

НУ, ВОЗЬМИТЕ МЕНЯ!!!

С наступлением лета в орловских центрах занятости населения начинается «горячая» пора: выпускники средних и высших учебных заведений идут за помощью в трудоустройстве.

Ольга Черкашина и Наталья Пикурова, недавно окончившие факультет легкой промышленности (отделение «Технология швейных изделий») ОрелГТУ, уже столкнулись с проблемой трудоустройства и были вынуждены обратиться в центр занятости Железнодорожного района. Как выяснилось, судьба их недавних сокурсников немногим лучше.

В Орле молодежь в возрасте от 16 до 29 лет составляет примерно четвертую часть общего количества жителей города, 12 322 из которых в прошлом году обратились в службу занятости. Нашли работу чуть более половины. Количество же трудоустроившейся в том же году с помощью службы занятости молодежи составило около 65% от числа обратившихся в возрасте 16—29 лет (всего обратилось 5 355 человек). Конечно, число нашедших работу немалое, но возникает вопрос: как быть оставшимся «не у дел»?

Среди признанных безработными в 2005 г. в Орловской области большая часть имеет среднее (полное) общее образование (28%), чуть меньше — среднее профессиональное (26%), а количество безработных с высшим образованием равно 20%. Примечательно, что среди молодежи 16—29 лет, составляющей почти треть безработных Орловской области (на 2005 г.), «критическим» является возраст от 18 до 24 лет. Возможно, это связано с тем, что на это время обычно приходится окончание тех или иных учебных заведений. В возрастной группе 25—29 лет уровень безработицы снижается. Весьма интересен следующий факт: поданным управления федеральной государственной службы занятости населения по Орловской области, из числа обратившихся в 2005 г. выпускников около 50% имели высшее образование, а это в 2,5 раза больше, нежели число окончивших высшие учебные заведения среди взрослого населения.

Юноши и девушки в наши дни стремятся поступать в вузы. Сейчас стало модным иметь даже не одно, а два высших образования. Иногда погоня за очередной «корочкой» превращается в своеобразный спорт. Так, Р. А. Кондратова, заместитель директора центра занятости Железнодорожного района, рассказала об одном случае, когда к ним обратился выпускник, имеющий три (!) высших образования. Видимо, надеялся удивить количеством, да не вышло. Конечно, стремление получить три диплома могло быть связано с благородной целью — получением и углублением профессиональных знаний. Но почему же вместо того чтобы стать востребованным специалистом, сему наиобразованнейшему выпускнику приходится идти по дорожке, ведущей прямо в центр занятости?

А в то время, как юноши и девушки заполняют вузовские аудитории, в Орле не хватает рабочих кадров и специалистов со средним профессиональным образованием. На заводах ждут токарей, фрезеровщиков, слесарей, электромонтеров и электрогазосварщиков, на стройках — каменщиков. Однако молодежь не торопится обучаться и работать по этим специальностям (одной из причин является низкая заработная плата).

Сложно сказать, из каких вузов больше всего обращается молодежи, так как количество выпускников в учебных заведениях неодинаково. По данным управления федеральной государственной службы занятости населения по Орловской области, из вузов обращается порядка 10—12% от выпуска. Лидерами по «поставке» выпускников в центр занятости Железнодорожного района, по словам Т. И. Козыревой, специалиста по трудоустройству молодежи, являются ОГУ, ОГИЭТ и ОрелГТУ.

Институт экономики и торговли (ОГИЭТ) в 2005 г. выпустил 675 студентов, большая часть из которых предпочла обучаться на факультетах финансов и кредита, бухгалтерского учета, экономики и управления. В ОрелГТУ среди студентов особой популярностью пользуется экономический факультет. В этом году число выпускников университета пополнилось девятью магистрами и 121 бакалавром. Так что держитесь, центры занятости,

в бой вступает ученая элита!

Но самыми частыми «клиентами» службы занятости Орловской области являются «новоиспеченные» экономисты, менеджеры, социальные работники, бухгалтеры, коммерческие агенты. В этом списке лидирующее положение занимают экономисты, ныне массово выпускаемые вузами Орла. Не намного отстают и бухгалтеры. В чем же причина их нетрудоустроенности? Только ли в большом количестве?

Или, может быть, дело в качестве знаний выпускников? Ведь никому не нужно наличие диплома, если к нему не прилагаются знания. А такая проблема действительно существует. Ведь ни для кого не секрет, что сейчас, не тратя драгоценного времени на прослушивание лекций, можно вполне благополучно «окончить» университет (для этого только придется пожертвовать «во имя образования» некую круглую сумму). Вот только предприятия, куда потом обращаются выпускники, нуждаются в специалистах, а не в наличии трех дипломов.

Весьма интересно, что, по словам Т. И. Козыревой, лишь около 10% обращающихся выпускников устраиваются работать по своей специальности. Выходит, через этот центр выпускник имеет один шанс из десяти найти работу, соответствующую полученной в вузе профессии. Такая статистика, наверное, даже у самых усердных студентов отобьет желание грызть «гранит науки». Хотя все зависит от желания!

Что же делают учебные заведения нашего города, чтобы не отбить это желание и увеличить шансы трудоустройства своих выпускников по полученным ими специальностям? Возьмем, к примеру, наши «отличившиеся» вузы: ОГУ, ОГИЭТ и ОрелГТУ.

Как рассказала Т. А. Головкина, заместитель декана исторического факультета ОГУ, в этом году в университете была введена своеобразная практика «проверки» трудоустройства своих выпускников. В соответствии с этим нововведением выпускник по окончании учебы должен представить в деканат своего факультета документ о трудоустройстве. Но эффективна ли

эта практика? Мне не раз приходилось слышать от своих знакомых, окончивших ОГУ, как они, обращаясь в различные учреждения за помощью, формально были трудоустроены. На деле же в деканатах оказывались кучи «липовых» доказательств трудоустройства. А совсем недавно к сотруднице моего знакомого, работающей в одной орловской фирме, обратилась все с той же просьбой о «трудоустройстве» выпускница исторического факультета ОГУ. Результатом прихода этой девушки стало появление еще одной «липы» в деканате факультета (выпускницу «устроили» по совершенно посторонней специальности). Так в чем же смысл проведения этой практики, если она зачастую не помогает выпускнику трудоустроиться, а лишь способствует пополнению бумажных кип в деканатах? Впрочем, в двух других вузах (ОГИЭТ и ОрелГТУ) даже такой практики нет. Да и к чему она?

В последнее время в СМИ часто сообщается о вступивших в силу федеральных программах «Молодая семья», «Доступное и комфортное жилье — молодым», которые должны улучшить условия жизни решивших создать семью. Но где уж думать молодым о создании семьи, если оба, выйдя из университета, занимают место в хвосте длинной очереди желающих найти работу, хотя бы и не по специальности?! И остается девушке только мечтать о заветном белом платье, потому как свадебное торжество — пусть даже и скромное — выливается в довольно круглую сумму. И приходится молодым специалистам либо на рынке торговать, либо терпеливо ждать своей очереди в центре, либо искать счастья вдали от родных мест, чаще всего в столице России.

Вот и уезжают «трехдипломные умы» укладывать кирпичи на московских новостройках, потому как не могут они здесь себе зарплату подходящую найти. И оказываются потом в далеко не всегда гостеприимных объятиях столицы...

Елена РЕТИНСКАЯ.

Ретинская, Е. Ну возьмите меня!!! / Е. Ретинская // Орловский вестник. — 2006. - № 29. — С. 6.