

АМЕРИКАНЦЫ НАДЕЮТСЯ НА НАС, МЫ - НА НИХ

ОрелГТУ давно использует любые возможности для укрепления международных связей. В числе партнеров университета ученые и деловые круги ЮАР, Китая, Франции, Германии. Нашли общий язык и с американцами. В частности, через совместную реализацию проекта "Новые горизонты" частного исполнительного фонда, созданного по инициативе и на средства известного в США бизнесмена, доктора бизнес-школы Гарвардского университета, обладателя третьего по величине бизнеса по корпоративным путешествиям в стране Дональда Р. Сона.

Как известно, сотрудничество только тогда продуктивно, когда взаимовыгодно. Чем привлекательны для американского ученого и бизнесмена мы? По словам исполнительного директора фонда Е. Ивановой, приехавшей из США вместе с коллегами в Орел, для многих американцев очевидно, что экономика всех стран взаимозависима. Россия же, занимающая огромную территорию, имеющая богатые людские и природные ресурсы, тянет весь мир вниз. Озабоченные этой ситуацией, разные люди предлагают разные варианты - от экономической поддержки до блокады. У Дональда Р. Сона своя позиция. Он считает, что перемены требуются не на экономическом уровне, а на уровне ментальных отношений. Он убежден, что в России ничего не изменится, если ею будут управлять люди со старым менталитетом.

Что такое старый менталитет? На этот вопрос Е. Иванова отвечает совершенно определенно. Это не недостаток какой-то личности и не критика. Но старое поколение - те, кто сегодня ня выполняет управленческие функции в бизнесе, экономике и т. д. — консервативно, многие строят отношения в рамках системы централизованной вертикали, что оценивается как управленческая импотенция, неспособность принимать верные решения. Поэтому Фонд делает ставку на молодых, талантливых, объемно мыслящих россиян, способных изменить наше общество. Поиск и обучение таких людей — это, собственно, и есть смысл

частной инициативы Дональда Р. Сона — человека, по определению Е. Ивановой, понимающего ответственность индивидуума перед миром.

Ну а каков же наш интерес? Ответ очевиден. У нас действительно немало молодых талантливых людей, способных «перевернуть мир», если им дать «точку опоры». И если Фонд Сона на это способен, за это стоит ухватиться, что называется, обеими руками. Вот такой взаимный интерес и стал началом сотрудничества и реализации уникальной международной программы «Новые горизонты».

Первый этап уже пройден. Проехав по многим вузам городов России (Москва и Санкт-Петербург не заинтересовали Фонд из принципиальных соображений: там и так масса возможностей для личного и общественного продвижения), руководство Фонда отобрало около сотни молодых людей, отвечающих определенным требованиям. В частности, они должны обладать сильными личностными способностями, соответствующим уровнем знания английского языка (свободная разговорная речь), доказанными способностями к независимой научной работе, бизнесу и, наконец, в их росте должен быть заинтересован конкретный российский работодатель. К слову, последнее условие архиважно. Фонд не предполагает учить россиян для того, чтобы они остались жить и работать в Америке. Упор делается на возвращение домой, чтобы именно в России стать первыми.

А для этого необходимо, чтобы у молодых людей уже был работодатель, который заинтересован в интеллектуальном росте своего работника и согласен после обучения в США оплачивать его труд в соответствии с его уровнем в течение одного года.

Так вот, с отобранными молодыми людьми американцы работали не один день и в конце концов выбрали тринадцать лучших. Как заметил проректор по науке и международным связям ОрелГТУ Ю. Степанов, это личности, элита российской молодежи. Среди них есть и орловчанка -выпускница экономического факультета ОрелГТУ Елена Степанова.

Все 13 человек приехали в Орел на месячный семинар, который проводился в ОрелГТУ на базе кафедры интенсивного изучения иностранных языков. Дальше - США и девять месяцев учебы и общения там. К слову, представители Фонда были настолько удовлетворены работой преподавателей кафедры интенсивного изучения иностранных языков, что по окончании семинара вручили зав. кафедрой Л. А. Клиориной, преподавателям Л. В. Маковой, О. Н. Юшковой и М. Г. Касторновой дипломы преподавателей Бостонского университета.

В новом году новый отбор и набор студентов. Ведь цель проекта «Новые горизонты» - через построение сильного нового союза власть имеющих в США и России добиться обоюдного понимания между Россией и США, власть имеющими и индивидами, стимулирования и вливания свежей струи в российскую экономику, что и будет являться вкладом Фонда в процесс стабилизации социально-экономической ситуации в России.

Ну а студенты ОрелГТУ, желающие обучиться международному менеджменту, уже готовятся к испытаниям - отбору, который произойдет примерно через полгода: штудируют с помощью преподавателей кафедры интенсивного обучения иностранным языкам английский. Как знать, может быть, среди них и есть тот или те лидеры, с которыми в недалеком будущем мы будем строить те новые отношения в обще стае и экономике, что позволят нам, наконец, занять достойное место не только на географической карте мира.

Е. Николаева

**Николаева, Е. Американцы надеются на нас, мы - на них / Е. Николаева
// Поколение. - 2001. - 10июля.**