему формы статистических ведомостей первоначально определял Циркуляр министра внутренних дел от 4 сентября 1804 г. В соответствии с указанным документом орловский губернатор П.И. Яковлев (1769–1828) обеспечил сбор и представление годовых статистических отчетов за 1804–1810 гг.

О том, что наступило время для создания полноценной системы государственной статистики, не уставали напоминать ученые, государственные и церковные деятели.

В первой половине XIX в. большой известностью пользовались статистические публикации профессора истории, географии и статистики Императорского Санкт-Петербургского университета Евдокима Филипповича Зябловского (1763–1846), уроженца Орловской губернии. Не раз переиздавались его труды «Статистическое описание Российской империи с обзором Европы в статистическом виде», «Российская статистика», «Статистика Европейских государств в нынешнем их состоянии» и другие сочинения.

В 1806–1808 гг. Карл Федорович Герман (1767–1838), российский статистик, историк и экономист, выпускал в Санкт-Петербурге первый в России «Статистический журнал» – подлинную «энциклопедию статистического знания того времени» [2, С. 69]. В своих публикациях он определял предмет статистики, выявлял ее взаимосвязи с другими дисциплинами и сферами деятельности, подчеркивал практическую значимость для совершенствования государственного управления. Размышляя «о пользе статистических сочинений», Герман напоминал, что в таком обширном государстве как Россия насущной необходимостью является создание сильного и независимого Статистического департамента [3, С. 90–91].

Не отставали и другие издания, охотно размещавшие на своих страницах статьи по теории и истории статистики, в которых подчеркивалась значимость статистических знаний: «Познание статистики не для одних высших государственных, но и для нижних чиновников весьма полезно и почти необходимо, ибо и сии могут со временем достигать высших должностей; служащие в нижних чинах могут быть еще полезнее по службе, ежели имеют статистические сведения. Сверх того каждый гражданин, каждый член государства, любящий свое отечество, преданный своему государю и желающий им непрерывного счастья, должен стараться о приобретении таковых познаний, если только может уделить на то время. Знание статистики может иметь сильное влияние на истинную любовь к отечеству» [4, С. 338].

В 1811 г. в России появилась первая государственная самостоятельная статистическая организация – Статистическое отделение Департамента исполнительной полиции Министерства полиции, возглавляемое К.Ф. Германом. В этой должности он трудился вплоть до 1834 г. (с 1819 г. – в составе Министерства внутренних дел). Большое участие в деле совершенствования административной статистики принимал глава министерства А.Д. Балашов (1770–1837). В 1819 г. его назначили генерал-губернатором Рязанской, Орловской, Тульской, Воронежской и Тамбовской губерний, но некоторое время Балашов продолжал курировать статистическую часть, не забывая заботиться о сборе и представлении статистических сведений в пределах управляемого им округа [5, С. 312–327].

Статистическое отделение, располагавшее весьма скромными возможностями, вело работы по составлению таблиц, отражающих население, землевладение, промышленность и торговлю. Данные, полученные из российских губерний, легли в основу печатных трудов, в их числе: «Статистическое изображение городов и посадов Российской империи по 1825 г.», «Обозрение состояния городов в Российской империи в 1833 г.» и др.

Реформа административной статистики 1834 г. Образование Орловского губернского статистического комитета

Дальнейшее реформирование правительственной статистики России было предпринято в 30-е годы XIX в. В соответствии с мнением Государственного Совета от 20 декабря 1834 г., утвержденным императором Николаем I (1796–1855), при Совете министерства внутренних дел образовано Статистическое отделение и первые административно-территориальные статистические учреждения – губернские и областные

статистические комитеты. Деятельность вновь учрежденных статистических организаций определялась особыми Правилами.

Статистическое отделение Министерства внутренних дел возглавил известный статистик, историк, географ Константин Иванович Арсеньев (1786–1865).

В губерниях председателями комитетов становились губернаторы. В их состав включались неперменные члены: губернский предводитель дворянства, вице-губернатор, почетный попечитель гимназии, прокурор, инспектор врачебной управы, управляющий удельной конторой, губернский директор училищ, член духовной консистории (по избранию епархиального архиерея), городской голова. Кроме того, комитет мог избирать членов-корреспондентов из числа жителей губернии, которые «своим посредничеством или собственными трудами, стараются способствовать комитету в собрании нужных ему сведений и составлении статистических описаний» [6].

Орловский губернский статистический комитет, созданный в ноябре 1835 г., возглавил гражданский губернатор А.В. Кочубей (1790–1878), управлявший Орловской губернией с 1830 по 1837 г. Членом-корреспондентом и делопроизводителем комитета стал учитель Орловской гимназии Петр Андреевич Азбукин (1806 – не ранее 1880), выпускник нравственно-политического отделения Московского университета.

Губернатор был обязан предоставлять ежегодные сведения о численности населения, количестве земли, церквях и казенных зданиях, об учебных заведениях, о богоугодных и благотворительных заведениях, народной промышленности, путях сообщения, справочных ценах на провиант и фураж, казенных доходах по губернии, недоимках, о числе нерешенных дел и арестантах. Приводить «в надлежащий порядок и ясность» эти разнообразные сведения, собиравшиеся на местах административно-полицейскими учреждениями, предписывалось губернским статистическим комитетам.

Первые шаги Орловского губернского статистического комитета были впечатляющими. В 1837 г. завершился курс обучения наследника престола, великого князя Александра Николаевича, после чего он совершил путешествие для ознакомления со страной, которой ему предстояло управлять. Рядом с ним был один из учителей – глава Статистического отделения К.И. Арсеньев. В каждом губернском городе наследника и его августейших родственников ожидала «Выставка естествен-

ных и искусственных произведений», раскрывающая в самом лучшем свете природу, население, достижения жителей губернии. Кроме того, будущему самодержцу преподносили статистическое описание губернии. Управляющим выставкой и автором статистического описания губернии был назначен П.А. Азбукин. За свои труды он получил особенное отличие – «драгоценный бриллиантовый перстень»[7, С. 21–22].

Большое внимание уделялось популяризации статистических сведений. Этому как нельзя лучше способствовало назначение Азбукина редактором «Орловских губернских ведомостей», официального печатного издания, издававшегося с 1838 г. В разделе газеты «Историко-статистические сведения об Орловской губернии» он размещал многочисленные публикации, всесторонне характеризующие население и экономику региона.

Деятельность Орловского губернского статистического комитета во второй половине XIX – начале XX в.

В период подготовки и осуществления Великих реформ, проводившихся императором Александром II (1818–1881), произошли значимые преобразования центральных и местных статистических организаций. В 1852 г. был образован Статистический комитет, подчинявшийся непосредственно министру внутренних дел. В 1958 г. он реорганизован в Центральный статистический комитет (ЦСК) при Министерстве внутренних дел, из которого впоследствии выделили Статистический отдел с правами самостоятельного департамента министерства.

Руководство статистическими работами в то время обеспечивали видные чиновники-реформаторы: М.И. Лекс (1793–1856), А.И. Лёвшин (1798–1879), Н.А. Милютин (1818–1872), А.Г. Тройницкий (1807–1871). 30 апреля 1863 г. Статистический отдел МВД преобразовали в Центральный статистический комитет (ЦСК), во главе которого встал известный всей России географ и путешественник Петр Петрович Семёнов (с 1906 г. – Семёнов-Тян-Шанский).

Для координации ведомственной статистики создан Статистический совет, руководителем которого с 1867 по 1874 г. был князь А.Б. Лобанов-Ростовский (1824–1896), незадолго до этого в должности губернатора, возглавлявший Орловский губернский статистический комитет.

В полной мере реформировались и губернские статистические организации, испытывавшие недостаток как в средствах, так и в квалифицированных грамотных кадрах. Ситуация изменилась после того, как на местах приступили к реорганизации местных статистических учреждений в соответствии с «Положением о губернских и областных статисти-

стических комитетах» от 26 декабря 1860 г. Документ определял, что главное назначение губернских статистических комитетов состоит «в исправном содержании местной административной статистики», обеспечивая «правильнейшие способы собирания, по требованиям Правительства и указаниям Центрального статистического комитета, точных статистических сведений о количестве и качестве земель, народонаселения и производительных сил губернии или области, и в поверке и обработке этих сведений по однообразным формам, устанавливаемым Министерством внутренних дел» [8, С. 271].

Председателями комитетов по-прежнему оставались начальники губерний. В комитете состояли неперменные члены (губернский предводитель дворянства, вице-губернатор и руководители губернских ведомств), а также действительные и почетные члены.

Укреплялось финансирование местной статистики: впервые определялась штатная сумма для содержания комитета, отпускавшаяся из земских сборов и доходов губернской типографии.

Для производства дел назначался секретарь, обязанный проводить «все ученые работы по комитету», следить за получением статистических данных и сведений, систематизировать их, «заниматься их поверкою и обработкою и составлять из них требуемые таблицы и ведомости».

Первое заседание вновь учрежденного Орловского губернского статистического комитета прошло 18 (30) октября 1862 г. под председательством губернатора Н.В. Левашова (1828–1888). Секретарем комитета губернатор назначил преподавателя Орловского Бахтина кадетского корпуса, редактора «Неофициальной части Орловских губернских ведомостей» Александра Степановича Тарачкова (1819–1870), выпускника физико-математического факультета Московского университета.

Тарачков был личностью разносторонней, в дополнение к многотрудным обязанностям секретаря, проводил дополнительные исследования торговли и промышленности Орловской губернии, организовывал геологические изыскания, в том числе разведку полезных ископаемых с использованием буровых работ, был инициатором других научно-исследовательских проектов.

Во второй половине 1860-х годов по инициативе Императорского русского географического общества была организована Всероссийская экспедиция по исследованию хлебной производительности и торговли. Изучение центральных губерний европейской России (по признанию

организаторов – одного из самых сложных и ответственных участков) поручили Тарачкову. Он успел собрать необходимые данные во Владимирской, Курской, Московской, Орловской, Рязанской, Тульской губерниях. Предварительные результаты обследования опубликовали в 1869 г., но смерть Александра Степановича в 1870 г., последовавшая после тяжелой болезни, остановила реализацию самого масштабного проекта в его научной карьере.

При участии, а затем и под руководством Тарачкова, статистический комитет начал издавать губернские справочные издания – Памятные книжки и Адрес-календари Орловской губернии, содержащие информацию об административном устройстве, а также разнообразные данные, характеризующие социально-экономическое положение региона.

В 60-е годы XIX века в губернском статистическом комитете были сосредоточены лучшие интеллектуальные силы Орловского края, по сути, он являлся первым региональным научно-исследовательским центром. Его членами были известные российские государственные и общественные деятели, ученые и литераторы. Комитет оказывал содействие Вольному экономическому обществу, Императорскому русскому географическому обществу, Императорскому русскому техническому обществу, Императорскому обществу размножения охотничьих и промысловых животных и другим научным организациям.

С 1874 по 1890 г. секретарем комитета был Аркадий Гаврилович Пупарев (1823–1894), выпускник математического факультета Императорского Казанского университета. Пупарев занимал эту должность более 15-ти лет, став за это время одним из наиболее прилежных и плодотворных исследователей Орловского края. По мнению Л.В. Жиронкиной, предложившей использовать публикации Пупарева в рамках краеведческого компонента в учебных заведениях Орловской области, они не потеряли значимости и в наши дни: «Имея хорошее математическое образование, богатый опыт работы со статистикой, обладая мастерством исследования и изложения, он изучил и систематизировал значительный по объему и содержанию материал по социальной истории Орловской губернии. Благодаря его пристальному вниманию к различным темам, современные исследователи-краеведы имеют интересные и содержательные источники по истории, праву, статистике Орловской губернии» [9, С. 77].

Наиболее масштабным и значимым мероприятием дореволюционной статистики явилась Первая всеобщая перепись населения Российской Империи 1897 г. Во главе Орловской губернской переписной ко-

миссии стоял губернатор А.Н. Трубников (1856–1922). За содействие успешному проведению переписи он был награжден темно-бронзовой медалью. Высоких наград удостоились земские начальники Кромского и Дмитровского уездов, проявившие особенное усердие при проведении переписных мероприятий.

Публикация итогов переписи осуществлялась с 1899 по 1905 г., всего вышло 89 томов (119 книг). Том с итогами по Орловской губернии издан в 1904 г.

В последние десятилетия XIX и в начале XX в. деятельность Орловского губернского статистического комитета ограничивалась рамками административной статистики. В этот период исправно выходили издания Орловского ГСК (Памятные книжки, Адрес-календари и Обзоры Орловской губернии), но стремление расширить горизонты познания родного края, отчетливо проявившееся в 1860–70-е гг. в сфере правительственной статистики, можно обнаружить в деятельности земских статистических учреждений Орловской губернии.

Земская статистика в Орловской губернии

В соответствии с правительственным положением от 1 января 1864 г., в Российской империи начала создаваться система земских учреждений, которые должны были взять на себя заботу о народном образовании, здравоохранении, продовольствии, ветеринарии, дорожном деле, путях и средствах сообщения и других важных областях местного хозяйства.

В Орловской губернии земства приступили к выполнению своих полномочий в 1866 г. Финансирование их разнообразных проектов и начинаний могло осуществляться лишь за счет земских доходов, основным источником поступления которых являлось земское обложение. Поэтому задачи учета и оценка доходности земель, лесов, недвижимости, подлежащих обложению, приобретали первостепенное значение.

В 1876 г. Орловское губернское земское собрание возложило на губернскую управу производство оценки недвижимых имуществ. В каждом уезде открылись соответствующие комиссии, которые к 1883 г. обеспечили учет источников земского обложения и совместными усилиями выработали проект оснований для оценки всех видов имуществ. Однако губернская управа признала эти работы «недостаточными», поскольку «для достижения желаемого результата» требовались статистические исследования и «приведение в известность имущественного положения губернии». Поэтому, по примеру других губерний, в 1884 г.

образовали особый Статистический отдел, способный обеспечить организацию и проведение более надежных обследований частновладельческого, крестьянского и городского хозяйства, а также сбор иных статистических сведений о социально-экономическом состоянии региона.

Для работ в пределах Орловской губернии использовались программы и методология, выработанные авторитетными теоретиками и практиками земской статистики. В 1889 г. «для направления орловских статистических исследований» в Москве состоялся земский статистический съезд, разработавший программу для территориальных оценочно-статистических работ.

В обследованиях, проводившихся орловским земством, принимали участие видные деятели земской статистики, в их числе: Н.Ф. Анненский (1843–1912), С.М. Блеклов (1860–1913), В.И. Орлов (1848–1885), А.В. Пешехонов (1867–1933) и др.

Об особенностях статистических работ в Орловской губернии, проводившихся обычно экспедиционным методом, рассказывают очерки литератора, историка земского движения И.П. Белоконского (1855–1931) [10].

Интереснейшие воспоминания оставил князь В.А. Оболенский (1869–1951), руководивший земскими статистическими обследованиями Орловской губернии в 1900–1903 гг. Оценивая путь, пройденный им и его коллегами, он отмечал, что труды земских статистиков зачастую создавались благодаря их энтузиазму и желанию принести пользу обществу: «нас привлекала в земской статистике возможность изучения экономической жизни крестьянства, а совсем не задача оценки недвижимых имуществ, и мы контрабандой, пользуясь полным невежеством в деле наших земских и бюрократических патронов, параллельно с работами чисто оценочного характера, собирали и разрабатывали чрезвычайно интересные и полезные экономические данные, ничего общего, однако, с возложенной на нас задачей не имевшие» [11, С. 151]. По его словам, земская статистика дала России много ценных трудов и исследований и объясняется это тем, что среди ее тружеников было немало способных и талантливых людей, которые, сохраняя старые традиции, «работали не за страх, а за совесть, не считаясь с официальным распорядком рабочего дня» [11, С. 158].

За сорок лет (с 1876 по 1916 г.) орловскими земцами подготовлено и издано значительное число изданий (сборников, докладов, статистических обзоров и монографий), всесторонне характеризующих население, экономику, социальную сферу губернии.

Современные исследователи подчеркивают выдающиеся заслуги земской статистики, ее влияние на становление отечественной социально-экономической науки: «Она имеет исключительное место не только в истории земства, но и, безусловно, является национальным достоянием России и всей мировой статистики. Объектом изучения земской статистики впервые стала местная общественная жизнь как единое целое. Земства провели огромную работу по детальному изучению всех сторон жизни российского общества, выдвигая новые методы исследования, неизвестные в то время в мировой статистической практике, либо существенно видоизменяя методы последней в соответствии с характером новых объектов изучения» [12, С. 71].

Первые шаги советской статистики (1918–1930 гг.)

Октябрьская революция 1917 года стала поворотным событием в истории России. Коренные преобразования, проводившиеся в годы советской власти, до неузнаваемости изменили принципы функционирования экономики, социальную структуру общества. Новая власть упразднила правительственные учреждения, созданные в дореволюционный период, в том числе и статистические. Вместе с тем, важность статистической работы под сомнение не ставилась. Более того, при построении социалистической экономики, которая, по замыслу ее идеологов, должна обеспечить планомерное производство и распределение материальных благ, более высокую по сравнению с капитализмом производительность труда, повсеместный учет и контроль, становился насущной необходимостью, а статистика признавалась его важным и необходимым орудием.

В соответствии с «Положением о государственной статистике» от 25 июля 1918 г. образовано Центральное статистическое управление РСФСР (ЦСУ РСФСР). Документ определил обязанности и полномочия ЦСУ и местных статистических учреждений, создание которых началось в этот период во всех подконтрольных советской власти губерниях. Первым управляющим единого общегосударственного статистического органа Советской республики был назначен П.И. Попов (1872–1950), известный к тому времени своей деятельностью в сфере земской статистики.

Следует отметить, что с первых лет советской власти в учреждениях статистики нередко работали люди не способные отказываться от профессиональных принципов в угоду политической конъюнктуре. Ядро кадрового состава первых советских статистических учреждений соста-

вили земские статистики – независимые и самостоятельные. Это отметил даже глава советского государства в 1919 г.: «...у нас есть Центральное статистическое управление, в которое привлечены лучшие специалисты России по статистике, большинство этих специалистов правые эсеры, меньшевики и даже кадеты; коммунистов, большевиков, мало...» [13, С. 9]

В Орловской губернии Губернский статистический съезд открылся в день создания советской статистики. Он обсудил мероприятия по созданию общегубернской статистической организации и производство ближайших статистических обследований, в том числе промышленно-профессиональной переписи. К 15 августа 1918 г. в Орловской губернии приняли «Временное положение об объединении советской статистики». В сентябре, после публикации Декрета (Положения) СНК «О местных статистических учреждениях», началось формирование обновленных статистических организаций в губерниях и уездах страны. В соответствии с данным документом, при Орловском губисполкоме Совета депутатов 1 октября 1918 г. образовано Орловское губернское статистическое бюро.

Построено оно было, как и ЦСУ, по отраслевому принципу. В 1926 г. в него входили следующие крупные отделы:

- отдел текущей сельскохозяйственной статистики;
- отдел статистики земледельческого хозяйства;
- отдел экономической статистики;
- отдел объединенной статистики;
- отдел социальной статистики.

До 1929 г. в губернии действовала сеть добровольных корреспондентов и волостных статистиков, обеспечивавшая проведение обследований по сельскому хозяйству.

С 1918 по 1928 г. в должности главы губернской статистики сменилось четыре человека, каждому из которых приходилось решать непростые задачи. В 1918–1920 гг. обязанности заведующего исполнял П.М. Ярославцев (до революции – заведующий отделением Орловской губернской земской управы по оценке фабрик, заводов и промышленных предприятий Орловской губернии). В 1920 г. бразды правления взял на себя М.В. Беляев, в 1924 г. его сменил П.А. Чернышев, занимавший этот пост до 1926 г., а после него, вплоть до реорганизации в 1928 г. – Г.И. Жарков.

Становление первых советских статистических учреждений происходило в трагические годы Гражданской войны (1918–1922/23), со-

трудники Губстатбюро в полной мере испытывали все последствия голода и разрухи. Для обеспечения проведения первой советской переписи 1920 г. («демографическо-профессиональная и сельскохозяйственная перепись с кратким учетом промышленных предприятий») в губернии действовала Особая комиссия по мобилизации статистических сил, обеспечивающая набор необходимого переписного персонала в принудительном порядке.

Красноречивое свидетельство об особенностях ее проведения имеется в материалах губстатбюро: «Перепись повсюду проходила в чрезвычайно трудных условиях. Начало переписи совпало с объявлением государственной разверстки. Незадолго до переписи впервые имели место сборы некоторых продуктов (масла, яиц, шерсти, пеньки, кожи). Происходили мобилизации рабочих специалистов. Эти обстоятельства сильно волновали население, заставляли его насторожиться при известии о переписи и определили его недоверчивое к ней отношение» [14, С. 12].

Несмотря на сложности, все запланированные мероприятия провели в установленные ЦСУ сроки. Губстатбюро отметило, в частности, что «материал демографической переписи в общем должен быть признан при существующих условиях удовлетворительным и дающим достаточно точные представления о численности, половом, возрастном и социальном составе населения» [15, С. 29]. В 1921 г. в Орле издали четыре сборника предварительных итогов Всероссийских переписей 1920 г. по Орловской губернии, использовавшихся для расчетов численности населения, при планировании хозяйственного и культурного строительства.

В 1920-е годы Губстатбюро проводило ежегодные динамические обследования крестьянских хозяйств, сплошные учеты торговли, работы по статистике труда, культуры, транспорта и других отраслей народного хозяйства.

Губернские статистики стремились донести результаты своей деятельности до широкого круга пользователей, год от года усиливалась издательская деятельность. В 1922 г. опубликован «Настольный календарь-справочник по Орловской губернии», с 1923 г. массовыми тиражами издавались ежегодные справочники для добровольных корреспондентов и волостных статистиков (на 1924, 1925, 1926, 1927–1928 гг.), с 1924 г. – «Статистические сборники Орловской губернии», с января 1925 г. по март 1926 г. – «Бюллетени Орловского губернского ста-

тистического бюро». В 1927–1928 гг. вышли в свет четыре «Статистических сборника Орловской губернии за 1924–1926 гг.».

Наиболее масштабные статистические работы первого десятилетия советской власти – Городская перепись 1923 г. и Всесоюзная перепись населения 1926 г.

После завершения первой Всесоюзной переписи населения работники Губстатбюро (в мае 1927 г. переименованного в Губернский статистический отдел) обеспечивали обработку первичных материалов в рамках единой программы ЦСУ. Итоги переписи были опубликованы в 56-томном издании «Всесоюзная перепись 1926 г.», давшем «богатейший материал для построения отдельных разделов плана народного хозяйства и культурного строительства первой пятилетки» [16, С. 272]. Велось подведение итогов и в губернском разрезе, прервавшееся после ликвидации губернии в 1928 г. Однако в 1927 г. Орловский губстатотдел успел подготовить ряд публикаций. Среди них выделяется «Список населенных мест Орловской губернии в 7-ми выпусках» – издание, осуществленное «благодаря отпущенным средствам, с одной стороны, Центральным Статистическим Управлением РСФСР из остатков кредитов, оставшихся от производства переписи, а с другой, в виде дотаций от Орловского Губисполкома» [17, С. 3].

После того как в 1928 г. Орловская губерния вошла в состав Центрально-Черноземной области (ЦЧО) и был образован Орловский округ, в августе 1928 г. в составе Округного исполкома сформировали Орловский окружной статистический отдел.

Работа органов государственной статистики в годы плановой экономики (30-е – начало 90-х гг. XX в.)

В конце 1920-х годов, вместе с резким усилением государственного контроля экономики, складывалась система народнохозяйственного учета, для которой основным источником статистических сведений являлась отчетность предприятий, хозяйств, учреждений.

С 1930 по 1948 г. статистическая деятельность осуществлялась под руководством органов Госплана. С 1931 г. – Центрального управления народнохозяйственного учета при Госплане СССР (ЦУНХУ при Госплане СССР), с 1941 г. – Центрального статистического управления Госплана СССР (ЦСУ Госплана СССР). С 1932 г. работу на местах обеспечивала сеть районных и городских инспектур народнохозяйственного учета (РИНХУ и ГИНХУ).

В октябре 1937 г., вслед за образованием Орловской области (27 сентября 1937 г.), сформировано Управление народнохозяйственного

учета уполномоченного Госплана при СНК СССР по Орловской области, переименованное в начале 1941 г. в Статистическое управление Орловской области ЦСУ Госплана СССР.

В годы Великой Отечественной войны (1941–1945) многие сотрудники и руководители Статистического управления Орловской области, городских и районных инспектур ЦСУ встали в ряды защитников Родины. Деятельность органов статистики была перестроена с учетом требований военного времени. В период оккупации немецко-фашистскими войсками значительной части территории области статуправление работало в г. Ельце, обеспечивая проведение срочных переписей сырья, материалов, оборудования, сбор данных о численности населения, трудовых ресурсах. Осенью 1943 г. статистики возобновили работу в освобожденном Орле. В числе важнейших работ того времени: единовременный учет частично или полностью сохранившихся промышленных предприятий, сельхозмашин и инвентаря, материалов, топлива, учет школ, больниц, предприятий общественного питания, зрелищных предприятий и т. п.

В архиве Орелстата сохранился рукописный «Статистический справочник по Орловской области в старых границах», в котором отражена работа Статуправления в этот труднейший период жизни страны. Составление справочника началось в предвоенные годы, перерасчет ряда показателей осуществлен в новых границах Орловской области в 1944–1945 гг. Сборник содержит статистические данные о промышленности и сельском хозяйстве, транспорте и связи, городском хозяйстве и капитальных вложениях, товарообороте и культурном строительстве.

В преддверии 180-летия орловской статистической службы, руководитель Орелстата Т.П. Устинова приняла решение о создании электронной библиотеки редких статистических изданий и документов. С этой целью заключен договор с Орловской областной научной универсальной публичной библиотекой им. И.А. Бунина, которая обеспечивает создание цифровой копии уникального статистического сборника. На очереди – другие ценные издания, представляющие интерес не только для научных работников, но и для всех, кто неравнодушен к истории своей страны и родного края.

В августе 1948 г. ЦСУ вышло из системы Госплана, став самостоятельным органом при Совете Министров Советского Союза, все территориальные статуправления перешли в подчинение республиканских

органов статистики. В 1948 г. было образовано Статистическое управление Орловской области ЦСУ при Совете Министров РСФСР.

В послевоенный период росло число предприятий, увеличивались объемы выпускаемой продукции, поднималось сельское хозяйство, строились новые объекты здравоохранения, образования и культуры. В связи с этим росли объемы статистических работ, налаживалась ежемесячная, ежеквартальная, годовая отчетность, отражавшая развитие региона.

Общие принципы организации советской государственной статистики закрепило Положение о Центральном статистическом управлении, утвержденное в 1960 г. Документ определил, что ЦСУ СССР выполняет свои функции как непосредственно, так и через свои местные органы, которые «ведут статистический учет выполнения государственных народно-хозяйственных планов, производят разработку и анализ статистических данных, проверяют постановку учета и отчетности на предприятиях и в учреждениях, проводят работу по рационализации учета и отчетности».

Важное место в общей системе организации учета и статистики отводилось первичному звену – инспектурам государственной статистики, которые, помимо выполнения централизованного плана статистических работ, «ведут большую работу по обеспечению местных руководящих органов, плановых комиссий и инспекций по сельскому хозяйству необходимыми статистическими данными, подготавливают доклады по актуальным вопросам экономической и культурной жизни»[18, С. 45].

В 1957 г. была создана Центральная машиносчетная станция ЦСУ СССР (ЦМСС) и образовано 107 машиносчетных станций (МСС) в республиках, краях и областях. Тогда же была создана МСС Статуправления Орловской области. В 1959 г. ее перевели на хозяйственный расчет, и с тех пор она стала центром, где выполнялись крупные счетно-вычислительные работы не только для органов статистики, но и для предприятий и организаций области.

С 1973 по 1976 г. в Орловской области, как и по всей стране, на базе МСС создается сеть модернизированных вычислительных центров (ВЦ) и работавших под их контролем районных и городских информационно-вычислительных станций, ставших составной частью автоматизированной системы государственной статистики.

Важнейшими сплошными статистическими обследованиями второй половины XX столетия стали Всесоюзные переписи населения, организованные в 1959, 1970, 1979 и 1989 гг.

Несмотря на то, что статистические органы всей страны решали сходные задачи, многое в их деятельности зависело от компетентности и профессионализма руководства. Орловские статистики имеют все основания гордиться своими лидерами.

С 1947 по 1958 г. начальником Статуправления был А.П. Лебедев (1906–1958), выпускник Московского института народнохозяйственного учета, возглавлявший до перевода в Орел органы статистики Амурской области и Хабаровского края.

С 1958 по 1968 г. во главе областной статистики находился А.В. Скворцов (1921–1975). В 1958 г. он успешно защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук. С 1965 по 1966 г. командирован в республику Куба, где почти год проработал советником Госплана, помогая налаживать работу кубинской статистической службы. В 1968 г. перешел на преподавательскую работу в Орловский государственный педагогический институт, в том же году прошел конкурс и стал доцентом Ульяновского государственного педагогического института им. И.Н. Ульянова.

С 1968 по 1978 г. начальником Статуправления была К.В. Бакина (1922–2014). В 1971 г. Указом Президиума Верховного Совета Союза ССР К.В. Бакина награждена орденом Трудового Красного Знамени, В 1972 г. – значком «Отличник статистического учета», ее имя занесено в Книгу Почета ЦСУ СССР.

С 1978 по 2003 г. во главе статистической службы Орловской области стоял В.Д. Молоканов (р. 1936). В 1996 г. В.Д. Молоканову присвоено почетное звание «Заслуженный экономист России», в 2003 г. он был отмечен знаком «Отличник статистики. В.Д. Молоканов – кавалер ордена «Знак Почета».

Орловская служба госстатистики в период социально-экономических преобразований. Орелстат сегодня

В 1987 г. Статуправление и ВЦ СУ Орловской области реорганизованы в Орловское областное управление статистики, вошедшее вместе с городскими и районными отделами статистики в единую систему Госкомстата СССР.

После распада Советского Союза и образования самостоятельного Российского государства главным статистическим органом страны стал

Государственный комитет Российской Федерации по статистике (Госкомстат России). В целях совершенствования структуры и повышения эффективности органов государственной статистики на территории Орловской области Приказом Госкомстата РФ от 16 сентября 1994 г. № 164 Орловское областное управление статистики преобразовано в Орловский областной комитет государственной статистики.

Реформирование российской государственной статистики началось в процессе реализации «Государственной программы перехода Российской Федерации на принятую в международной практике систему учета и статистики в соответствии с требованиями развития рыночной экономики», утвержденной постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 12 февраля 1993 г. № 121.

Преобразования продолжились в ходе осуществления Федеральной целевой программы «Реформирование статистики в 1997–2000 годах», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23 ноября 1996 г. № 1410. В этот период происходило дальнейшее внедрение методов учета, классификаций, показателей, используемых в мировой статистической практике, совершенствовалась система индикаторов социального развития общества, осуществлялось поэтапное техническое и программно-технологическое переоснащение, развивались телекоммуникационное обеспечение передачи статистических данных.

Указом Президента Российской Федерации от 9 апреля 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти» Государственный комитет Российской Федерации по статистике преобразован в Федеральную службу государственной статистики.

Приказом Федеральной службы государственной статистики от 11 августа 2004 г. № 118 Орловский областной комитет государственной статистики преобразован в Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Орловской области (Орелстат).

В апреле 2003 г. на должность председателя Орловского областного комитета государственной статистики назначена Тамара Петровна Устинова. С сентября 2004 г. она является руководителем Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области.

Важным событием для органов государственной статистики стало принятие Федерального закона от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации», заложившего правовые основы для

реализации единой государственной политики в сфере официального статистического учета.

Орелстат осуществляет свою деятельность в соответствии с «Положением о Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Орловской области», утвержденным приказом Росстата от 11 января 2010 г. № 50. Важнейшие полномочия Орелстата в установленной сфере деятельности:

- обеспечение выполнения Федерального плана статистических работ и Годового производственного плана работ Росстата;
- предоставление официальной статистической информации по Орловской области органам государственной власти Орловской области, органам местного самоуправления, средствам массовой информации, организациям и гражданам;
- осуществление сбора первичных статистических данных, а также административных данных в ходе проведения федеральных статистических наблюдений, их обработка для формирования и предоставления Росстату официальной статистической информации по Орловской области.

В 2000–2015 гг. Орелстат обеспечивал проведение на территории Орловской области следующих важнейших статистических обследований:

- Всероссийская перепись населения 2002 г.;
- Всероссийская сельскохозяйственная перепись 2006 г.;
- Сплошное федеральное статистическое наблюдение за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства за 2010 год;
- Федеральное статистическое наблюдение «затраты-выпуск» за 2011 год;
- Социально-демографическое обследование (микрперепись населения) 2015 года;
- Система федеральных статистических наблюдений по социально-демографическим проблемам.

Успешно завершилось исполнение Федеральной целевой программы «Развитие государственной статистики России в 2007–2011 годах», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2006 г. № 595, целью которой являлось обеспечение пользователей достоверными статистическими данными, отвечающими международным статистическим стандартам, путем формирования единой межведомственной информационно-статистической системы, направ-

ленной на повышение эффективности принятия управленческих решений.

С 2013 по 2020 г. основным инструментом претворения в жизнь задач Росстата является подпрограмма «Формирование официальной статистической информации» государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика».

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

- ✓ обеспечение формирования и предоставления официальной статистической информации в полном объеме, предусмотренном Федеральным планом статистических работ;
- ✓ обеспечение открытости и доступности статистической информации и методологии ее формирования;
- ✓ снижение нагрузки на респондентов;
- ✓ разработка базовых таблиц «затраты-выпуск»;
- ✓ формирование показателей, включенных в мониторинг для эффективности оценки деятельности субъектов бюджетного планирования;
- ✓ создание необходимого информационного массива для реализации положений Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;
- ✓ официальное опубликование и распространение итогов Всероссийской переписи населения 2010 года;
- ✓ подведение и опубликование итогов выборочного статистического наблюдения «Социально-демографическое обследование (микрореперись населения) 2015 года»;
- ✓ получение расширенной статистической информации, характеризующей сельскохозяйственную деятельность, по широкому перечню категорий сельскохозяйственных производителей на основе итогов Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2016 года;
- ✓ подготовка и проведение Всероссийской переписи населения 2020 года (включая проведение в 2018 году пробной переписи населения);
- ✓ обеспечение полного набора индикаторов, формируемых по итогам выборочных наблюдений домашних хозяйств (населения) по социально-демографическим проблемам и характеризующих ход реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года и приоритетных национальных проектов (увеличение в 2,6 раза);

✓ прирост объема информации в системе открытого доступа на сайте Федеральной службы государственной статистики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [19].

Обеспечивая количественный и содержательный рост объемов статистической информации, Орелстат выпускает значительный перечень статистических изданий, в том числе статистические сборники, доклады, аналитические записки, статистические бюллетени, экспресс-информации, пресс-выпуски, доступные пользователям, как в печатном виде, так и в электронной форме.

Статистические показатели, предоставляемые Орелстатом, создают информационную основу для глубокого изучения социально-экономического положения различных категорий, слоев и групп населения.

В наши дни все больше внимания уделяется расширению информационной доступности, увеличению круга пользователей статистической информации. По инициативе Орелстата школьники России включились в Международные конкурсы статистических постеров.

В 2014 г. при Орелстате создан и успешно работает Общественный совет, в котором представлены экспертное сообщество и СМИ. Его цель – содействие Орелстату в обеспечении защиты и согласования интересов граждан Российской Федерации, общественных объединений, организаций и органов государственной власти Орловской области в сфере официального статистического учета.

Важнейшая задача Орелстата, как и всех территориальных органов Федеральной службы государственной статистики, – модернизация системы сбора, обработки и распространения статистической информации, в том числе внедрение электронного сбора статистических данных. Доля отчетности, предоставляемой в электронном виде, в 2014 г. достигла 80%. Ведется работа по развитию взаимодействия с респондентами и пользователями статистической информации с использованием возможностей официального интернет-сайта Орелстата.

На сегодняшний день в состав Орелстата входят 6 основных структурных подразделений:

- отдел сводных статистических работ, региональных счетов и балансов (включая специалистов в районах области);
- отдел статистики цен и финансов;
- отдел статистики труда, науки, образования и культуры;
- отдел статистики уровня жизни, населения и здравоохранения;

- отдел статистики сельского хозяйства, окружающей природной среды, строительства, инвестиций и ЖКХ;

- отдел статистики предприятий, торговли и услуг.

В настоящее время в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Орловской области трудятся 236 человек, из них 53 – в районах области. Государственными служащими являются 159 человек, 127 из которых заняты непосредственно сбором и обработкой статистической информации. 81,8% госслужащих имеют высшее профессиональное образование, из них 2 – ученую степень кандидата наук.

Имена тех, кто внес вклад в становление и развитие государственной статистики на Орловщине, занесены в Книгу Почета Орелстата. За вклад в развитие государственной статистики, долголетний добросовестный труд многие работники удостоены государственных и ведомственных наград. Руководитель Орелстата Т.П. Устинова награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, 22 статистика Орловской области имеют высшую ведомственную награду – нагрудный знак «Отличник статистики».

На всех этапах истории работники статистики Орловского края достойно справлялись с поставленными задачами. Высокая исполнительская дисциплина, профессионализм, активная жизненная позиция, надежный кадровый потенциал, богатое историческое прошлое, уважение к традициям – все это является прочным основанием для надежной работы и дальнейшего развития.

Литература:

1. Карасева Л.А. Кафедра статистики: вчера, сегодня, завтра // Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. № 4.
2. Афанасьев В. К 190-летию выхода в свет первого тома Статистического журнала в России // Вопросы статистики. 1996. № 8.
3. Герман К.Ф. Материалы для российской статистики // Статистический журнал. Т. 1. Ч. 1. СПб, 1806.
4. Статистика. Краткая теория сей науки // Северный архив. 1827. Ч. 26. № 8.
5. Статистическая таблица губерний, состоящих под главным управлением г. генерал губернатора А.Д. Балашева за 1821 год // Северный архив. 1827. Ч. 27. № 12.

6. ПСЗРИ [Собрание II]. Т. IX. Отделение второе. СПб., 1835. Ст. 7684.
7. Левин Ю.А., Дмитриева А.Н. Орловская служба государственной статистики: страница истории (1835–2010) / Под ред. Т. П. Устиновой. Орел, 2010.
8. Орловские губернские ведомости. 1862. № 24.
9. Жиронкина Л.Н. Вопросы правовой культуры населения Орловской губернии кон. XVIII – нач. XIX века в краеведческом наследии А.Г. Пупарева // Современные методы и формы преподавания права. Орел, 2008.
10. Белоконский И.П. Деревенские впечатления (из записок земского статистика). СПб, 1900.
11. Оболенский В.А. Моя жизнь. Мои современники. Париж, 1988.
12. Абрамов В. Земская статистика: организация и практика (к 130-летию основания) // Вопросы статистики. 1996. №3.
13. Старовский В.Н. Полвека советской статистической науки и практики // История советской государственной статистики. М., 1969.
14. Материалы Всероссийских переписей 1920 г. Орловская губерния. Серия I. Демографическая перепись. Вып. 1 Распределение населения по полу, возрасту и грамотности. Орел, 1921.
15. Левин Ю.А. Демографическая перепись 1920 года в Орловской губернии: особенности организации и проведения // Стратегия статистического и демографического развития: роль науки и образования. Материалы статей международной заочной научно-практической конференции. Орел, 2014.
16. Гозулов А.И. Переписи населения СССР и капиталистических стран / Под ред. акад. С.Г. Струмилина. М., 1936.
17. Список населенных мест Орловской губернии. Вып. 1. Дмитровский уезд. Орел, 1927.
18. Шевчук А.В. 50 лет советской государственной статистики (к вопросу истории организации государственной статистики) // К 50-летию советской статистики (сборник статей). М., 1969.
19. Государственная программа Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика» [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики [Официальный сайт]. URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/rosstat/econ-razv.pdf (дата обращения: 10.10.2015).

Влияние материальных стимулов и морального поощрения на производительность труда работников промышленного предприятия

В.И. Уварова, М.А. Федосеева

Статья посвящена анализу влияния различных материальных стимулов и форм морального поощрения на производительность труда работников промышленного предприятия.

Ключевые слова: материальное стимулирование, моральное поощрение, производительность труда.

Influence of material stimulus and moral encouragement on labour productivity of employees of the industrial enterprise

V.I. Uvarova, M.A. Fedoseeva

The article is devoted to the analysis of influence of various material stimulus and forms of moral encouragement on labour productivity of the employees of industrial enterprise.

Keywords: material stimulation, moral encouragement, labour productivity.

Волонтерство Орловского региона: основные направления деятельности, проблемы и кадровый состав (взгляд изнутри)

Е.П. Мясина

В данной статье на основе анализа экспертных и глубинных интервью анализируются основные направления деятельности ряда волонтерских организаций Орловской области, выявляются проблемы и трудности, с которыми они сталкиваются при реализации собственных проектов.

Ключевые слова: волонтерские организации, направления деятельности, проблемы

Volunteering in the Oryol region: the main activities, problems, and personnel (inside view)

E.P. Myasina

In this article, based on expert analysis and in-depth interviews the main directions of the activities of several volunteer organizations of the Oryol region are analyzed, the problems and difficulties that they face when implementing their own projects revealed.

Keywords: the volunteer organization, activities, problems

Об опыте приобщения молодежи к духовно-нравственному и культурно-историческому наследию (на примере проекта «Орловщина Православная»)

В.И. Уварова, О.С. Никитенко

В статье на примере проекта «Орловщина Православная» рассказывается об опыте приобщения студенческой молодежи к духовно-нравственному и культурно-историческому наследию своей родины. Описываются методы работы, анализируются ее результаты.

Ключевые слова: методы, православие, духовно-нравственное и культурно-историческое наследие, молодежь

About experience of familiarizing of youth to spiritually-moral and cultural heritage-historical (on the example of the project «Orlovschina Orthodox»)

V.I. Uvarova, O.S. Nikitenko

In the article on an example of the project «Orlovschina Orthodox» it is told about the experience of familiarizing of student's youth to spiritually-moral and cultural heritage-historical of the native land. Methods of work are described, its results are analyzed.

Key words: methods, Orthodoxy, spiritually-moral and cultural heritage-historical, youth

180 лет Орловской службе государственной статистики: из истории создания и развития

Ю.А. Левин

В статье излагаются наиболее важные события, связанные с возникновением, становлением и развитием органов статистики Орловского края. Названы имена и заслуги наиболее выдающихся деятелей статистики региона.

Ключевые слова: история статистики, государственная статистика, земская статистика, советская статистика, региональные исследования, Орловская область.

Oryol state statistics service is 180 years: history and development

Y.A. Levin

The article is devoted to the analyzes of the most important events connected with the statistics of Oryol's region. The author tells about genesis, becoming and development of Oryol region statistics. Names and merits of the most outstanding figures of statistics of region are named.

Keywords: history of statistics, state statistics, Zemstvo statistics, Soviet statistics, regional studies, Oryol region.

Требования, предъявляемые к рукописи статьи

для Бюллетеня региональных социологических исследований

- 1) Статья, представляемая в редакцию, должна соответствовать профилю издания и представлять результаты проведенных эмпирических исследований с обязательным описанием методологии. Изложение материалов должно быть ясным, без длинных введений и повторений, с разъяснением узкоспециальных терминов.
- 2) Статья должна быть набрана в текстовом редакторе Microsoft Office Word, напечатана на одной стороне листа формата А4. Шрифт Times New Roman, размер шрифта – 16, межстрочный интервал – одинарный. Ширина полей: слева 2 см; справа 2 см; сверху – 2 см; снизу – 2 см. Абзацный отступ – 0,75.
- 3) Все материалы должны быть представлены в электронном виде.
- 4) В первой строке приводится название статьи (на русском и английском языке), которое дается прописными буквами и полужирным шрифтом (выравнивание по центру).
- 5) Во второй строке указываются инициалы и фамилия автора (-ов) на русском и на английском языке.
- 6) В третьей строке приводится авторская справка, в которой необходимо указать фамилию, имя, отчество (полностью), ученую степень и звание, должность, город и учебное заведение / место работы, домашний адрес, контактные телефоны, факс, e-mail. Если авторами статьи являются несколько человек, то информация дается о каждом авторе. Учебное заведение, место работы даются полным названием без каких-либо аббревиатур. Все сведения указываются на русском и английском языке.
- 7) Далее приводится аннотация статьи (на русском и английском языке), которая описывает цели и задачи проведенного исследования, а также возможности его практического применения, указывает, что нового несет в себе материал; рекомендуемый средний объем – 500 печатных знаков.
- 8) Ключевые слова (на русском и английском языке) – это текстовые метки, по которым можно найти статью при поиске и определить предметную область текста; обычно их выбирают из текста публикуемого материала, достаточно 5-10 ключевых слов.
- 9) В конце статьи приводится список литературы, на которую автор ссылается в тексте статьи.
- 10) Сокращения слов, кроме общепринятых, в статье не допускается. Аббревиатуры включаются в текст лишь после их первого упоминания с полной расшифровкой.
- 11) Количество таблиц должно соответствовать объему представленной информации. Данные, представленные в таблицах, не должны дублировать данные графиков, схем и текста, и наоборот. Таблицы должны быть наглядными, иметь название, заголовки должны точно соответствовать содержанию графа. В статье на каждую таблицу должна быть обязательная ссылка. Название таблиц выделяется полужирным шрифтом.
- 12) Формулы должны быть набраны в редакторе формул Microsoft Equation и вставлены в текст по формату абзаца. Формулы следует нумеровать. Если формула единственная, то в ее нумерации нет необходимости.
- 13) Количество рисунков (графиков, схем) должно соответствовать объему представляемой информации. Рисунки, графики и схемы не должны дублировать текст статьи. Каждый рисунок должен быть четким, иметь нумерацию и название. Рисунки должны быть сделаны с помощью Microsoft Office Word и быть черно-белыми. Название рисунков выделяется полужирным шрифтом.

Информация о журнале представлена на сайте www.brsi.soc-orel.ru.

Адрес учредителя журнала:

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет-учебно-научно-производственный комплекс»
302020, г. Орел, Наугорское шоссе, 29
Тел.: (4862) 42-00-24
Факс: (4862) 41-66-84
www.gu-unpk.ru
E-mail: unpk@ostu.ru

Адрес редакции:

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет-учебно-научно-производственный комплекс»
302030, г. Орел, ул. Московская, 65
Тел.: 8-906-662-66-11
www.brsi.soc-orel.ru
E-mail: social_centra@mail.ru

*Материалы статей печатаются в авторской редакции
Право использования произведений предоставлено авторам
на основании п. 2 ст. 1286 Четвертой части
Гражданского Кодекса Российской Федерации*

Ответственный редактор
канд.техн.наук О.С. Никитенко

Подписано в печать 03.12.2015.
Формат 60Ч90, 1/16. Усл. печ. л. 4,9.
Тираж 500 экз.

Заказ № 162/15 П2.

Отпечатано с готового оригинал-макета на полиграфической базе
ФГБОУ ВПО «Госуниверситет-УНПК»
302030, г. Орел, ул. Московская, 65