

## ПРОГРАММА, ПОМОГАЮЩАЯ В БИЗНЕСЕ

С амбициями у вас все нормально. — прокомментировал планы развития компаний, написанные слушателями. А. Н. Сазанович, руководитель программы "Стратегический менеджмент" МИРБИС (Московской международной школы бизнеса). — После перерыва проведем деловую игру— мини-совещание по обмену мнениями. К сожалению, культура проведения совещаний в нашей стране утеряна, и надо ее возродить...



Тридцать восемь человек, среди которых я увидела и довольно успешных орловских предпринимателей, о которых раньше писала наша газета, с сентября прошлого года стали участниками президентской программы подготовки управленческих кадров для народного хозяйства России. У каждого из них болит душа за свой бизнес, за будущее своего

предприятия, организации. И поэтому ровно на две недели каждый месяц они оставляли свои офисы и спешили на занятия в ОрелГТУ, чтобы получить знания по стратегическому развитию региона и предприятий, управлению финансами, необходимые для дальнейшего роста производства, для укрепления позиций их предприятий на рынке. Сейчас проходит последний двухнедельный блок обучения, а впереди у участников этой программы — госэкзамены и выпускная работа...

Чтобы лучше понять значение этой президентской программы для экономики нашей области, обратимся к фактам. Как раз в этот день на встречу с ее участниками пришел ответственный секретарь региональной комиссии по подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ В.И. Медведев. Выступая перед слушателями, он назвал эту программу одним из действенных инструментов исполнительной власти в сфере экономических реформ. Ведь она направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов, способных осуществить на предприятиях различных отраслей преобразования, обеспечивающие экономический рост. За десять лет обучение по этой программе прошли 184 руководителя высшего и среднего звена предприятий области. 31 из них побывал на зарубежной стажировке. За этот период 135 предприятий области направили своих специалистов для участия в президентской программе подготовки управленческих кадров. Среди них — ОАО "Орловский сталепрокатный завод", ЗАО "Протон", ОАО "Мценский завод коммунального машиностроения" и другие. В 2001 году был создан консорциум "МИРБИС — ОрелГТУ", в котором Московская международная школа бизнеса является головным вузом, а базовым, где и проходит обучение, — ОрелГТУ.

Мониторинг карьерного и профессионального роста специалистов, ежегодно проводимый региональной комиссией по подготовке управленческих кадров, показывает, что многие выпускники после обучения и зарубежной стажировки повышены в должности, установили новые

деловые контакты, некоторые открыли собственное дело. 15 выпускников программы были приняты на работу в органы государственной власти и местного самоуправления. Более 20 выпускников успешно реализуют на предприятиях

свои инновационные и технологические проекты.

Кстати, одна из выпускниц этой программы пришла к нынешним слушателям вместе с В.И. Медведевым. Светлана Ковалева сейчас возглавляет малое предприятие "Факел", которое занимается газификацией. Между прочим, на днях она защитила кандидатскую диссертацию в ОрелГТУ по теме управления промышленным предприятием. А пришла она к тем, кто сейчас заканчивает обучение по программе, для того, чтобы сообщить, о создании ассоциации выпускников президентской программы и пригласить поучаствовать в ее работе.

Среди тех, кому предстоит сдавать госэкзамены и выпускную работу, предприниматель, генеральный директор компании "Домашний текстиль" Евгений Коньшин. Я спросила, что побудило его пойти учиться по этой программе, ведь компания и так динамично развивается.

— Десять лет назад я закончил ОрелГТУ по специальности "Менеджмент". И благодарен за полученные знания. Нам с женой удалось создать свой бизнес, и в течение 10 лет он развивался. Но мы столкнулись с проблемами, для решения которых нужны какие-то иные подходы.

— Что дало обучение по президентской программе подготовки управленческих кадров? Во-первых, помогло поднять пласт знаний, полученных раньше в ОрелГТУ, — продолжил Е.В. Коньшин. — Во-вторых, получить новые знания и соотнести их с накопленным практическим опытом. И уже появились хорошие результаты. Фактически мы начали системно подходить к своему бизнесу. Выпускную работу пишу по своему предприятию — не просто как студенческую работу, а как прикладную. И есть договоренность о выходе на кандидатскую диссертацию...

Своим мнением мы попросили поделиться и руководителя программы

МВА "Стратегический менеджмент" А.Н. Сазановича.

— Я в Орле, в третий раз. Это связано с президентской программой подготовки управленческих кадров. И год от года я вижу, как динамично развивается Орел, как растет уровень слушателей, — сказал Александр Николаевич. — Что касается нынешней группы, то, представляется, что сейчас слушатели пришли из больших карьерных побуждений, чем это было в прошлом или позапрошлом годах. Хотя нельзя сказать, что разница существенная. Просто сейчас динамика самой деловой жизни такова, что те, кто приходит обучаться по этой программе позже, успевают больше набраться реального опыта в бизнесе.

— Что касается президентской программы подготовки управленческих кадров, то она тоже претерпевает изменения, — отметил А.Н. Сазанович. — Перечень дисциплин в основном сохранился. Но внутренняя их начинка стала совсем другая. Если раньше слушателей больше волновали оперативные вопросы (как сделать бизнес управляемым, результативным), то сейчас на первый план выходят вопросы стратегического управления. Поэтому интерес к самой президентской программе управленческих кадров, к ее глубинным аспектам растет...

24 марта с. г. постановлением Правительства РФ утвержден государственный план подготовки управленческих кадров для народного хозяйства РФ в 2007/08 — 2012/13 учебных годах. Основными участниками программы являются российские предприятия всех форм собственности, направляющие на подготовку перспективные управленческие кадры. Важный момент: если ранее финансирование программы осуществлялось только за счет средств федерального и областного бюджетов, то сейчас к ним добавляется третий источник: 34% общей стоимости обучения должна теперь заплатить направляющая организация. Если учесть, что ориентировочная стоимость обучения специалиста по этой программе 38 тыс. рублей, то треть этой суммы — не такие уж большие деньги для предприятия, строящего амбициозные планы по своему развитию, не правда ли?

В сентябре начнется новый учебный год по этой программе. Сейчас идет конкурсный отбор специалистов, которым предстоит открыть для себя новые возможности развития бизнеса.

**Л. ОРЛОВА.**

**Орлова, Л. Программа, помогающая в бизнесе / Л. Орлова // Орловская правда. – 2007. - № 77.**