

КОМУ

В актовом зале ОрелГТУ прошла вторая ярмарка вакансий для студентов и выпускников этого вуза. Насколько она нужна сегодня молодым людям, говорит количество и соискателей вакансий, и работодателей. Более пятидесяти фирм, компаний и предприятий различных форм собственности участвовали в ярмарке. Предложено около четырехсот рабочих мест.



ВАКАНСИИ?

Удачной карьеры!

Каждый из пришедших сюда молодых людей мечтает найти работу по душе, по специальности, с достойной оплатой - в общем, сбалансированную по всем параметрам. А где еще можно встретить такое огромное предложение вакансий на любой вкус как на ярмарке? Поэтому в альма-матер пришли не только старшекурсники, но и выпускники прошлых лет.

Второй год подряд ярмарка проходит по инициативе организаторов, которым небезразлична судьба выпускников вуза и кадровые проблемы орловской промышленности. Это - ОрелГТУ, управление службы занятости населения по Орловской области и Департамент социальной политики области. Открыл ярмарку ректор ОрелГТУ Вячеслав ГОЛЕНКОВ:

- В эпоху становления Российской Федерации на путь инновационного развития подготовка кадров, или, точнее сказать, производство интеллектуального продукта, является важнейшей нашей задачей. Ее решению уделяется большое внимание на государственном уровне. От выпускников многое зависит в стратегическом развитии страны на перспективу. Им предстоит продвигать и внедрять в производство новые идеи и технологии. Мы стараемся, чтобы наши выпускники были именно генераторами и носителями прогрессивных идей. А чтобы их идеи имели успешную реализацию, нужно строить оптимальные отношения с работодателями, потребителями интеллектуального продукта, который производится здесь, в стенах университета. Ярмарка способствует этому в полной мере. Сегодня я желаю выпускникам и студентам успешных поисков этих оптимальных отношений и удачной карьеры.

Кадры в идеале

Участников мероприятия также поприветствовал руководитель Департамента социальной политики области Владимир ПОЛЯКОВ, кстати, бывший выпускник ОрелГТУ:

- Сейчас, как никогда, важно студентам и выпускникам вузов правильно ориентироваться в ситуации и разбираться в конъюнктуре на рынке труда. Этот рынок динамично развивается, открываются новые производства, где востребованы высококвалифицированные специалисты. А их подготовка - это процесс не одного дня. Не случайно Орел стал городом студентов. У нас - 14 вузов, 10 из них государственные, в которых

обучаются более 45 тысяч студентов по 266 специальностям. В этом году более 5300 человек получат дипломы. Им предстоит найти себя в дальнейшей жизни. Пример ОрелГТУ показывает, что помощь в этом процессе просто необходима. Кстати, этот вуз - один из первых, где стали проводиться такие

Что же касается вакансий, то здесь их предложено около 400. Думаю, что многие найдут сферу приложения своим талантам сообразно со своими желаниями и предпочтениями. Даже несмотря на то что часто работодатели предлагают не очень высокую стартовую зарплату для начинающих специалистов, сту-

лился на работу на одно из крупных предприятий Орла, где до сих пор работаю инженером-конструктором. Разные моменты складывались на предприятии - и положительные, и отрицательные. К примеру, сейчас у нас кризис перепроизводства: наша продукция плохо реализуется и в основном хранится на складе. Поэтому и зарплата невысокая. Я пришел сюда, чтобы посмотреть на рынке труда, познакомиться с предложениями рабочих мест и, если повезет, найти себе более высокооплачиваемую работу. Думаю, ярмарка мне поможет сориентироваться в этом вопросе.

тельском рынке. Кстати, никто из пришедших на "Северсталь" ребят не бросил и не поменял профессию.

Сегодня нам нужны специалисты в области промышленного и гражданского строительства. Надеюсь, что и в этом году мы укомплектуем свой штат нужными кадрами. Условия, которые мы предлагаем кандидатам, такие: соцпакет в полном объеме, заработная плата на время испытательного срока - 8 тысяч рублей. Это немного, но она будет расти по мере профессионального роста работника.

Должно повезти!

Итак, для выпускников технических факультетов предложения есть - и весьма не плохие. А вот гуманитариям не повезло. Второй год подряд приходят на ярмарку Анна Анисимова и ее подруга Ирина, пятикурсницы гуманитарного факультета ОрелГТУ.

- Я учусь на социолога и интересуюсь работой по этой специальности, - говорит Анна. - Но, как и в прошлом году, таких вакансий здесь не предлагают, в основном только технические специальности. Возможно, придется менять специальность.

Ирина учится на двух факультетах - гуманитарном и экономическом.

- Я уже работаю бухгалтером-экономистом в одной из орловских фирм, - говорит девушка, - зарплата, соцпакет - все это есть. К тому же и учеба это не мешает, я работаю в свободное время. Администрацию предприятия это вполне устраивает. Скоро я получу диплом и тогда уже целиком и полностью посвящу себя бухгалтерии, а социология останется для души.

Екатерина, коллега Анны и Ирины по факультету, на ярмарке заинтересовалась предложением от компании "Автотрейд". Хочет попробовать себя в роли менеджера по продажам автомобилей.

- Сейчас заполню анкету, надеюсь, повезет. А на будущее все-таки думаю профессию поменять. Социология сегодня не востребована. После окончания вуза поступлю на какие-нибудь курсы, а впоследствии постараюсь получить второе высшее образование.

Вот такие настроения у сегодняшних выпускников. Нелегкую задачу они решают, поступают на факультеты для души, а затем начинают искать факультеты для жизни. Но главное - желание и безудержная потребность, а значит, без работы молодежи не пропадет.

Александр ТРОШИН.
Фото автора.



ярмарки, где выпускники и студенты могут в спокойной обстановке пообщаться с представителями работодателя, получить всю интересующую информацию и, может быть, не сразу, но что-то выбрать для себя подходящее. Здесь воспитанно молодых кадров, отвечающих всем современным требованиям, уделяется огромное внимание. И это не может не радовать.

В идеале лучше всего готовить специалистов сразу со школьной скамьи, со старших классов средней школы. Причем такие кадры, которые свободно могли бы овладеть и рабочими специальностями, и получить высшее образование. Считаю, что только так возможно создать эффективную, гармоничную систему подготовки молодых квалифицированных кадров.

Без посредников

Итог торжественной части подвел главный работодатель области, руководитель управления занятости населения Орловской области Александр ШВЕДОВ:

- Сама по себе ярмарка - это процесс взаимодействия с работодателями без всяких посредников, и тем более в стенах родного вуза. Не нужно куда-то ходить, кого-то искать. Для многих это уникальная возможность сориентироваться на рынке труда, и она стала реальной благодаря инициативе Вячеслава Александровича Голенькова.

денты и тем более выпускники знают, что в условиях рыночной экономики она зависит от индивидуальных способностей.

Ориентируемся на рынок

На ярмарке вакансий-2008 в ОрелГТУ состоялась презентация нового интернет-сайта, разработанного Павлом ДМИТРИЕНКО из отдела веб-технологий ОрелГТУ. Сам Павел и представил его. Сайт предназначен для тех, кто ищет работу. На нем изложена вся информация о рынке труда в Орле и области (www.ostu.ru или www.job.ostu.ru).

Поиск подходящей работы занимает немало времени. К тому же есть масса факторов, так или иначе влияющих на успех или неуспех в поиске. Многие к таким факторам относят требование работодателей о наличии определенного трудового стажа. А где его взять после окончания вуза? Эту и многие другие проблемы и призвана решать ярмарка вакансий. Но для каждого по-своему.

- Я закончил факультет электроники и приборостроения университета три года назад, - говорит Дмитрий УСТИМЕНКО, выпускник ОрелГТУ 2005 года. - Затем устро-

По штату

Своим опытом участия в ярмарке делится представитель работодателя



ля Лариса МУЗАЛЕВСКАЯ, начальник отдела по работе с персоналом ОАО "Северсталь-метиз":

- Мы второй год подряд приходим на ярмарку вакансий в этот университет и заинтересованы в квалифицированных специалистах по обработке металла давлением и других. В прошлом году благодаря такой ярмарке мы укомплектовали штат сотрудников технологических служб нашего предприятия и проектный офис. Более того, одного из прошлогдних выпускников, Андрея Веревкина, мы взяли на перспективу с переобучением для работы на новой линии по производству крепежных изделий. Он прошел обучение и стал специалистом по оборудованию горячей высадки, это один из технологических процессов производства крепежей, востребованных на потреби-