

**РЕКТОР ОРЕЛГТУ ВЯЧЕСЛАВ ГОЛЕНКОВ:
«СЕГОДНЯШНИЕ ПЕРВОКУРСНИКИ ВЫЙДУТ ИЗ
СТЕН ВУЗА В ПЕРИОД ПОДЪЕМА ЭКОНОМИКИ»**

ОрелГТУ уже давно стал визитной карточкой Орловской области. Если есть у нас что-то, чем мы можем гордиться и хвалиться независимо ни от каких внешних и внутренних катаклизмов, так это учебно-научно-производственный комплекс, которым уже второй десяток лет является наша «машинка».

И все же интересно: как отразился на этом «колоссе» сегодняшний кризис. Сентябрь - лучший период, когда можно давать оценку. Закончился набор студентов, уже наметились итоги года в области производства. Состояние этого вуза наглядно покажет, какова реальная ситуация в регионе и стоит ли ожидать изменений к лучшему в ближайшие годы.

Поэтому мы договорились о встрече с ректором ОрелГТУ Вячеславом Голенковым.

ОБРАЗОВАНИЕ

- Вячеслав Александрович, кризис уже давно из страшилки, которой пугали нас с экранов телевизоров и страниц газет, превратился в привычную реальность. Как переживает эти непростые для всех времена ваш вуз?

- Если говорить об университете, его развитии, то здесь для нас кризис отсутствует. Одно из наглядных доказательств - реализация приема на этот год, который прошел по новым правилам, по системе ЕГЭ. Мы увидели, что имидж нашего университета привлекает сильных абитуриентов. Мы полностью выполнили план приема, и вместе с тем сверх плана к нам поступило 64% студентов на коммерческой основе, это больше чем в докризисные времена.

- То есть демографическая «яма», которую ощущают последние годы и школы, и высшие учебные заведения, в ОрелГТУ не чувствуется?

- Да, сейчас в институты поступают те, кто родился на рубеже начала перестройки, в самые сложные годы. Люди боялись за свое будущее, а

потому и детей было мало. Но мы эту яму не почувствовали, так как учитываем сегодняшнюю ситуацию и соответственно выстраиваем работу профессорско-преподавательского состава. У нас уже давно налажена система активного взаимодействия со школами, абитуриентами, родителями, работодателями.

Другой важный фактор - наличие базы начального и среднего профессионального образования в структуре университета. В свое время, когда мы создавали учебно-научно-производственный комплекс, в его учебную часть вошли все профильные профессиональные средние учебные заведения области. И сегодня та часть выпускников ссузов, кто по своим интеллектуальным способностям, складу характера готов продолжить образование, поступают в наш университет. Сочетание этих двух факторов и позволяет нам решать вопрос набора студентов более успешно, чем это делают другие учебные заведения и в Орле, и в России в целом.

- То есть вам не приходится сокращать ставки преподавателям, уменьшать штат?

- Никаких сокращений, конечно, нет. Напротив, идет рост факультетов и подразделений. Университет - это живой организм, он развивается, реагирует на ситуацию в экономике, в социальной сфере страны, в производстве. Поэтому у нас постоянно обновляется и увеличивается количество специальностей. Новые специальности вводим исходя из потребностей региона в кадрах, при этом план подготовки специалистов не увеличивается. Открывая новые специальности, мы готовим меньшее количество специалистов по каждой из них. Перепроизводство специалистов нам невыгодно, мы стремимся этого избежать, чтобы не деформировать рынок труда. Поэтому по каждой из наших специальностей всегда есть спрос, небольшой дефицит.

- Получается, вуз еще на этапе разработки номенклатуры специальностей следит за тем, чтобы выпускники были востребованы на рынке?

- Вуз всегда работает на перспективу в пять-десять лет. Как я уже говорил, у нас создана уникальная для России структура - непрерывный образовательный цикл: мы ведем подготовку специалистов от начального профессионального образования до доктора наук.

Это дает возможность регулировать потребности в специалистах на каждой ступени. Мы согласуем это и с работодателями, и с руководством регионов. Взаимосвязь университет - работодатель - власть должна работать в одном понимании будущего развития региона.

- А какие шансы у сегодняшних первокурсников реализовать себя в профессиональном плане?

- По прогнозам ученых - экономистов и политологов - кризисная ситуация продлится порядка одного-двух лет. Сегодняшние первокурсники выйдут из стен университета через четыре-шесть лет, как раз когда в экономике наступит период активного подъема. Мы готовим специалистов по тем направлениям, которые потребуются для экономики региона и страны в целом. Уже сейчас по многим специальностям мы видим дефицит подготовки специалистов для мегаполисов, в том числе для Москвы. Кстати, порядка 60% наших выпускников остаются работать в Орловской области, остальные находят работу в крупных городах Центральной части России - от Калининграда до Урала.

НАУКА

- ОрелГТУ - это учебно-научно-производственный комплекс. Насколько значимое место в этом сочетании занимает наука?

- Комплекс создан около 15 лет назад, и сегодня 80% научной деятельности Орловской области сосредоточено у нас в университете. Только за этот год объем научных средств вырос в три раза. Создание научно-производственного блока было стратегически правильным шагом, позволившим решить задачу ускорения процесса получения ноу-хау и реализации его в производстве. Это сокращает и финансовые затраты: поскольку это единый комплекс, финансовое управление продвижения идеи от ее зарождения до реализации требует меньше ресурсов. По сравнению с

другими вариантами реализации идеи в любой сфере производства - в машиностроении, приборостроении, переработке продукта, экономике, юриспруденции - это оптимальный путь с точки зрения и кадрового потенциала, и финансовых ресурсов.

- Вы говорите об увеличении финансовой отдачи от научной деятельности вуза...

- Да, у нас накоплен огромный интеллектуальный потенциал - изобретения, открытия, ноу-хау, которые сегодня можно и нужно реализовывать. Поэтому мы создаем новые виды бизнеса - фирмы, которые будут заниматься интеллектуальной деятельностью, ее развитием, организацией и внедрением в производство, продажей. Мировой опыт говорит о том, что это наиболее эффективная схема развития. Уже давно никто не возит железо через океан, возят только интеллектуальную собственность и потенциал. Это самый востребованный на рынке продукт.

ПРОИЗВОДСТВО

- Давайте поговорим о производстве. И в стране в целом, и в нашем регионе этот сектор пострадал от кризиса в наибольшей степени.

- Производственная сфера нашего комплекса также переживает непростые времена. Дело в том, что еще перед кризисом мы вложили огромные интеллектуальные и финансовые ресурсы в создание нового продукта по каждому из наших направлений работы: мы разрабатывали новые приборы, машины, тракторы. Мы выложили практически все свои ресурсы, планируя, что сейчас широко внедрим наши разработки в производство и они будут востребованы. И мы начали их внедрять, но тут случился кризис, и той отдачи, которую ожидали, мы не получили. Конечно, это не означает для нас катастрофы, все «выстрелит» через пару лет, но эти год-два нам надо пережить. Если мы говорим, что структура университета продолжает развиваться, то производственная составляющая не получает того развития, которое хотелось бы видеть. Хотя потенциал есть, и поэтому сейчас мы чувствуем себя как спортсмен, который уже настроился на соревнование, но тут его связали и не дают двигаться.

- И что же теперь придется делать? Ждать, когда пройдет кризис?

- Нам придется делать структуру более мобильной, эффективной, сокращать некоторые подразделения. В случае любого инновационного процесса идет сокращение и нужно понимать: это естественный этап. Другое дело, что мы создаем новые производства, в первую очередь, это связано с реализацией нашего научного потенциала. Что же касается промышленной сферы в целом, я и ранее убеждал руководство области в необходимости создания антикризисной программы, которая будет представлять собой соглашение между производственными объектами, налоговыми и федеральными службами, финансовыми структурами. Причем программа должна быть написана для каждого предприятия и потом уже сведена в единый блок. Это должно быть соглашение, которое реализуется в рамках закона, а может быть, и даст возможность изменять законодательную базу. Нельзя жить по тем законам, которые были приняты до кризисной ситуации. Каждое предприятие индивидуально - разные ресурсы, условия реализации продукции. В кризисной ситуации главное - реализовать продукцию. Менеджером по продажам должен быть каждый - от губернатора до дворника. Это главное условие выживания в кризис.

Ольга ГАЛАКТИОНОВА

Галактионова, Ольга. Ректор ОрелГТУ Вячеслав Голенков: «Сегодняшние первокурсники выйдут из стен вуза в период подъема экономики» / О. Галактионова // Комсомольская правда . - 2009. – 15 сент.