

## ПОГОНЯ ЗА ТАЛАНТАМИ

Профессор Леонид САВИН преподает в ОрелГТУ на кафедре «Динамика и прочность машин», он - научный руководитель 15 аспирантов и докторантов, автор множества книг и статей, академик Российской инженерной академии и председатель ее орловского отделения, единственный в университете обладатель пяти зарубежных грантов. Он много ездит по миру, его часто приглашают выступить и в нашей области. Выступления Савина всегда запоминаются: оригинальными идеями и энергетикой, способной «встряхнуть» любую аудиторию. В частности, на одной из недавних конференций он предложил модель подготовки современных инженерных кадров.

### **ЕСТЕСТВЕННЫЙ ОТБОР: ВЫЖИВАЕТ УМНЕЙШИЙ.**

- Интеллект как природное свойство нужно вовремя увидеть, - говорит Леонид Алексеевич. - То есть первая проблема - это проблема отбора. Ее можно решать уже на уровне школы.

Лет десять назад по инициативе Савина в техническом университете проводились конкурсы по программированию, в которых наряду со студентами участвовали и орловские школьники. Среди них оказалось немало талантливых ребят. И такие конкурсы, по мнению Савина, нужно проводить не в отдельном вузе, а в масштабах области.

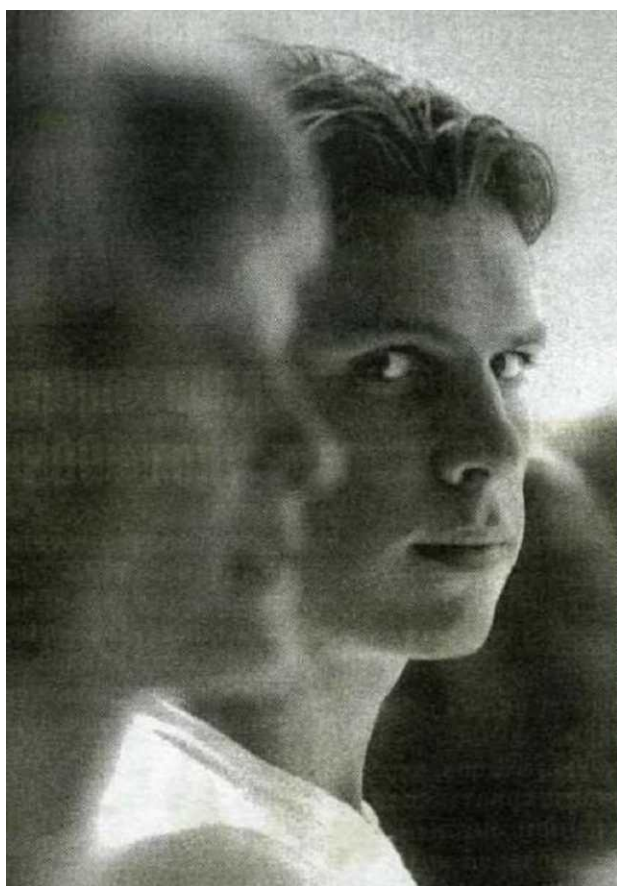
Профессор Савин считает, что настало время создать в России собственную компанию по разработке программного обеспечения. Потому что сегодня это наиболее динамичная отрасль мировой экономики. Индийцы за счет продажи своего программного обеспечения зарабатывают столько, сколько Россия на нефти и газе. Аналогичная российская компания, по словам Савина, по уровню капитализации смогла бы догнать и даже перегнать Газпром. А если организовать ее филиалы по всей стране, включая Орел, это стало бы огромным стимулом для развития нашей молодежи. Но отбор способных ребят - это только начало.

## **НУЖНЫ БОЛЬШИЕ ИДЕИ**

**«Самое главное - таланты, особенно инженерные, проявляются, реализуются в больших делах»,** - подчеркивает профессор. Сейчас его аспиранты будут участвовать в очередном тендере на получение гранта из Германии. Казалось бы, зачем немцам давать нам деньги, стимулировать развитие нашей науки? Их привлекает соотношение цены и качества: «Они знают, что мы сделаем работу дешевле, но по качеству не ниже европейского уровня». Но материальные стимулы все же не главное в инженерном деле.

**- Второе обязательное условие формирования инженера - большие идеи, такие, которые будоражат человека,** - говорит Леонид Алексеевич. - Понятно, что для китайцев это - выход на передовые позиции в мире. Но и нам нужны большие идеи, которые могли бы зажигать молодежь.

Такой идеей регионального масштаба, по мнению Савина, могло бы стать создание в ОрелГТУ центра мехатроники. Со временем на его базе возможно организовать в Орле новое, мощное предприятие с выходом на международный рынок.



**И третьим необходимым фактором подготовки высококлассных инженеров является создание среды,** в которой одновременно происходят процессы и обучения, и научных исследований, и выполнения конкретных проектов по заказу промышленности.

- Ребята, которые имеют настрой, начинают уже со второго курса работать в лаборатории над конкретными проектами вместе с профессорами, - говорит Савин. - И это очень важно. Получается - как у Гете: «Средь малых действуя, мельчаешь, среди больших - и сам растешь».

### **ОБЩИЙ КОТЕЛ**

Вузы часто упрекают в оторванности от реальных потребностей экономики, в частности промышленного производства. Но как сегодня, в рыночных условиях, может выглядеть механизм, обеспечивающий связь науки с производством? По мнению Л.А. Савина, это может быть производственно-научный коллектив, в котором работают специалисты завода, преподаватели вуза и молодежь - от заводских инженеров до студентов и аспирантов. Такой механизм можно реализовать в рамках частно-государственного партнерства.

- Сегодня директора хотят, чтобы им принесли «в кармане» готовую новую технологию или новый продукт для внедрения в производство, - говорит он. - На самом деле лучше заводчан эти проблемы не знает никто. Только они сами могут сделать свою продукцию лучше. Другое дело, что у заводчан часто не хватает времени и возможности выполнять информационный поиск, оценить возможности своего предприятия, его технологическую базу, чтобы перейти на выпуск более прогрессивной продукции. Нашим промышленным предприятиям, считает Савин, пора перейти на принцип «продуктового ряда». То есть, выпуская базовую продукцию, параллельно разрабатывать и запускать в производство новую, модифицированную. Понятно, что обеспечивать такой непрерывный инновационный процесс на заводе способны далеко не все инженеры, а

только специалисты высокой квалификации, инженеры-исследователи, если хотите - творцы.

## **ПОСТОЯННОЕ ДВИЖЕНИЕ**

Главная проблема - как привлечь таких творцов на производство и как их удержать? Среди аспирантов профессора Савина - **Валерий Журавлев, главный конструктор ОАО «Пульс-Эко»**, предприятия по производству противопожарного оборудования. Он пришел на завод после вуза, а уже через полгода стал главным конструктором.

- Девять лет назад, когда я пришел на завод, - рассказывает Валерий, - в общем-то, ничего не делалось, чтобы удержать специалистов. И только по мере роста производства выработалась политика предприятия в отношении кадров. Сегодня она заключается в том, чтобы использовать любые возможности - материальное поощрение, социальные меры, включая дополнительные отпуска: все, чтобы удержать человека на работе. Но только одной зарплатой мало, чтобы инженера удержать на заводе. Очень важна заинтересованность, вера в *то*, что задуманное можно реализовать.

Пятикурсника **Сергея Герасимова** профессор Савин заметил еще на третьем курсе и тогда же предложил способному студенту поработать в лаборатории над конкретной темой «Комбинированные подшипниковые узлы». С тех пор Сергей уже два года ведет исследования по этой тематике.

- В чем интерес работы в лаборатории? - рассуждает он. - Здесь постоянное движение. И хотя я еще студент, но тоже участвую в этом движении. Обстановка в лаборатории всегда дружеская. И, конечно, я здесь опыта набираюсь - вот сейчас диплом буду писать.

После окончания университета Сергей собирается продолжить свои исследования под руководством профессора Савина уже в аспирантуре. Но говорит, что не исключает возможности поработать на заводе, получить производственный опыт.

- Сергей, а что нужно, чтобы вы остались на заводе? Что вас бы там удержало? Большая зарплата?

Он отвечает не сразу:

- На заводе, наверное, поначалу большой зарплаты все равно не будет. Но что-то новое проектировать, создавать - это меня заинтересовало бы. Не только деньги важны. Сейчас есть такая тенденция, когда после института многие идут работать не по специальности. Я считаю, что нужно себя попробовать, углубиться в тему, а потом уже решать.

*Людмила ФЕДОСОВА*

**Федосова, Л. Погоня за талантами / Л. Федосова // Просторы России. - 2007. - № 17. -С. 9.**